

株式会社近鉄百貨店 行動計画

女性社員が能力を高めつつ継続勤務できる職場環境をつくり、その能力を十分に発揮できるよう、また、管理職として活躍できるようにするために行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 目標

管理職に占める女性比率を8%以上とする

3. 取組内容と実施時期

取組1 仕事と家庭の両立支援制度の整備

平成28年3月 育児短時間勤務制度改正

- ・育児短時間勤務申請期間の延長（小学校第4学年修了前まで）
- ・育児短時間勤務の利用回数制限の廃止
- ・就業時間の選択肢（7時間）の拡充

平成28年4月 育児支援制度の拡充

- ・所属長および人事担当者によるキャリア面談の実施
- ・「仕事と育児の両立セミナー」の検討および実施
- ・育児休職者への会社情報発信の強化
- ・育児関連制度相談窓口の設置
- ・管理監督者への啓蒙として、仕事と家庭の両立に関する研修の実施検討

平成29年3月 育児短時間勤務申請期間の延長（小学校第5学年修了前まで）

平成30年3月 育児短時間勤務申請期間の延長（中学校就学前まで）

取組2 人材育成プログラムの推進

平成28年3月 公募・選抜型研修の増設、自己啓発の教育メニューの拡充

平成28年4月 キャリア支援研修の実施

平成28年5月 改正自己申告制度によるキャリア申告の実施

平成28年9月 管理職層に対する女性部下の育成計画および意識啓蒙研修の実施検討

平成28年9月 女性監督職への管理職意識およびキャリア意識の醸成研修の実施検討

(以 上)