

近鉄グループホールディングス株式会社
女性活躍および次世代育成に関する行動計画

多様な人材がそれぞれのおかれている状況に関わらず、安心して能力を存分に発揮できることを目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 1998年から女性総合職社員の採用を開始したが、女性の採用数が少なく、その割合が低い。
- (2) 多様な人材がその能力を最大限発揮し、柔軟な働き方が可能な環境整備が必要である。

3. 目標と取組内容

【目標1】総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。

2021年4月～ 採用活動における積極的な広報活動

- ① 採用ホームページにて、育児支援に関する会社の制度等の紹介内容を充実させる。また、女性社員の活躍についての紹介内容を充実させる。
- ② 新卒での採用だけでなく、中途採用での女性の積極的採用を行う。

【目標2】有給休暇取得率を70%以上とする。

2021年4月～ 生産性向上にむけて業務の見直しや積極的な有給取得の推奨を行い、効率よく働くことへの意識付けを行う。

【目標3】キャリア形成のサポートを行う。

2021年4月～ 育児休業からの復職者等に対し、自身の働き方を見直し、自己成長を促すことができるような面談等を実施するとともに、その上司に対する適切な指導・育成に関する研修の実施を検討する。

【目標4】柔軟な働き方を実現する制度の周知を行う。

2021年4月～ 現在導入しているフレックスタイム制や半日年休制度、育児休職や、短時間勤務制度など、諸制度の周知を積極的に行い、制度を利用しやすくすることで、多様で柔軟な働き方を受け入れられる環境づくりを行う。

以上