

(公開日:2025年8月)

近鉄グループホールディングス株式会社

目次

- 1 [社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数、外国人管理職数](#)
- 2 [主要会社の社員の年齢別内訳](#)
- 3 [連結会社・主要会社の社員の外国人数、外国人比率、国籍別人数](#)
- 4 [主要会社の有給休暇取得率](#)
- 5 [主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数](#)
- 6 [主要会社の残業時間の状況](#)
- 7 [主要会社の平均雇用年数](#)
- 8 [連結会社\(国内\)の離職者数、離職率](#)
- 9 [女性活躍推進法に基づく行動計画\(2021年度~2025年度\)と実績](#)
- 10 [主要会社の障がい者雇用率](#)
- 11 [主要会社の障がい者雇用率の目標](#)
- 12 [主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等](#)
- 13 [主要会社の労働災害率](#)
- 14 [主要会社の採用数、新卒等離職者数](#)
- 15 [主要会社の教育・研修実績\(テーマ別\)\(2024年度\)](#)
- 16 [主要会社の教育・研修実績\(階層別\)\(2024年度\)](#)
- 17 [主要会社の労働組合加入者数\(2024年度\)](#)

1. 社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数、外国人管理職数

連結会社合計

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	-	-	44,985名	43,510名	44,551名
社員数(①+②+③)	-	-	59,496名	59,207名	61,203名
①正社員数	-	-	41,360名	39,796名	40,586名
②契約社員数	-	-	3,625名	3,714名	3,965名
③パート社員数	-	-	14,511名	15,697名	16,652名
女性社員数(④+⑤)	-	-	14,304名	14,005名	14,851名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	22,913名	23,450名	24,786名
④女性社員数(正社員)	-	-	13,370名	13,068名	13,773名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	934名	937名	1,078名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	8,609名	9,445名	9,935名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	31.8%	32.2%	33.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	-	-	38.5%	39.6%	40.5%
管理職数	-	-	5,589名	5,293名	5,198名
女性管理職数	-	-	1,162名	1,140名	1,156名
女性管理職比率	-	-	20.8%	21.5%	22.2%
外国人管理職数(国内連結子会社のみ)	-	-	-	-	1名
外国人管理職比率(国内連結子会社のみ)	-	-	-	-	0.02%

主要会社合計

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	16,083名	16,129名	35,283名	33,402名	34,332名
社員数(①+②+③)	26,150名	24,834名	43,837名	43,053名	44,582名
①正社員数	15,153名	15,280名	33,446名	31,681名	32,390名
②契約社員数	930名	849名	1,837名	1,721名	1,942名
③パート社員数	9,790名	8,705名	8,554名	9,651名	10,250名
女性社員数(④+⑤)	4,137名	4,164名	13,000名	12,459名	12,553名
女性社員数(④+⑤+⑥)	11,500名	10,671名	19,314名	19,564名	19,941名
④女性社員数(正社員)	3,585名	3,638名	12,276名	11,791名	11,800名
⑤女性社員数(契約社員)	552名	526名	724名	668名	753名
⑥女性社員数(パート社員)	7,306名	6,455名	6,314名	7,105名	7,388名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	25.7%	25.8%	36.8%	37.3%	36.6%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	44.0%	43.0%	44.1%	45.4%	44.7%
管理職数	1,559名	1,534名	4,427名	4,088名	4,089名
女性管理職数	136名	130名	1,091名	1,054名	1,065名
女性管理職比率	8.7%	8.5%	24.6%	25.8%	26.0%
外国人管理職数(国内連結子会社のみ)	-	-	-	-	1名
外国人管理職比率(国内連結子会社のみ)	-	-	-	-	0.02%

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	-	-	270名	262名	290名
社員数(①+②+③)	277名	255名	296名	272名	297名
①正社員数	-	-	230名	226名	243名
②契約社員数	-	-	40名	36名	47名
③パート社員数	-	-	26名	10名	7名
女性社員数(④+⑤)	-	-	56名	58名	59名
女性社員数(④+⑤+⑥)	57名	52名	68名	61名	71名
④女性社員数(正社員)	-	-	46名	47名	54名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	10名	11名	14名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	12名	3名	3名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	20.7%	22.1%	20.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	20.6%	20.4%	23.0%	22.4%	23.9%
管理職数	103名	75名	78名	91名	108名
女性管理職数	2名	3名	5名	5名	8名
女性管理職比率	1.9%	4.0%	6.4%	5.5%	7.4%

