

近鉄グループホールディングス リクルート活動における行動規則

当社に就職を希望される皆様が安心して活動できるよう、リクルート活動における行動規則を改めて明確に決めました。

行 動 規 則

1. 当社社員（以下「担当者」といいます。）は、当社に就職を希望される皆様との個人的な連絡先の交換、連絡、および面会を一切行いません。
2. 当社に就職を希望される皆様との面談は複数の担当者で行います（オンラインシステムを利用する場合を含む）。
3. 担当者は管理職に対して面談予定の申告および面談後の活動報告を必ず行い、面談の目的、日時、場所、方法は管理職の事前了解を得るものとします。
4. 面談を行う際は、原則として当社施設または当社グループ会社施設を使用します。

■就活ハラスメント専用相談窓口

当社への就職活動の際に、ハラスメントなどの不適切な行為についてのご申告、ご相談がございましたら、お手数をおかけいたしますが、以下の窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

なお、ご連絡いただいたことで就職活動が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

【社内窓口】 就活ハラスメント相談室

就活ハラスメント相談窓口
問合せフォーム

電話番号：06-6775-3549（平日 10:00～17:30）

【社外窓口】 弁護士法人 御堂筋法律事務所

電話番号：06-4256-0415（平日 10:00～17:30）

メールアドレス：compliance-kintetsu@midosujilaw.gr.jp

【個人情報の取扱いについて】

近鉄グループホールディングス株式会社では、個人情報を下記の通り、厳正に取扱いさせていただきます。

1. 利用目的

当社およびグループ会社の採用活動に関して、就職活動者からハラスメント等の不適切行為またはその疑いのある行為の相談に対応するために利用します。

2. 個人情報の提供

当社は、法令に定める場合を除き、あらかじめご本人の同意を得ることなく、個人情報を第三者に提供しません。

3. 個人情報の委託・共同利用

当社は、利用目的の範囲内で事実確認の調査等のため、本情報を社外窓口（弁護士法人御堂筋法律事務所）に委託する、もしくは、相談内容の関係箇所と共同利用することがあります。なお、本情報の管理については当社が責任を有しており、委託先・共同利用先には、適正な監督・連携により情報漏洩防止に努めます。

4. 個人情報の管理

当社は、個人情報を保ち、これを安全に管理するため、個人情報への不正アクセス、流用、破壊、改ざんおよび漏洩等を防止するための各種セキュリティ対策を講じます。

5. 問い合わせ、開示、訂正、削除の受け付け

個人情報に関してのお問い合わせ、開示、訂正、削除のご請求は、近鉄グループホールディングス株式会社就活ハラスメント相談室（06-6775-3549 平日10時～17時）までお願いいたします。