

人財関連データ

(公開日:2026年8月)

近鉄グループホールディングス株式会社

目次

- 1 社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数、外国人管理職数
- 2 主要会社の社員の年齢別内訳
- 3 連結会社・主要会社の社員の外国人数、外国人比率、国籍別人数
- 4 主要会社の有給休暇取得率
- 5 主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数
- 6 主要会社の残業時間の状況
- 7 主要会社の平均雇用年数
- 8 連結会社(国内)の離職者数、離職率
- 9 女性活躍推進法に基づく行動計画(2022年度～2026年度)と実績
- 10 主要会社の障がい者雇用率
- 11 主要会社の障がい者雇用率の目標
- 12 主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数、死亡者数等
- 13 主要会社の労働災害率
- 14 主要会社の採用数、新卒等離職者数
- 15 主要会社の教育・研修実績(テーマ別)(2025年度)
- 16 主要会社の教育・研修実績(階層別)(2025年度)
- 17 主要会社の労働組合加入者数(2025年度)

1. 社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数、外国人管理職数

連結会社合計

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	—	44,985名	43,510名	44,551名	44,397名
社員数(①+②+③)	—	59,496名	59,207名	61,203名	61,057名
①正社員数	—	41,360名	39,796名	40,586名	40,703名
②契約社員数	—	3,625名	3,714名	3,965名	3,694名
③パート社員数	—	14,511名	15,697名	16,652名	16,660名
女性社員数(④+⑤)	—	14,304名	14,005名	14,851名	15,041名
女性社員数(④+⑤+⑥)	—	22,913名	23,450名	24,786名	24,776名
④女性社員数(正社員)	—	13,370名	13,068名	13,773名	14,019名
⑤女性社員数(契約社員)	—	934名	937名	1,078名	1,022名
⑥女性社員数(パート社員)	—	8,609名	9,445名	9,935名	9,735名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	—	31.8%	32.2%	33.3%	33.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	—	38.5%	39.6%	40.5%	40.6%
管理職数	—	5,589名	5,293名	5,198名	5,151名
女性管理職数	—	1,162名	1,140名	1,156名	1,132名
女性管理職比率	—	20.8%	21.5%	22.2%	22.0%
外国人管理職数(国内連結子会社のみ)	—	—	—	1名	1名
外国人管理職比率(国内連結子会社のみ)	—	—	—	0.02%	0.02%

主要会社合計

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	16,129名	35,283名	33,402名	34,332名	34,163名
社員数(①+②+③)	24,834名	43,837名	43,053名	44,582名	44,218名
①正社員数	15,280名	33,446名	31,681名	32,390名	32,362名
②契約社員数	849名	1,837名	1,721名	1,942名	1,801名
③パート社員数	8,705名	8,554名	9,651名	10,250名	10,055名
女性社員数(④+⑤)	4,164名	13,000名	12,459名	12,553名	13,232名
女性社員数(④+⑤+⑥)	10,671名	19,314名	19,564名	19,941名	20,479名
④女性社員数(正社員)	3,638名	12,276名	11,791名	11,800名	12,533名
⑤女性社員数(契約社員)	526名	724名	668名	753名	699名
⑥女性社員数(パート社員)	6,455名	6,314名	7,105名	7,388名	7,247名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	25.8%	36.8%	37.3%	36.6%	38.7%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	43.0%	44.1%	45.4%	44.7%	46.3%
管理職数	1,534名	4,427名	4,088名	4,089名	4,066名
女性管理職数	130名	1,091名	1,054名	1,065名	1,049名
女性管理職比率	8.5%	24.6%	25.8%	26.0%	25.8%
外国人管理職数(国内連結子会社のみ)	－	－	－	1名	1名
外国人管理職比率(国内連結子会社のみ)	－	－	－	0.02%	0.02%

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	－	270名	262名	290名	264名
社員数(①+②+③)	255名	296名	272名	297名	270名
①正社員数	－	230名	226名	243名	224名
②契約社員数	－	40名	36名	47名	40名
③パート社員数	－	26名	10名	7名	6名
女性社員数(④+⑤)	－	56名	58名	59名	59名
女性社員数(④+⑤+⑥)	52名	68名	61名	71名	71名
④女性社員数(正社員)	－	46名	47名	54名	52名
⑤女性社員数(契約社員)	－	10名	11名	14名	17名
⑥女性社員数(パート社員)	－	12名	3名	3名	2名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	－	20.7%	22.1%	20.3%	22.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	20.4%	23.0%	22.4%	23.9%	26.3%
管理職数	75名	78名	91名	108名	100名
女性管理職数	3名	5名	5名	8名	10名
女性管理職比率	4.0%	6.4%	5.5%	7.4%	10.0%

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	6,896名	6,764名	6,719名	6,656名	6,666名
社員数(①+②+③)	7,115名	6,990名	6,996名	7,002名	7,045名
①正社員数	6,888名	6,246名	6,214名	6,004名	6,086名
②契約社員数	8名	518名	505名	652名	580名
③パート社員数	219名	226名	277名	346名	379名
女性社員数(④+⑤)	261名	267名	270名	277名	306名
女性社員数(④+⑤+⑥)	355名	366名	394名	413名	448名
④女性社員数(正社員)	260名	261名	258名	259名	282名
⑤女性社員数(契約社員)	1名	6名	12名	18名	24名
⑥女性社員数(パート社員)	94名	99名	124名	136名	142名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	3.8%	3.9%	4.0%	4.2%	4.6%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	5.0%	5.2%	5.6%	5.9%	6.4%
管理職数	88名	117名	113名	91名	84名
女性管理職数	4名	6名	8名	5名	6名
女性管理職比率	4.5%	5.1%	7.1%	5.5%	7.1%

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	985名	999名	1,023名	1,080名	1,104名
社員数(①+②+③)	1,135名	1,144名	1,152名	1,235名	1,252名
①正社員数	843名	863名	884名	917名	950名
②契約社員数	142名	136名	139名	163名	154名
③パート社員数	150名	145名	129名	155名	148名
女性社員数(④+⑤)	237名	248名	265名	299名	312名
女性社員数(④+⑤+⑥)	375名	377名	390名	440名	451名
④女性社員数(正社員)	161名	206名	215名	231名	251名
⑤女性社員数(契約社員)	76名	42名	50名	68名	61名
⑥女性社員数(パート社員)	138名	129名	125名	141名	139名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	24.1%	24.8%	25.9%	27.7%	28.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	33.0%	33.0%	33.9%	35.6%	36.0%
管理職数	185名	145名	207名	202名	221名
女性管理職数	11名	11名	14名	16名	19名
女性管理職比率	5.9%	7.6%	6.8%	7.9%	8.6%

近鉄エクスプレスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	—	18,472名	17,047名	17,851名	17,471名
社員数(①+②+③)	—	18,728名	17,167名	18,064名	17,667名
①正社員数	—	18,080名	16,578名	17,492名	17,168名
②契約社員数	—	392名	469名	359名	303名
③パート社員数	—	256名	120名	213名	196名
女性社員数(④+⑤)	—	8,207名	7,808名	7,582名	8,022名
女性社員数(④+⑤+⑥)	—	8,371名	7,890名	7,657名	8,138名
④女性社員数(正社員)	—	8,029名	7,537名	7,419名	7,882名
⑤女性社員数(契約社員)	—	178名	271名	163名	140名
⑥女性社員数(パート社員)	—	164名	82名	75名	116名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	—	44.4%	45.8%	42.5%	45.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	—	44.7%	46.0%	42.4%	46.1%
管理職数	—	2,723名	2,341名	2,395名	2,308名
女性管理職数	—	892名	846名	832名	790名
女性管理職比率	—	32.8%	36.1%	34.7%	34.2%