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	7,216名	6,896名	6,764名	6,719名	6,656名
社員数(①+②+③)	7,450名	7,115名	6,990名	6,996名	7,002名
①正社員数	7,161名	6,888名	6,246名	6,214名	6,004名
②契約社員数	55名	8名	518名	505名	652名
③パート社員数	234名	219名	226名	277名	346名
女性社員数(④+⑤)	255名	261名	267名	270名	277名
女性社員数(④+⑤+⑥)	346名	355名	366名	394名	413名
④女性社員数(正社員)	253名	260名	261名	258名	259名
⑤女性社員数(契約社員)	2名	1名	6名	12名	18名
⑥女性社員数(パート社員)	91名	94名	99名	124名	136名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	3.5%	3.8%	3.9%	4.0%	4.2%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	4.6%	5.0%	5.2%	5.6%	5.9%
管理職数	86名	88名	117名	113名	91名
女性管理職数	2名	4名	6名	8名	5名
女性管理職比率	2.3%	4.5%	5.1%	7.1%	5.5%

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	1,003名	985名	999名	1,023名	1,080名
社員数(①+②+③)	1,157名	1,135名	1,144名	1,152名	1,235名
①正社員数	863名	843名	863名	884名	917名
②契約社員数	140名	142名	136名	139名	163名
③パート社員数	154名	150名	145名	129名	155名
女性社員数(④+⑤)	230名	237名	248名	265名	299名
女性社員数(④+⑤+⑥)	368名	375名	377名	390名	440名
④女性社員数(正社員)	155名	161名	206名	215名	231名
⑤女性社員数(契約社員)	75名	76名	42名	50名	68名
⑥女性社員数(パート社員)	138名	138名	129名	125名	141名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	22.9%	24.1%	24.8%	25.9%	27.7%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	31.8%	33.0%	33.0%	33.9%	35.6%
管理職数	180名	185名	145名	207名	202名
女性管理職数	8名	11名	11名	14名	16名
女性管理職比率	4.4%	5.9%	7.6%	6.8%	7.9%

近鉄エクスプレスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	-	-	18,472名	17,047名	17,851名
社員数(①+②+③)	-	-	18,728名	17,167名	18,064名
①正社員数	-	-	18,080名	16,578名	17,492名
②契約社員数	-	-	392名	469名	359名
③パート社員数	-	-	256名	120名	213名
女性社員数(④+⑤)	-	-	8,207名	7,808名	7,582名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	8,371名	7,890名	7,657名
④女性社員数(正社員)	-	-	8,029名	7,537名	7,419名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	178名	271名	163名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	164名	82名	75名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	-	-	44.4%	45.8%	42.5%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	-	-	44.7%	46.0%	42.4%
管理職数	-	-	2,723名	2,341名	2,395名
女性管理職数	-	-	892名	846名	832名
女性管理職比率	-	-	32.8%	36.1%	34.7%

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	1,923名	1,854名	1,792名	1,754名	1,730名
社員数(①+②+③)	2,379名	2,274名	2,192名	3,402名	3,549名
①正社員数	1,643名	1,578名	1,524名	1,714名	1,509名
②契約社員数	280名	276名	268名	40名	221名
③パート社員数	456名	420名	400名	1,648名	1,819名
女性社員数(④+⑤)	1,053名	1,030名	1,002名	999名	1,028名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,493名	1,437名	1,389名	2,334名	2,457名
④女性社員数(正社員)	789名	772名	754名	970名	824名
⑤女性社員数(契約社員)	264名	258名	248名	29名	204名
⑥女性社員数(パート社員)	440名	407名	387名	1,335名	1,429名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	54.8%	55.6%	55.9%	57.0%	59.4%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	62.8%	63.2%	63.4%	68.6%	69.2%
管理職数	332名	333名	323名	319名	301名
女性管理職数	28名	29名	28名	33名	35名
女性管理職比率	8.4%	8.7%	8.7%	10.3%	11.6%

