

策定日：平成28年3月30日

株式会社 近鉄・都ホテルズ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 男女の継続勤務年数に大きな差が見られる。
- (2) 管理職および管理職候補となる女性が少ない。

3. 内容

目標1：

育児休業制度、短時間労働制度等の育児と仕事を両立させる制度の周知徹底および利用の促進

<対策>

- ・平成28年度5月～ 既定制度の概要を示した説明用資料（ガイドブック）の作成と全従業員への配布
- ・平成28年度6月～ 各ホテルでガイドブックを使い、若手社員（男女共に）に周知のセミナー、啓蒙活動を開催
- ・平成28年度7月～ 若手社員を対象に、キャリアイメージ形成を支援するキャリア開発研修の開催や両立している先輩との接点を持てる機会を提供

目標2

管理職（課長職以上）に占める女性割合を10%以上にする。

<対策>

- ・平成28年度5月～ サブリーダー、リーダークラスの女性社員、新任管理職と現管理職の接点をもてる交流会を開催
- ・平成28年度7月～ 意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘と都アカデミー（次世代幹部候補養成のための育成プログラム）の対象者に女性社員を積極的に含める