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	1,854名	1,792名	1,754名	1,730名	1,691名
社員数(①+②+③)	2,274名	2,192名	3,402名	3,549名	3,435名
①正社員数	1,578名	1,524名	1,714名	1,509名	1,483名
②契約社員数	276名	268名	40名	221名	208名
③パート社員数	420名	400名	1,648名	1,819名	1,744名
女性社員数(④+⑤)	1,030名	1,002名	999名	1,028名	1,024名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,437名	1,389名	2,334名	2,457名	2,396名
④女性社員数(正社員)	772名	754名	970名	824名	834名
⑤女性社員数(契約社員)	258名	248名	29名	204名	190名
⑥女性社員数(パート社員)	407名	387名	1,335名	1,429名	1,372名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	55.6%	55.9%	57.0%	59.4%	60.6%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	63.2%	63.4%	68.6%	69.2%	69.8%
管理職数	333名	323名	319名	301名	299名
女性管理職数	29名	28名	33名	35名	37名
女性管理職比率	8.7%	8.7%	10.3%	11.6%	12.4%

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	820名	726名	700名	688名	692名
社員数(①+②+③)	4,107名	3,953名	3,951名	4,152名	4,156名
①正社員数	745名	669名	661名	642名	641名
②契約社員数	75名	57名	39名	46名	51名
③パート社員数	3,287名	3,227名	3,251名	3,464名	3,464名
女性社員数(④+⑤)	285名	247名	245名	242名	243名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,594名	2,557名	2,552名	2,696名	2,701名
④女性社員数(正社員)	241名	225名	225名	219名	222名
⑤女性社員数(契約社員)	44名	22名	20名	23名	21名
⑥女性社員数(パート社員)	2,309名	2,310名	2,307名	2,454名	2,458名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	34.8%	34.0%	35.0%	35.2%	35.1%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	63.2%	64.7%	64.6%	64.9%	65.0%
管理職数	140名	75名	69名	72名	72名
女性管理職数	12名	5名	6名	8名	8名
女性管理職比率	8.6%	6.7%	8.7%	11.1%	11.1%

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	—	584名	581名	606名	601名
社員数(①+②+③)	3,371名	3,216名	3,117名	3,182名	3,017名
①正社員数	553名	534名	531名	511名	535名
②契約社員数	—	50名	50名	95名	66名
③パート社員数	2,818名	2,632名	2,536名	2,576名	2,416名
女性社員数(④+⑤)	—	165名	172名	212名	188名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,272名	2,171名	2,087名	2,161名	2,058名
④女性社員数(正社員)	125名	123名	122名	123名	126名
⑤女性社員数(契約社員)	—	42名	50名	89名	62名
⑥女性社員数(パート社員)	2,147名	2,006名	1,915名	1,949名	1,870名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	—	28.3%	29.6%	35.0%	31.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	67.4%	67.5%	67.0%	67.9%	68.2%
管理職数	137名	141名	154名	139名	146名
女性管理職数	6名	6名	8名	8名	8名
女性管理職比率	4.4%	4.3%	5.2%	5.8%	5.5%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	2,149名	1,916名	1,911名	2,005名	2,148名
社員数(①+②+③)	3,258名	3,040名	3,126名	3,170名	3,460名
①正社員数	1,876名	1,659名	1,614名	1,724名	1,836名
②契約社員数	273名	257名	297名	281名	312名
③パート社員数	1,109名	1,124名	1,215名	1,165名	1,312名
女性社員数(④+⑤)	965名	812名	836名	922名	995名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,675名	1,543名	1,634名	1,679名	1,785名
④女性社員数(正社員)	889名	746名	744名	840名	913名
⑤女性社員数(契約社員)	76名	66名	92名	82名	82名
⑥女性社員数(パート社員)	710名	731名	798名	757名	790名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	44.9%	42.4%	43.7%	46.0%	46.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	51.4%	50.8%	52.3%	53.0%	51.6%
管理職数	324名	327名	342名	343名	344名
女性管理職数	39名	40名	46名	46名	50名
女性管理職比率	12.0%	12.2%	13.5%	13.4%	14.5%

※管理職数は契約社員を含む

KNT-CTホールディングスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社員数(①+②)	2,617名	3,734名	3,395名	3,419名	3,520名
社員数(①+②+③)	3,319名	4,278名	3,870名	3,931名	3,916名
①正社員数	2,542名	3,575名	3,214名	3,294名	3,393名
②契約社員数	75名	159名	181名	125名	127名
③パート社員数	702名	544名	475名	512名	396名
女性社員数(④+⑤)	1,261名	1,996名	1,806名	1,923名	2,073名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,911名	2,472名	2,222名	2,367名	2,431名
④女性社員数(正社員)	1,190名	1,886名	1,673名	1,831名	1,971名
⑤女性社員数(契約社員)	71名	110名	133名	92名	102名
⑥女性社員数(パート社員)	650名	476名	416名	444名	358名
女性社員比率(④+⑤／①+②)	48.2%	53.5%	53.2%	56.2%	58.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥／①+②+③)	57.6%	57.8%	57.4%	60.2%	62.1%
管理職数	252名	498名	452名	438名	492名
女性管理職数	26名	98名	88名	107名	121名
女性管理職比率	10.3%	19.7%	19.5%	24.4%	24.6%

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2022～2025年度はKNT-CTホールディングスグループの合計

2. 主要会社の社員の年齢別内訳

主要会社合計

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	3,345名	3,216名	3,202名	3,432名	3,713名
30代	2,678名	2,994名	2,903名	2,981名	3,039名
40代	3,940名	3,713名	3,329名	3,004名	2,796名
50代	5,504名	6,009名	6,145名	6,243名	6,146名
60代以上	590名	859名	1,064名	1,170名	1,292名
合計	16,057名	16,791名	16,643名	16,830名	16,986名

※2021年度は正社員数、2022年度以降は正社員および契約社員の合計です。

※2021年度は、近畿日本ツーリストおよびクラブツーリズムのパート社員を含みます。

※2022年度は、近鉄リテーリングの契約社員は含みません。

近鉄グループホールディングス㈱

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	30名	35名	40名	42名	36名
30代	68名	72名	62名	73名	70名
40代	54名	47名	47名	58名	49名
50代	73名	77名	75名	78名	73名
60代以上	30名	39名	38名	46名	36名
合計	255名	270名	262名	297名	264名

近畿日本鉄道㈱

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	1,144名	1,005名	998名	1,060名	1,174名
30代	954名	1,021名	1,030名	1,087名	1,139名
40代	1,734名	1,345名	1,013名	669名	536名
50代	2,736名	2,916名	3,056名	3,129名	3,064名
60代以上	320名	477名	622名	711名	753名
合計	6,888名	6,764名	6,719名	6,656名	6,666名