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	886名	820名	726名	700名	688名
社員数(①+②+③)	4,837名	4,107名	3,953名	3,951名	4,152名
①正社員数	785名	745名	669名	661名	642名
②契約社員数	101名	75名	57名	39名	46名
③パート社員数	3,951名	3,287名	3,227名	3,251名	3,464名
女性社員数(④+⑤)	298名	285名	247名	245名	242名
女性社員数(④+⑤+⑥)	3,090名	2,594名	2,557名	2,552名	2,696名
④女性社員数(正社員)	241名	241名	225名	225名	219名
⑤女性社員数(契約社員)	57名	44名	22名	20名	23名
⑥女性社員数(パート社員)	2,792名	2,309名	2,310名	2,307名	2,454名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	33.6%	34.8%	34.0%	35.0%	35.2%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	63.9%	63.2%	64.7%	64.6%	64.9%
管理職数	152名	140名	75名	69名	72名
女性管理職数	11名	12名	5名	6名	8名
女性管理職比率	7.2%	8.6%	6.7%	8.7%	11.1%

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	-	-	584名	581名	606名
社員数(①+②+③)	3,647名	3,371名	3,216名	3,117名	3,182名
①正社員数	564名	553名	534名	531名	511名
②契約社員数	-	-	50名	50名	95名
③パート社員数	3,083名	2,818名	2,632名	2,536名	2,576名
女性社員数(④+⑤)	-	-	165名	172名	212名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,440名	2,272名	2,171名	2,087名	2,161名
④女性社員数(正社員)	115名	125名	123名	122名	123名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	42名	50名	89名
⑥女性社員数(パート社員)	2,325名	2,147名	2,006名	1,915名	1,949名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	-	-	28.3%	29.6%	35.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	66.9%	67.4%	67.5%	67.0%	67.9%
管理職数	140名	137名	141名	154名	139名
女性管理職数	5名	6名	6名	8名	8名
女性管理職比率	3.6%	4.4%	4.3%	5.2%	5.8%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	2,233名	2,149名	1,916名	1,911名	2,005名
社員数(①+②+③)	3,277名	3,258名	3,040名	3,126名	3,170名
①正社員数	1,952名	1,876名	1,659名	1,614名	1,724名
②契約社員数	281名	273名	257名	297名	281名
③パート社員数	1,044名	1,109名	1,124名	1,215名	1,165名
女性社員数(④+⑤)	981名	965名	812名	836名	922名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,702名	1,675名	1,543名	1,634名	1,679名
④女性社員数(正社員)	893名	889名	746名	744名	840名
⑤女性社員数(契約社員)	88名	76名	66名	92名	82名
⑥女性社員数(パート社員)	721名	710名	731名	798名	757名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	43.9%	44.9%	42.4%	43.7%	46.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	51.9%	51.4%	50.8%	52.3%	53.0%
管理職数	355名	324名	327名	342名	343名
女性管理職数	40名	39名	40名	46名	46名
女性管理職比率	11.3%	12.0%	12.2%	13.5%	13.4%

※管理職数は契約社員を含む

KNT-CTホールディングスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
社員数(①+②)	2,258名	2,617名	3,734名	3,395名	3,419名
社員数(①+②+③)	3,126名	3,319名	4,278名	3,870名	3,931名
①正社員数	2,185名	2,542名	3,575名	3,214名	3,294名
②契約社員数	73名	75名	159名	181名	125名
③パート社員数	868名	702名	544名	475名	512名
女性社員数(④+⑤)	1,205名	1,261名	1,996名	1,806名	1,923名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,004名	1,911名	2,472名	2,222名	2,367名
④女性社員数(正社員)	1,139名	1,190名	1,886名	1,673名	1,831名
⑤女性社員数(契約社員)	66名	71名	110名	133名	92名
⑥女性社員数(パート社員)	799名	650名	476名	416名	444名
女性社員比率(④+⑤)／①+②)	53.4%	48.2%	53.5%	53.2%	56.2%
女性社員比率(④+⑤+⑥)／①+②+③)	64.1%	57.6%	57.8%	57.4%	60.2%
管理職数	211名	252名	498名	452名	438名
女性管理職数	40名	26名	98名	88名	107名
女性管理職比率	19.0%	10.3%	19.7%	19.5%	24.4%

