

株式会社近鉄百貨店 行動計画（女性活躍推進および次世代育成支援）

多様な人財が個性と能力を発揮できる環境と、男女を問わず誰もが仕事と子育てを両立しやすい職場環境の整備を目指し、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024年3月1日 ～ 2027年2月28日

2. 目 標

目標1 管理職に占める女性比率を15%以上にする。

（2024年2月現在 女性管理職比率 10.0%）

目標2 男性の育児休職取得率を100%にする。

（2023年度 男性育児休職取得率 50.0%）

3. 取組内容と実施時期

（1）多様な人財が活躍できる環境整備

- ・自律的なキャリア形成に向けた意識醸成、研修プログラムの強化
- ・多様な人財をマネジメントできる管理職の育成
- ・女性管理職との交流機会の提供によるキャリアイメージの形成支援
- ・副業の解禁

（2）誰もが仕事と家庭の両立がしやすい職場環境整備

- ・フレックスタイム制導入、就業時間の選択枝拡大および在宅勤務の更なる推進による、より柔軟な働き方のできる制度整備
- ・男性の育児休職取得に関する社内制度の周知と、対象者およびその上司への取得推進の働きかけ

（以 上）