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	176名	198名	247名	290名	298名
30代	166名	172名	163名	161名	183名
40代	199名	199名	197名	187名	180名
50代	277名	330名	313名	321名	314名
60代以上	25名	100名	103名	121名	129名
合計	843名	999名	1,023名	1,080名	1,104名

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	—	390名	366名	371名	352名
30代	—	366名	324名	339名	330名
40代	—	319名	248名	243名	251名
50代	—	281名	239名	230名	229名
60代以上	—	49名	47名	46名	65名
合計	—	1,405名	1,224名	1,229名	1,227名

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	139名	181名	177名	166名	197名
30代	230名	261名	215名	197名	181名
40代	532名	558名	526名	533名	484名
50代	662名	781名	825名	824名	809名
60代以上	15名	11名	11名	10名	20名
合計	1,578名	1,792名	1,754名	1,730名	1,691名

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	144名	104名	109名	113名	118名
30代	139名	138名	146名	138名	135名
40代	230名	205名	193名	172名	151名
50代	200名	211名	221名	237名	254名
60代以上	32名	11名	31名	28名	34名
合計	745名	669名	700名	688名	692名

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	147名	184名	187名	201名	171名
30代	100名	104名	97名	113名	128名
40代	91名	79名	78名	81名	79名
50代	194名	183名	161名	161名	167名
60代以上	21名	34名	58名	45名	56名
合計	553名	584名	581名	601名	601名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	749名	556名	563名	641名	700名
30代	340名	338名	320名	309名	335名
40代	396名	404名	377名	397名	403名
50代	387名	497名	510名	510名	529名
60代以上	4名	121名	141名	148名	181名
合計	1,876名	1,916名	1,911名	2,005名	2,148名

KNT-CTホールディングスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
20代以下	816名	563名	515名	548名	667名
30代	681名	522名	546名	564名	538名
40代	704名	557名	650名	664名	663名
50代	975名	733名	745名	753名	707名
60代以上	143名	17名	13名	15名	18名
合計	3,319名	2,392名	2,469名	2,544名	2,593名

※2022年度までは近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2023～2025年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

3. 連結会社・主要会社の社員の外国人数、外国人比率

連結会社合計（海外法人を除く）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①+②+③）	-	-	-	46,065名	46,220名
①正社員数（日本人）	-	-	-	25,516名	25,942名
②契約社員数（日本人）	-	-	-	3,965名	3,694名
③パート社員数（日本人）	-	-	-	16,584名	16,584名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	-	-	-	624名	708名
④正社員数（外国人）	-	-	-	167名	213名
⑤契約社員数（外国人）	-	-	-	187名	152名
⑥パート社員数（外国人）	-	-	-	270名	343名
外国人比率	-	-	-	1.3%	1.5%

主要会社合計（海外法人を除く）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①+②+③）	24,500名	24,635名	25,581名	26,154名	26,119名
①正社員数（日本人）	15,187名	15,375名	15,242名	15,126名	15,327名
②契約社員数（日本人）	837名	1,343名	1,180名	1,490名	1,410名
③パート社員数（日本人）	8,476名	7,917名	9,159名	9,538名	9,382名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	334名	315名	355名	466名	558名
④正社員数（外国人）	93名	88名	127名	133名	176名
⑤契約社員数（外国人）	12名	54名	58名	100名	73名
⑥パート社員数（外国人）	229名	173名	170名	233名	309名
外国人比率	1.3%	1.3%	1.4%	1.8%	2.1%

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①）	254名	293名	226名	297名	264名
①正社員数（日本人）	254名	293名	226名	297名	264名
合計（外国人）（④）	1名	3名	0名	0名	0名
④正社員数（外国人）	1名	3名	0名	0名	0名
外国人比率	0.4%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計(日本人)(①+②+③)	7,115名	6,990名	6,996名	7,002名	7,045名
①正社員数(日本人)	6,888名	6,246名	6,214名	6,004名	6,086名
②契約社員数(日本人)	8名	518名	505名	652名	580名
③パート社員数(日本人)	219名	226名	277名	346名	379名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	0名	0名	0名	0名	0名
④正社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
外国人比率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計(日本人)(①+②+③)	1,135名	1,144名	1,152名	1,235名	1,251名
①正社員数(日本人)	843名	863名	884名	917名	949名
②契約社員数(日本人)	142名	136名	139名	163名	154名
③パート社員数(日本人)	150名	145名	129名	155名	148名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	0名	0名	0名	0名	1名
④正社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	1名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
外国人比率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	1,476名	1,323名	1,309名	1,295名
①正社員数(日本人)	-	1,334名	1,159名	1,161名	1,161名
②契約社員数(日本人)	-	42名	53名	49名	46名
③パート社員数(日本人)	-	100名	111名	99名	88名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	19名	15名	19名	23名
④正社員数(外国人)	-	13名	10名	18名	19名
⑤契約社員数(外国人)	-	2名	2名	1名	1名
⑥パート社員数(外国人)	-	4名	3名	0名	3名
外国人比率	-	0名	1.1%	1.4%	1.7%

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計(日本人)(①+②+③)	2,270名	2,187名	3,383名	3,540名	3,424名
①正社員数(日本人)	1,575名	1,519名	1,706名	1,501名	1,477名
②契約社員数(日本人)	275名	268名	40名	220名	203名
③パート社員数(日本人)	420名	400名	1,637名	1,819名	1,744名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	4名	5名	19名	9名	11名
④正社員数(外国人)	3名	5名	8名	8名	6名
⑤契約社員数(外国人)	1名	0名	0名	1名	5名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	11名	0名	0名
外国人比率	0.2%	0.2%	0.6%	0.3%	0.3%

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計(日本人)(①+②+③)	3,968名	3,852名	3,843名	3,996名	3,978名
①正社員数(日本人)	745名	667名	659名	642名	640名
②契約社員数(日本人)	75名	57名	39名	46名	51名
③パート社員数(日本人)	3,148名	3,128名	3,145名	3,308名	3,287名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	139名	101名	108名	156名	178名
④正社員数(外国人)	0名	2名	2名	0名	1名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	139名	99名	106名	156名	177名
外国人比率	3.4%	2.6%	2.7%	3.8%	4.3%

㈱近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①+②+③）	3,301名	3,146名	3,058名	3,069名	2,911名
①正社員数（日本人）	551名	532名	530名	510名	534名
②契約社員数（日本人）	-	10名	0名	12名	9名
③パート社員数（日本人）	2,750名	2,604名	2,528名	2,547名	2,368名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	70名	70名	59名	113名	106名
④正社員数（外国人）	2名	2名	1名	1名	1名
⑤契約社員数（外国人）	-	40名	50名	83名	57名
⑥パート社員数（外国人）	68名	28名	8名	29名	48名
外国人比率	2.5%	2.6%	2.3%	4.2%	4.3%

㈱近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①+②+③）	3,154名	2,938名	2,988名	3,015名	3,236名
①正社員数（日本人）	1,805名	1,605名	1,521名	1,630名	1,702名
②契約社員数（日本人）	262名	248名	292名	268名	302名
③パート社員数（日本人）	1,087名	1,085名	1,175名	1,117名	1,232名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	104名	102名	138名	155名	224名
④正社員数（外国人）	71名	54名	93名	94名	134名
⑤契約社員数（外国人）	11名	9名	5名	13名	10名
⑥パート社員数（外国人）	22名	39名	40名	48名	80名
外国人比率	3.2%	3.4%	4.4%	4.9%	6.5%