※2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2022～2024年度はKNT-CTホールディングスグループの合計

2. 主要会社の社員の年齢別内訳

主要会社合計

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	1,839名	3,345名	3,216名	3,202名	3,432名
30代	1,594名	2,678名	2,994名	2,903名	2,981名
40代	3,441名	3,940名	3,713名	3,329名	3,004名
50代	4,037名	5,504名	6,009名	6,145名	6,243名
60代以上	382名	590名	859名	1,064名	1,170名
合計	11,293名	16,057名	16,791名	16,643名	16,830名

※2021年度以前は正社員数、2022年度以降は正社員および契約社員の合計です。

※2020年度は、近鉄・都ホテルズおよびKNT-CTホールディングスグループは含みません。

※2021年度は、近畿日本ツーリストおよびクラブツーリズムのパート社員を含みます。

※2022年度は、近鉄リテーリングの契約社員は含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	33名	30名	35名	40名	42名
30代	59名	68名	72名	62名	73名
40代	69名	54名	47名	47名	58名
50代	80名	73名	77名	75名	78名
60代以上	36名	30名	39名	38名	46名
合計	277名	255名	270名	262名	297名

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	1,194名	1,144名	1,005名	998名	1,060名
30代	858名	954名	1,021名	1,030名	1,087名
40代	2,156名	1,734名	1,345名	1,013名	669名
50代	2,690名	2,736名	2,916名	3,056名	3,129名
60代以上	263名	320名	477名	622名	711名
合計	7,161名	6,888名	6,764名	6,719名	6,656名

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	171名	176名	198名	247名	290名
30代	169名	166名	172名	163名	161名
40代	243名	199名	199名	197名	187名
50代	256名	277名	330名	313名	321名
60代以上	24名	25名	100名	103名	121名
合計	863名	843名	999名	1,023名	1,080名

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	-	-	390名	366名	371名
30代	-	-	366名	324名	339名
40代	-	-	319名	248名	243名
50代	-	-	281名	239名	230名
60代以上	-	-	49名	47名	46名
合計	-	-	1,405名	1,224名	1,229名

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	149名	139名	181名	177名	166名
30代	258名	230名	261名	215名	197名
40代	596名	532名	558名	526名	533名
50代	627名	662名	781名	825名	824名
60代以上	13名	15名	11名	11名	10名
合計	1,643名	1,578名	1,792名	1,754名	1,730名

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	153名	144名	104名	109名	113名
30代	149名	139名	138名	146名	138名
40代	259名	230名	205名	193名	172名
50代	185名	200名	211名	221名	237名
60代以上	39名	32名	11名	31名	28名
合計	785名	745名	669名	700名	688名

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	139名	147名	184名	187名	201名
30代	101名	100名	104名	97名	113名
40代	118名	91名	79名	78名	81名
50代	199名	194名	183名	161名	161名
60代以上	7名	21名	34名	58名	45名
合計	564名	553名	584名	581名	601名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	—	749名	556名	563名	641名
30代	—	340名	338名	320名	309名
40代	—	396名	404名	377名	397名
50代	—	387名	497名	510名	510名
60代以上	—	4名	121名	141名	148名
合計	—	1,876名	1,916名	1,911名	2,005名

KNT-CTホールディングスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
20代以下	—	816名	563名	515名	548名
30代	—	681名	522名	546名	564名
40代	—	704名	557名	650名	664名
50代	—	975名	733名	745名	753名
60代以上	—	143名	17名	13名	15名
合計	—	3,319名	2,392名	2,469名	2,544名

※2022年度までは近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2023～2024年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

3. 連結会社・主要会社の社員の外国人数、外国人比率、国籍別人数

連結会社合計（海外法人を除く）

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計（日本人）（①+②+③）	-	-	-	-	46,065名
①正社員数（日本人）	-	-	-	-	25,516名
②契約社員数（日本人）	-	-	-	-	3,965名
③パート社員数（日本人）	-	-	-	-	16,584名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	-	-	-	-	624名
④正社員数（外国人）	-	-	-	-	167名
⑤契約社員数（外国人）	-	-	-	-	187名
⑥パート社員数（外国人）	-	-	-	-	270名
外国人比率	-	-	-	-	1.3%

