

平成 28 年 4 月 1 日

近鉄不動産 女性活躍推進 行動計画

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日 (5 年間)

2. 目標

- (1) 新卒採用における女性社員比率 35% 以上
- (2) 女性社員が働きやすい職場環境づくり

3. 取組内容と実施時期

項目	取組内容	実施時期	目標
新卒採用	①女性社員と就職希望者との接点を増やす	平成 28 年春～	(1)
研修	②新任課長研修に「女性部下のマネジメント」項目追加	平成 29 年秋～	(2)
	③主に女性社員を対象としたテーマ別研修の実施	平成 26 年秋～ 継続実施	
産休 育休	④産休・育休期間中の社内情報の随時提供	平成 28 年秋～	
	⑤手続きハンドブックの作成・配布	平成 28 年秋～	
	⑥産休・育休中のキャリアアップ支援（オンライン講座、コミュニティ、電話相談等）		
育児支援	⑦育児短時間勤務の拡充（小学校就学始期に達する迄取得可）と保育所等へ送迎する場合の時差出勤制度の継続実施	平成 28 年春～	

(参考) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成 27 年度

採用区分	男 性	女 性	女性比率
総合職	7 名	2 名	22.2%
(うち、新卒)	(7 名)	(2 名)	(22.2%)
仲介営業職	28 名	9 名	24.3%
(うち、新卒)	(4 名)	(3 名)	(42.9%)
全 体	35 名	11 名	23.9%
(うち、新卒)	(11 名)	(5 名)	(31.3%)

以 上