KNT-CTホールディングスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
合計（日本人）（①+②+③）	3,303名	2,609名	2,612名	2,691名	2,715名
①正社員数（日本人）	2,526名	2,316名	2,343名	2,464名	2,514名
②契約社員数（日本人）	75名	64名	112名	80名	65名
③パート社員数（日本人）	702名	229名	157名	147名	136名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	16名	15名	16名	14名	15名
④正社員数（外国人）	16名	9名	13名	12名	14名
⑤契約社員数（外国人）	0名	3名	1名	2名	0名
⑥パート社員数（外国人）	0名	3名	2名	0名	1名
外国人比率	0名	0.6%	0.6%	0.5%	0.5%

※2022年度までは近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2023～2025年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

国籍別人数（正社員および契約社員）

	連結会社	連結従業員数 における比率
ベトナム	134名	0.30%
韓国	47名	0.11%
ネパール	41名	0.09%
中国	39名	0.09%
ミャンマー	21名	0.05%
インドネシア	16名	0.04%
台湾	15名	0.03%
フィリピン	13名	0.03%
スリランカ	7名	0.02%
ブラジル	4名	0.01%
ペルー	3名	0.01%
カナダ	2名	0.00%
タイ	2名	0.00%
アメリカ	2名	0.00%
マレーシア	2名	0.00%
ロシア	2名	0.00%
メキシコ	2名	0.00%
フランス	2名	0.00%
モンゴル	1名	0.00%
イタリア	1名	0.00%
エジプト	1名	0.00%

4. 主要会社の有給休暇取得率

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	55.2%	59.4%	72.8%	67.5%	75.2%
管理職以上	39.1%	41.3%	53.7%	51.8%	58.2%
管理職未満	66.3%	72.4%	82.6%	77.1%	86.0%

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	88.7%	87.5%	90.9%	90.4%	86.3%
管理職以上	52.0%	46.7%	50.2%	54.2%	60.2%
管理職未満	89.1%	88.0%	91.5%	90.9%	86.6%

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	45.3%	52.1%	49.6%	57.9%	47.1%
管理職以上	43.1%	50.7%	49.6%	53.4%	45.4%
管理職未満	46.0%	56.0%	49.5%	59.8%	47.5%

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	—	65.0%	67.1%	64.2%	64.3%
管理職以上	—	55.0%	56.3%	52.8%	54.7%
管理職未満	—	69.0%	71.4%	69.0%	68.4%

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	48.2%	55.9%	67.9%	66.0%	64.1%
管理職以上	37.2%	47.4%	56.1%	56.1%	52.3%
管理職未満	56.5%	58.3%	71.1%	66.1%	66.4%

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	29.5%	32.7%	45.5%	37.7%	44.8%
管理職以上	15.4%	16.2%	36.5%	19.8%	37.7%
管理職未満	31.0%	34.6%	46.9%	32.3%	45.6%

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	85.5%	55.4%	59.3%	64.8%	68.7%
管理職以上	42.4%	44.5%	50.4%	60.0%	58.0%
管理職未満	87.6%	59.5%	62.8%	66.7%	73.0%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	51.8%	58.7%	60.8%	57.7%	58.8%
管理職以上	32.1%	43.4%	46.4%	41.5%	38.6%
管理職未満	57.0%	62.5%	64.5%	61.6%	63.4%

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	38.0%	13.0%	—	—	—
管理職以上	—	8.0%	—	—	—
管理職未満	—	13.4%	—	—	—

近畿日本ツーリスト(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	47.4%	66.2%	33.0%	64.4%	61.8%
管理職以上	—	44.3%	21.0%	49.0%	48.1%
管理職未満	—	69.4%	35.0%	67.1%	66.8%

※2023年度に(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスと近畿日本ツーリスト(株)が合併

クラブツーリズム(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
有給休暇取得率(全体)	36.0%	62.1%	62.0%	56.2%	58.8%
管理職以上	—	36.8%	51.5%	45.8%	41.8%
管理職未満	—	63.7%	63.0%	57.3%	60.8%

5. 主要会社の育児および介護休業取得者数、短時間勤務者数

主要会社合計

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	340名	365名	371名	328名	329名
男性	38名	113名	119名	151名	155名
女性	201名	252名	252名	177名	174名
出産者数(合計)	256名	561名	370名	408名	390名
男性	192名	299名	210名	216名	221名
女性	64名	262名	160名	192名	169名
育児短時間勤務制度利用者数	389名	543名	676名	460名	799名
介護休業取得者数	—	14名	25名	20名	23名
介護短時間勤務制度利用者数	—	7名	9名	7名	10名

※2021年度は、合計は開示しているものの、男女別内訳を開示していない会社があるため、合計数と内訳が異なります。

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	1名	7名	8名	12名	18名
男性	1名	5名	6名	8名	12名
女性	0名	2名	2名	4名	6名
出産者数(合計)	6名	10名	11名	16名	18名
男性	6名	8名	9名	11名	13名
女性	0名	2名	2名	5名	5名
育児短時間勤務制度利用者数	0名	4名	5名	4名	4名
介護休業取得者数	—	0名	0名	0名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	—	0名	0名	0名	0名

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	48名	60名	91名	102名	103名
男性	25名	50名	72名	86名	84名
女性	23名	10名	19名	16名	19名
出産者数(合計)	148名	124名	115名	120名	107名
男性	128名	113名	99名	104名	88名
女性	20名	11名	16名	16名	19名
育児短時間勤務制度利用者数	20名	26名	21名	40名	23名
介護休業取得者数	－	6名	14名	9名	5名
介護短時間勤務制度利用者数	－	1名	2名	1名	1名

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	13名	11名	13名	21名	24名
男性	2名	8名	5名	11名	18名
女性	11名	3名	8名	10名	6名
出産者数(合計)	35名	29名	28名	37名	38名
男性	31名	22名	22名	28名	32名
女性	4名	7名	6名	9名	6名
育児短時間勤務制度利用者数	17名	18名	19名	14名	21名
介護休業取得者数	－	1名	1名	1名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	－	0名	1名	3名	4名

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	－	28名	33名	41名	36名
男性	－	8名	11名	17名	13名
女性	－	20名	22名	24名	23名
出産者数(合計)	－	46名	53名	43名	55名
男性	－	22名	30名	19名	30名
女性	－	24名	23名	24名	25名
育児短時間勤務制度利用者数	－	64名	79名	88名	99名
介護休業取得者数	－	0名	3名	0名	2名
介護短時間勤務制度利用者数	－	1名	3名	0名	0名

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	69名	13名	20名	24名	26名
男性	4名	3名	6名	10名	6名
女性	65名	10名	14名	14名	20名
出産者数(合計)	38名	29名	22名	22名	25名
男性	13名	9名	7名	5名	8名
女性	25名	20名	15名	17名	17名
育児短時間勤務制度利用者数	181名	153名	154名	166名	207名
介護休業取得者数	－	1名	1名	5名	5名
介護短時間勤務制度利用者数	－	4名	2名	3名	2名