主要会社合計（海外法人を除く）

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計（日本人）（①+②+③）	22,611名	24,500名	24,635名	25,581名	26,154名
①正社員数（日本人）	13,153名	15,187名	15,375名	15,242名	15,126名
②契約社員数（日本人）	841名	837名	1,343名	1,180名	1,490名
③パート社員数（日本人）	8,617名	8,476名	7,917名	9,159名	9,538名
合計（外国人）（④+⑤+⑥）	413名	334名	315名	355名	466名
④正社員数（外国人）	92名	93名	88名	127名	133名
⑤契約社員数（外国人）	16名	12名	54名	58名	100名
⑥パート社員数（外国人）	305名	229名	173名	170名	233名
外国人比率	1.8%	1.3%	1.3%	1.4%	1.8%

近鉄グループホールディングス㈱

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計（日本人）（①）	277名	254名	293名	226名	297名
①正社員数（日本人）	277名	254名	293名	226名	297名
合計（外国人）（④）	0名	1名	3名	0名	0名
④正社員数（外国人）	0名	1名	3名	0名	0名
外国人比率	0.0%	0.4%	1.0%	0.0%	0.0%

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	7,450名	7,115名	6,990名	6,996名	7,002名
①正社員数(日本人)	7,161名	6,888名	6,246名	6,214名	6,004名
②契約社員数(日本人)	55名	8名	518名	505名	652名
③パート社員数(日本人)	234名	219名	226名	277名	346名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	0名	0名	0名	0名	0名
④正社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
外国人比率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	1,157名	1,135名	1,144名	1,152名	1,235名
①正社員数(日本人)	863名	843名	863名	884名	917名
②契約社員数(日本人)	140名	142名	136名	139名	163名
③パート社員数(日本人)	154名	150名	145名	129名	155名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	0名	0名	0名	0名	0名
④正社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
外国人比率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	1,476名	1,323名	1,309名
①正社員数(日本人)	-	-	1,334名	1,159名	1,161名
②契約社員数(日本人)	-	-	42名	53名	49名
③パート社員数(日本人)	-	-	100名	111名	99名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	19名	15名	19名
④正社員数(外国人)	-	-	13名	10名	18名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	2名	2名	1名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	4名	3名	0名
外国人比率	-	-	1.3%	1.1%	1.4%

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	2,375名	2,270名	2,187名	3,383名	3,540名
①正社員数(日本人)	1,640名	1,575名	1,519名	1,706名	1,501名
②契約社員数(日本人)	279名	275名	268名	40名	220名
③パート社員数(日本人)	456名	420名	400名	1,637名	1,819名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	4名	4名	5名	19名	9名
④正社員数(外国人)	3名	3名	5名	8名	8名
⑤契約社員数(外国人)	1名	1名	0名	0名	1名
⑥パート社員数(外国人)	0名	0名	0名	11名	0名
外国人比率	0.2%	0.2%	0.2%	0.6%	0.3%

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	4,650名	3,968名	3,852名	3,843名	3,996名
①正社員数(日本人)	785名	745名	667名	659名	642名
②契約社員数(日本人)	101名	75名	57名	39名	46名
③パート社員数(日本人)	3,764名	3,148名	3,128名	3,145名	3,308名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	187名	139名	101名	108名	156名
④正社員数(外国人)	0名	0名	2名	2名	0名
⑤契約社員数(外国人)	0名	0名	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	187名	139名	99名	106名	156名
外国人比率	3.9%	3.4%	2.6%	2.7%	3.8%

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	3,553名	3,301名	3,146名	3,058名	3,069名
①正社員数(日本人)	562名	551名	532名	530名	510名
②契約社員数(日本人)	-	-	10名	0名	12名
③パート社員数(日本人)	2,991名	2,750名	2,604名	2,528名	2,547名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	94名	70名	70名	59名	113名
④正社員数(外国人)	2名	2名	2名	1名	1名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	40名	50名	83名
⑥パート社員数(外国人)	92名	68名	28名	8名	29名
外国人比率	3.0%	2.5%	2.6%	2.3%	4.2%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	3,149名	3,154名	2,938名	2,988名	3,015名
①正社員数(日本人)	1,865名	1,805名	1,605名	1,521名	1,630名
②契約社員数(日本人)	266名	262名	248名	292名	268名
③パート社員数(日本人)	1,018名	1,087名	1,085名	1,175名	1,117名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	128名	104名	102名	138名	155名
④正社員数(外国人)	87名	71名	54名	93名	94名
⑤契約社員数(外国人)	15名	11名	9名	5名	13名
⑥パート社員数(外国人)	26名	22名	39名	40名	48名
外国人比率	3.9%	3.2%	3.4%	4.4%	4.9%