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	25名	6名	4名	6名	9名
男性	1名	1名	1名	3名	5名
女性	24名	5名	3名	3名	4名
出産者数(合計)	29名	7名	7名	10名	11名
男性	14名	2名	4名	5名	8名
女性	15名	5名	3名	5名	3名
育児短時間勤務制度利用者数	8名	11名	11名	16名	14名
介護休業取得者数	－	0名	0名	0名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	－	0名	0名	0名	0名

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	9名	3名	3名	2名	6名
男性	0名	0名	1名	0名	1名
女性	9名	3名	2名	2名	5名
出産者数(合計)	8名	9名	9名	7名	10名
男性	4名	6名	7名	5名	5名
女性	4名	3名	2名	2名	5名
育児短時間勤務制度利用者数	21名	14名	14名	16名	16名
介護休業取得者数	－	2名	0名	0名	2名
介護短時間勤務制度利用者数	－	0名	0名	0名	1名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	74名	35名	29名	28名	21名
男性	5名	4名	8名	3名	6名
女性	69名	31名	21名	25名	15名
出産者数(合計)	－	41名	30名	37名	34名
男性	－	16名	12名	14名	16名
女性	－	25名	18名	23名	18名
育児短時間勤務制度利用者数	71名	68名	63名	69名	81名
介護休業取得者数	－	1名	2名	1名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	－	1名	1名	0名	1名

KNT-CTホールディングスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得者数(合計)	101名	97名	170名	92名	86名
男性	—	7名	9名	13名	10名
女性	—	90名	161名	79名	76名
出産者数(合計)	—	114名	95名	116名	92名
男性	—	26名	20名	25名	21名
女性	—	88名	75名	91名	71名
育児短時間勤務制度利用者数	71名	185名	310名	323名	334名
介護休業取得者数	—	3名	4名	4名	5名
介護短時間勤務制度利用者数	—	0名	0名	0名	1名

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2022年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストブループラネットの合計

2023～2025年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

6. 主要会社の残業時間の状況

平均残業時間（月間）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	15.5時間	11.9時間	13.5時間	13.3時間	15.9時間
近畿日本鉄道(株)	17.6時間	20.3時間	22.8時間	22.4時間	22.5時間
近鉄不動産(株)	13.2時間	10.6時間	11.4時間	12.時間	10.1時間
(株)近鉄エクスプレス	－	15.10時間	15.7時間	16.5時間	17.8時間
(株)近鉄百貨店	9.6時間	9.1時間	12.8時間	9.7時間	8.9時間
(株)近鉄リテーリング	8.時間	12.4時間	15.0時間	15.8時間	14.3時間
(株)近商ストア	17.8時間	24.0時間	19.5時間	18.9時間	16.6時間
(株)近鉄・都ホテルズ	7.3時間	24.85時間	24.6時間	21.1時間	19.3時間
近畿日本ツーリスト(株)	－	23.50時間	25.5時間	21.5時間	15.7時間
クラブツーリズム(株)	－	26.90時間	25.0時間	23.4時間	28.6時間

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	2,013時間	2,011時間	2,113時間	2,104時間	1,962時間
平均残業時間（月間）	15.5時間	11.9時間	13.5時間	13.3時間	15.9時間
管理職以上	20.7時間	15.2時間	15.8時間	17.2時間	19.8時間
管理職未満	12.2時間	9.9時間	13.2時間	11.4時間	13.9時間
月45時間超過（延べ）	106名	73名	84名	68名	88名
年360時間超過	20名	12名	31名	16名	10名

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	2,241時間	1,740時間	2,153時間	2,153時間	2,142時間
平均残業時間（月間）	17.6時間	20.3時間	22.8時間	22.4時間	22.5時間
管理職以上	19.10時間	18.4時間	16.3時間	13.7時間	13.1時間
管理職未満	17.60時間	20.3時間	22.9時間	22.6時間	22.6時間
月45時間超過（延べ）	219名	1,019名	1,129名	1,317名	1,280名
年360時間超過	124名	307名	479名	543名	547名

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	1,822時間	1,826時間	1,889時間	1,989時間	1,889時間
平均残業時間(月間)	13.2時間	10.6時間	11.4時間	12.時間	10.1時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	13.2時間	9.7時間	11.4時間	12.0時間	10.1時間
月45時間超過(延べ)	165名	178名	138名	142名	98名
年360時間超過	67名	62名	53名	41名	24名

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	—	2001.0時間	1,979時間	1,865時間	1,866時間
平均残業時間(月間)	—	15.10時間	15.7時間	16.5時間	17.8時間
管理職以上	—	19.30時間	18.2時間	17.6時間	18.0時間
管理職未満	—	15.40時間	14.9時間	16.1時間	17.7時間
月45時間超過(延べ)	—	68.0時間	59名	147名	371名
年360時間超過	—	16.0時間	8名	83名	177名

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	1,943時間	1,997時間	1,949時間	1,917時間	1,967時間
平均残業時間(月間)	9.6時間	9.1時間	12.8時間	9.7時間	8.9時間
管理職以上	—	3.60時間	6.3時間	16.7時間	14.9時間
管理職未満	9.6時間	11.1時間	12.3時間	8.2時間	7.6時間
月45時間超過(延べ)	149名	232名	192名	542名	506名
年360時間超過	33名	62名	56名	117名	114名

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	1,857時間	2,112時間	2,076時間	2,095時間	2,031時間
平均残業時間(月間)	8.時間	12.4時間	15.0時間	15.8時間	14.3時間
管理職以上	—	—	—	17.0時間	16.8時間
管理職未満	8.0時間	12.4時間	15.0時間	14.6時間	14.0時間
月45時間超過(延べ)	36名	140名	94名	108名	128名
年360時間超過	2名	19名	42名	37名	29名

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	2,194時間	2,216時間	2,116時間	2,102時間	2,106時間
平均残業時間（月間）	17.8時間	24.0時間	19.5時間	18.9時間	16.6時間
管理職以上	－	34.0時間	23.50時間	19.3時間	16.3時間
管理職未満	17.8時間	19.0時間	18.5時間	19.5時間	18.0時間
月45時間超過（延べ）	8名	14名	20名	22名	20名
年360時間超過	8名	12名	16名	24名	10名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	－	2090.870時間	2,190時間	1,959時間	2,010時間
平均残業時間（月間）	7.3時間	24.85時間	24.6時間	21.1時間	19.3時間
管理職以上	－	43.20時間	45.0時間	39.3時間	34.5時間
管理職未満	7.30時間	20.8時間	19.5時間	17.5時間	16.1時間
月45時間超過（延べ）	718人	2,228名	1,911名	857名	868名
年360時間超過	67人	440名	397名	292名	314名

近畿日本ツーリスト(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	－	1885.90時間	1,985時間	1,889時間	2,004時間
平均残業時間（月間）	－	23.50時間	25.5時間	21.5時間	15.7時間
管理職以上	－	38.10時間	41.0時間	36時間	26.3時間
管理職未満	－	23.50時間	22.5時間	19.6時間	15.0時間
月45時間超過（延べ）	－	588名	667名	352名	842名
年360時間超過	－	196名	432名	298名	194名

クラブツーリズム(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年間総実労働時間	－	1753.20時間	1,970時間	2,021時間	2,172時間
平均残業時間（月間）	－	26.90時間	25.0時間	23.4時間	28.6時間
管理職以上	－	36.40時間	30.8時間	28.5時間	39.9時間
管理職未満	－	17.30時間	24.5時間	22.9時間	27.7時間
月45時間超過（延べ）	－	901名	789名	1,193名	977名
年360時間超過	－	819名	289名	338名	383名

7. 主要会社の平均雇用年数

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	17.7年	20.4年	20.0年	20.7年	20.3年
女性	12.1年	10.7年	9.2年	9.5年	9.4年

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	24.0年	25.9年	27.7年	28.2年	31.4年
女性	8.1年	12.6年	13.9年	16.3年	21.9年

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	16.6年	15.2年	14.2年	13.8年	13.4年
女性	17.3年	15.8年	15.0年	13.3年	12.0年

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	—	17.4年	17.4年	17.3年	17.9年
女性	—	8.6年	8.6年	8.6年	9.2年

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	24.8年	25.0年	25.3年	26.3年	27.1年
女性	19.2年	20.0年	17.3年	21.0年	21.5年

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	10.4年	11.6年	12.9年	16.3年	13.8年
女性	9.9年	10.9年	11.8年	15.8年	12.4年

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	19.3年	23.0年	23.4年	22.0年	22.1年
女性	12.8年	13.7年	14.5年	15.0年	15.8年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	13.6年	11.0年	15.0年	14.4年	13.5年
女性	7.0年	7.0年	9.0年	7.7年	7.4年

近畿日本ツーリスト(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	23.9年	24.3年	24.9年	24.7年	24.5年
女性	12.4年	14.1年	14.8年	15.0年	14.7年

クラブツーリズム(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
男性	13.8年	15.4年	16.0年	15.9年	14.6年
女性	11.6年	13.9年	14.7年	14.8年	12.9年

8. 連結会社（国内）の離職者数、離職率

連結会社合計（国内）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	-	5.3%	3.2%	2.9%	3.7%
離職者数	-	1,492名	1,303名	1,155名	1,093名

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	4.3%	1.9%	2.4%	1.7%	0.9%
離職者数	13名	15名	18名	13名	7名

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	1.8%	1.7%	1.6%	2.6%	1.9%
離職者数	128名	130名	113名	179名	133名

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	4.4%	3.0%	4.3%	3.2%	4.7%
離職者数	40名	23名	33名	26名	40名

近鉄エクスプレスグループ（国内）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	-	4.9%	13.4%	6.5%	5.7%
離職者数	-	141名	177名	170名	166名

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	2.7%	3.1%	2.3%	1.8%	2.7%
離職者数	45名	47名	44名	29名	43名

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	4.2%	11.5%	6.0%	5.4%	3.9%
離職者数	31名	69名	35名	31名	22名

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	3.2%	5.7%	3.5%	3.8%	3.2%
離職者数	19名	33名	19名	20名	17名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	13.4%	17.1%	15.8%	12.0%	11.2%
離職者数	318名	321名	244名	199名	196名

KNT-CTホールディングス グループ(国内)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
離職率	10.2%	9.3%	9.6%	5.4%	4.4%
離職者数	511名	379名	270名	155名	130名

9. 女性活躍推進法に基づく行動計画（2022年度～2026年度）と実績

会社名	2022年度～2026年度 目標	2025年 実績
近鉄グループ ホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	37.5%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	75.2%
近畿日本鉄道(株)	有給休暇取得率を80%以上にする。	86.3%
	育児休業取得率を、男性は50%以上とする。	95.4%
	育児休業取得率を、女性は80%以上とする。	100.0%
	フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。	20.3時間
	ダイバーシティ研修やキャリア研修等の育児を行う労働者に向けた研修を年1回以上実施する。	3回
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	36.1%
	男性社員の育児休業取得率を50%以上とする。 ※女性社員の育児休業取得率100%は継続する。	50.0%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	47.1%
(株)近鉄エクスプレス	女性管理職比率を15%以上とする。	14.9%
	年間の有給休暇取得平均日数を17日とする。	15.8日
(株)近鉄百貨店	(行動計画に基づく2026年度までに) 管理職に占める女性比率を15%以上とする。	12.6%
	男性の育児休業取得率を100%にする。	75.0%
(株)近鉄リテーリング	管理監督職（スーパーバイザー以上）に占める女性従業員の割合を10%以上とする。	9.0%
	平均勤続年数の男女比を100%以上とする。	89.9%
(株)近商ストア	社員採用者に占める女性比率40%とする。	29.0%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職（課長職以上）に占める女性割合を15%以上にする。	14.5%
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする。	17.0時間
近畿日本ツーリスト(株)	女性管理職比率を35%以上にする。	22.5%
	男性の育児休業取得率を85%以上にする。	100.0%
クラブツーリズム(株)	管理職直前の資格への女性の昇格率を50%以上とする。	52.0%

※近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

10. 主要会社の障がい者雇用率

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	1.74%	2.46%	1.82%	2.02%	2.01%
近畿日本鉄道(株)	2.43%	2.35%	2.40%	2.39%	2.35%
近鉄不動産(株)	1.50%	1.68%	2.05%	2.00%	2.10%
(株)近鉄エクスプレス	—	2.18%	2.53%	2.77%	2.50%
(株)近鉄百貨店	2.37%	2.47%	2.35%	2.70%	2.60%
(株)近鉄リテーリング	1.70%	2.00%	2.10%	2.00%	2.10%
(株)近商ストア	2.62%	2.81%	2.68%	3.20%	2.90%
(株)近鉄・都ホテルズ	2.32%	2.45%	2.71%	2.60%	2.65%
近畿日本ツーリスト(株)	2.33%	2.23%	2.47%	2.33%	2.82%
クラブツーリズム(株)	2.13%	2.13%	2.28%	2.36%	2.10%

Ⅱ. 主要会社の障がい者雇用率の目標

会社名	内容
近鉄グループホールディングス(株)	2026年度 2.7%
近畿日本鉄道(株)	2027年度 2.7%
近鉄不動産(株)	2026年度 2.7%
(株)近鉄エクスプレス	2026年度 2.7%
(株)近鉄百貨店	2026年度 2.7%
(株)近鉄リテーリング	2026年度 2.5%
(株)近商ストア	2026年度 3%
(株)近鉄・都ホテルズ	2026年度 2.7%
近畿日本ツーリスト(株)	2026年度 2.9%
クラブツーリズム(株)	2027年度 2.7%

12. 主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数、死亡者数等

主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数（合計）

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
労働災害発生者数	140名	147名	116名	207名	147名
労働関連死亡者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	2件	4件	3件	14件	3件

労働災害発生者数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	1名
近畿日本鉄道(株)	47名	63名	48名	44名	46名
近鉄不動産(株)	1名	2名	2名	2名	3名
(株)近鉄エクスプレス	－	3名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	8名	23名	12名	27名	20名
(株)近鉄リテーリング	18名	13名	12名	24名	25名
(株)近商ストア	35名	22名	24名	35名	15名
(株)近鉄・都ホテルズ	12名	6名	11名	49名	21名
KNT-CTホールディングスグループ ※	19名	15名	7名	13名	16名
合計	140名	147名	116名	194名	147名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

労働関連死亡者数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングスグループ ※	0名	0名	0名	0名	0名
合計	0名	0名	0名	0名	0名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

労働基準違反件数

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	0件	0件	0件	0件	3件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0件	0件	0件	2件	0件
(株)近商ストア	1件	0件	0件	1件	0件
(株)近鉄・都ホテルズ	1件	4件	3件	11件	0件
KNT-CTホールディングスグループ ※	0件	0件	0件	0件	0件
合計	2件	4件	3件	14件	3件

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

13. 主要会社の労働災害率

労働災害率

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
近鉄グループホールディングス(株)	度数率	0.00	0.00	0.00	0.00	2.09
	強度率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
近畿日本鉄道(株)	度数率	0.92	1.15	0.74	0.73	0.81
	強度率	0.02	0.03	0.06	0.03	0.03
近鉄不動産(株)	度数率	0.52	0.95	1.13	1.06	1.36
	強度率	0.00	0.00	0.05	0.00	0.01
(株)近鉄百貨店	度数率	2.56	3.51	2.92	4.90	3.49
	強度率	0.02	0.05	0.09	0.00	0.01
(株)近鉄リテーリング	度数率	4.20	3.09	2.91	5.86	6.10
	強度率	0.00	0.08	0.02	0.03	0.10
(株)近商ストア	度数率	3.02	5.19	5.45	0.00	7.50
	強度率	0.06	0.05	0.04	0.00	0.10
(株)近鉄・都ホテルズ	度数率	-	0.02	2.09	2.77	3.41
	強度率	-	0.00	0.05	0.05	0.05
近畿日本ツーリスト(株)	度数率	-	3.12	1.70	1.63	0.04
	強度率	-	0.01	0.00	0.00	1.50
クラブツーリズム(株)	度数率	-	1.26	0.00	1.44	6.56
	強度率	-	0.00	0.00	0.00	0.00

14. 主要会社の採用数、新卒等離職者数

主要会社合計

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③+④)	2,422名	427名	951名	1,271名	1,357名
①新卒社員	588名	247名	565名	774名	876名
②契約社員	96名	98名	246名	299名	299名
③中途社員	34名	82名	140名	198名	182名
④パート社員	1,725名	—	—	—	—
うち女性	1,490名	190名	501名	643名	636名
女性社員比率	61.5%	44.5%	52.7%	50.6%	46.9%
正規雇用労働者の採用数	665名	336名	693名	955名	1008名
うち中途採用労働者数	79名	89名	140名	199名	182名
正規雇用労働者の中途採用率	11.9%	26.5%	20.2%	20.8%	18.1%
新卒等離職者数	287名	506名	358名	251名	380名

※2022～2025年度の採用数にはパート社員を含みません。

※「新卒等離職者数」とは、就職後3年以内に離職した人数で、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出しています(厚生労働省の定義によります)

近鉄グループホールディングス(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③)	26名	23名	51名	48名	45名
①新卒社員	23名	16名	30名	33名	33名
②契約社員	0名	0名	9名	2名	5名
③中途社員	3名	7名	12名	13名	7名
うち女性	5名	4名	19名	15名	20名
女性社員比率	19.2%	17.4%	37.3%	31.3%	44.4%
正規雇用労働者の採用数	26名	23名	42名	46名	40名
うち中途採用労働者数	3名	7名	12名	13名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	11.5%	30.4%	28.6%	28.3%	17.5%
新卒等離職者数	2名	3名	5名	0名	2名

近畿日本鉄道(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②)	132名	61名	162名	256名	311名
①新卒社員	131名	61名	103名	187名	243名
②契約社員	1名	0名	59名	69名	68名
うち女性	21名	11名	16名	27名	40名
女性社員比率	15.9%	18.0%	9.9%	10.5%	12.9%
正規雇用労働者の採用数	175名	61名	103名	187名	243名
うち中途採用労働者数	44名	0名	0名	1名	0名
正規雇用労働者の中途採用率	25.1%	0.0%	0.0%	0.5%	0.0%
新卒等離職者数	7名	32名	34名	34名	42名

近鉄不動産(株)

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③)	82名	52名	95名	121名	89名
①新卒社員	41名	38名	55名	75名	54名
②契約社員	40名	8名	18名	18名	7名
③キャリア社員	1名	6名	22名	28名	28名
うち女性	27名	14名	34名	50名	30名
女性社員比率	32.9%	31.8%	35.8%	41.3%	33.7%
正規雇用労働者の採用数	42名	44名	77名	103名	82名
うち中途採用労働者数	1名	6名	22名	28名	28名
正規雇用労働者の中途採用率	2.4%	13.6%	28.6%	27.2%	34.1%
新卒等離職者数	16名	3名	5名	11名	18名

(株)近鉄エクスプレス

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③)	—	91名	109名	107名	74名
①新卒社員	—	44名	55名	86名	51名
②契約社員	—	4名	2名	4名	8名
③中途社員	—	43名	52名	17名	15名
うち女性	—	59名	72名	60名	41名
女性社員比率	—	64.8%	66.1%	56.1%	55.4%
正規雇用労働者の採用数	—	87名	107名	103名	66名
うち中途採用労働者数	—	43名	52名	17名	15名
正規雇用労働者の中途採用率	—	49.4%	48.6%	16.5%	22.7%
新卒等離職者数	—	13名	13名	16名	35名

(株)近鉄百貨店

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③)	61名	53名	78名	104名	98名
①新卒社員	19名	14名	15名	18名	38名
②契約社員	35名	31名	53名	59名	37名
③中途社員	7名	8名	10名	27名	23名
うち女性	55名	37名	64名	82名	72名
女性社員比率	90.2%	63.6%	82.1%	78.8%	73.5%
正規雇用労働者の採用数	26名	22名	25名	45名	61名
うち中途採用労働者数	7名	8名	10名	27名	23名
正規雇用労働者の中途採用率	26.9%	36.4%	40.0%	60.0%	37.7%
新卒等離職者数	3名	8名	8名	2名	0名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③+④)	1,204名	24名	39名	23名	45名
①新卒社員	21名	9名	18名	16名	22名
②契約社員	0名	15名	16名	3名	13名
③転籍・中途社員	0名	0名	5名	4名	10名
④パート社員	1,183名	－	－	－	－
うち女性	801名	9名	27名	11名	20名
女性社員比率	66.5%	37.5%	69.2%	47.8%	44.4%
正規雇用労働者の採用数	21名	9名	23名	20名	32名
うち中途採用労働者数	0名	0名	5名	4名	10名
正規雇用労働者の中途採用率	0.0%	0.0%	21.7%	20.0%	31.3%
新卒等離職者数	5名	27名	14名	8名	12名

※2022～2025年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近商ストア

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③+④)	571名	55名	40名	69名	23名
①新卒社員	27名	21名	16名	16名	16名
②契約社員	－	27名	19名	42名	
③転籍・中途社員	2名	7名	5名	11名	7名
④パート社員	542名	－	－	－	－
うち女性	355名	16名	26名	50名	5名
女性社員比率	62.2%	29.1%	65.0%	72.5%	21.7%
正規雇用労働者の採用数	29名	28名	21名	27名	23名
うち中途採用労働者数	2名	7名	5名	11名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	6.9%	25.0%	23.8%	40.7%	30.4%
新卒等離職者数	3名	11名	14名	17名	6名

※2022～2025年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近鉄・都ホテルズ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②)	238名	24名	297名	327名	396名
①新卒社員	218名	17名	217名	214名	191名
②契約社員	20名	7名	68名	96名	155名
③転籍・中途社員	-	-	12名	17名	50名
うち女性	156名	13名	193名	194名	216名
女性社員比率	65.5%	54.2%	65.0%	59.3%	54.5%
正規雇用労働者の採用数	238名	24名	217名	214名	191名
うち中途採用労働者数	20名	7名	12名	17名	50名
正規雇用労働者の中途採用率	8.4%	29.2%	5.5%	7.9%	26.2%
新卒等離職者数	145名	242名	194名	132名	231名

KNT-CTホールディングスグループ

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
採用数(①+②+③)	108名	44名	80名	216名	276名
①新卒社員	108名	27名	56名	129名	228名
②契約社員	0名	6名	2名	6名	6名
③中途社員	-	11名	22名	81名	42名
うち女性	70名	27名	50名	154名	192名
女性社員比率	64.8%	61.4%	62.5%	71.3%	69.6%
正規雇用労働者の採用数	108名	38名	78名	210名	270名
うち中途採用労働者数	2名	11名	22名	81名	42名
正規雇用労働者の中途採用率	0名	28.9%	28.2%	38.6%	15.6%
新卒等離職者数	106名	167名	71名	31名	34名

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

15. 主要会社の教育・研修実績(テーマ別) (2025年度)

教育研修実績(テーマ別) (延べ時間) (2025年度)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計	一人あたりの平均研修時間 (能力開発研修)
近鉄グループホールディングス(株)	697時間	48時間	29,280時間	30,025時間	38.0時間
近畿日本鉄道(株)	38,148時間	179時間	307,272時間	345,599時間	44.3時間
近鉄不動産(株)	2,517時間	0時間	21,349時間	23,866時間	25.2時間
(株)近鉄エクスプレス	7,092時間	0時間	27,182時間	34,274時間	20.7時間
(株)近鉄百貨店	2561時間	89時間	13,209時間	15,859時間	8.4時間
(株)近鉄リテーリング	170時間	0時間	7,108時間	7,278時間	12.5時間
(株)近商ストア	258時間	0時間	4,020時間	4,278時間	7.6時間
(株)近鉄・都ホテルズ	2,595時間	0時間	14,975時間	17,570時間	8.5時間
KNT-CTホールディングスグループ	2248時間	256時間	79,206時間	81,710時間	27.5時間
合計	56,285時間	0,572時間	503,599時間	560,457時間	-

※平均研修時間は、各社の能力開発研修時間を在籍社員数で除した値を記載

教育研修実績(テーマ別) (延べ費用) (2025年度)

単位(千円)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計	一人あたりの平均金額 (能力開発研修)
近鉄グループホールディングス(株)	460千円	0千円	63,850千円	64,310千円	83千円
近畿日本鉄道(株)	71,475千円	336千円	636,053千円	707,864千円	92千円
近鉄不動産(株)	5,047千円	0千円	63,951千円	68,998千円	76千円
(株)近鉄エクスプレス	21,412千円	0千円	164,961千円	186,373千円	126千円
(株)近鉄百貨店	5,519千円	191千円	59,042千円	64,751千円	37千円
(株)近鉄リテーリング	897千円	0千円	20,487千円	21,384千円	36千円
(株)近商ストア	542千円	0千円	13,235千円	13,777千円	25千円
(株)近鉄・都ホテルズ	5,212千円	0千円	78,021千円	83,233千円	44千円
KNT-CTホールディングスグループ	21,364千円	1,197千円	358,938千円	381,498千円	125千円
合計	131,927千円	1,723千円	1,458,538千円	1,592,189千円	-

※平均金額は、各社の能力開発研修にかかる費用を在籍社員数で除した値を記載

16. 主要会社の教育・研修実績（階層別）（2025年度）

教育研修実績(階層別) (延べ時間) (2025年度)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	75時間	3,401時間	7,013時間	19,602時間	30,091時間
近畿日本鉄道(株)	25時間	854時間	1,079,560時間	65,055時間	1,145,493時間
近鉄不動産(株)	75時間	1,285時間	8,970時間	16,053時間	26,383時間
(株)近鉄エクスプレス	193時間	8,296時間	14,710時間	11,396時間	34,594時間
(株)近鉄百貨店	67時間	2,550時間	6,177時間	7,174時間	15,968時間
(株)近鉄リテーリング	83時間	74時間	2,219時間	5,412時間	7,788時間
(株)近商ストア	100時間	502時間	951時間	2,725時間	4,278時間
(株)近鉄・都ホテルズ	516時間	2,411時間	11,369時間	5,868時間	20,164時間
KNT-CTホールディングスグループ	190時間	2,966時間	15,528時間	66,997時間	85,680時間
合計	1,324時間	22,338時間	1,146,496時間	200,281時間	1,370,438時間

※15.の研修カテゴリーに加え、社員の健康・安全衛生、企業倫理意識の向上等を目的とした研修実績を含む

教育研修実績(階層別) (延べ費用) (2025年度)

単位(千円)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	1,279千円	27,059千円	25,812千円	10,160千円	64,310千円
近畿日本鉄道(株)	108千円	1,748千円	642,897千円	81,468千円	726,221千円
近鉄不動産(株)	75千円	3,370千円	28,244千円	50,388千円	82,077千円
(株)近鉄エクスプレス	2,009千円	64,059千円	91,135千円	44,261千円	201,463千円
(株)近鉄百貨店	673千円	19,430千円	25,697千円	20,798千円	66,599千円
(株)近鉄リテーリング	1,332千円	354千円	13,874千円	8,361千円	23,921千円
(株)近商ストア	778千円	3,463千円	2,888千円	6,671千円	13,799千円
(株)近鉄・都ホテルズ	3,341千円	16,881千円	47,875千円	17,249千円	85,346千円
KNT-CTホールディングスグループ	1,389千円	15,342千円	106,801千円	272,139千円	395,671千円
合計	10,984千円	151,706千円	985,222千円	511,495千円	1,659,407千円

※15.の研修カテゴリーに加え、社員の健康・安全衛生、企業倫理意識の向上等を目的とした研修実績を含む

17. 主要会社の労働組合加入者数

連結会社合計（2025年度）

加入者数	24,600名
加入率	99%

主要会社における加入者数および加入率

会社名	2025年度	加入率
近鉄グループホールディングス(株)	147名	94%
近畿日本鉄道(株)	6,178名	98%
近鉄不動産(株)	793名	99%
(株)近鉄エクスプレス	841名	94%
(株)近鉄百貨店	1,593名	95%
(株)近鉄リテーリング	804名	100%
(株)近商ストア	2,271名	100%
(株)近鉄・都ホテルズ	2,199名	100%
近畿日本ツーリスト(株)	1,737名	100%
クラブツーリズム(株)	1,226名	100%