KNT-CTホールディングスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	3,303名	2,609名	2,612名	2,691名
①正社員数(日本人)	-	2,526名	2,316名	2,343名	2,464名
②契約社員数(日本人)	-	75名	64名	112名	80名
③パート社員数(日本人)	-	702名	229名	157名	147名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	16名	15名	16名	14名
④正社員数(外国人)	-	16名	9名	13名	12名
⑤契約社員数(外国人)	-	0名	3名	1名	2名
⑥パート社員数(外国人)	-	0名	3名	2名	0名
外国人比率	-	0.5%	0.6%	0.6%	0.5%

※2022年度までは近畿日本ツーリスト㈱、クラブツーリズム㈱、㈱近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2023~2024年度は近畿日本ツーリスト㈱、クラブツーリズム㈱の合計

国籍別人数(正社員および契約社員)

	連結会社
ベトナム	165名
韓国	37名
ネパール	37名
中国	35名
フィリピン	14名
ミャンマー	14名
台湾	12名
インドネシア	12名
スリランカ	6名
ブラジル	4名
ペルー	3名
カナダ	2名
タイ	2名
アメリカ	2名
ロシア	2名
パキスタン	1名
マレーシア	1名
メキシコ	1名
モンゴル	1名
イタリア	1名
フランス	1名
エジプト	1名

4. 主要会社の有給休暇取得率

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	57.1%	55.2%	59.4%	72.8%	67.5%
管理職以上	42.0%	39.1%	41.3%	53.7%	51.8%
管理職未満	66.7%	66.3%	72.4%	82.6%	77.1%

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	88.4%	88.7%	87.5%	90.9%	90.4%
管理職以上	—	52.0%	46.7%	50.2%	54.2%
管理職未満	—	89.1%	88.0%	91.5%	90.9%

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	48.7%	45.3%	52.1%	49.6%	57.9%
管理職以上	46.7%	43.1%	50.7%	49.6%	53.4%
管理職未満	49.5%	46.0%	56.0%	49.5%	59.8%

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	—	—	65.0%	67.1%	64.2%
管理職以上	—	—	55.0%	56.3%	52.8%
管理職未満	—	—	69.0%	71.4%	69.0%

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	38.5%	48.2%	55.9%	67.9%	66.0%
管理職以上	30.7%	37.2%	47.4%	56.1%	56.1%
管理職未満	45.8%	56.5%	58.3%	71.1%	66.1%

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	31.2%	29.5%	32.7%	45.5%	37.7%
管理職以上	13.6%	15.4%	16.2%	36.5%	19.8%
管理職未満	31.9%	31.0%	34.6%	46.9%	32.3%

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	73.0%	85.5%	55.4%	59.3%	64.8%
管理職以上	35.5%	42.4%	44.5%	50.4%	60.0%
管理職未満	75.0%	87.6%	59.5%	62.8%	66.7%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	31.7%	51.8%	58.7%	60.8%	57.7%
管理職以上	—	32.1%	43.4%	46.4%	41.5%
管理職未満	—	57.0%	62.5%	64.5%	61.6%

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	39.1%	38.0%	13.0%	—	—
管理職以上	—	—	8.0%	—	—
管理職未満	—	—	13.4%	—	—

近畿日本ツーリスト(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	53.1%	47.4%	66.2%	33.0%	64.4%
管理職以上	—	—	44.3%	21.0%	49.0%
管理職未満	—	—	69.4%	35.0%	67.1%

※2023年度に(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスと近畿日本ツーリスト(株)が合併

クラブツーリズム(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
有給休暇取得率(全体)	33.4%	36.0%	62.1%	62.0%	56.2%
管理職以上	—	—	36.8%	51.5%	45.8%
管理職未満	—	—	63.7%	63.0%	57.3%

5. 主要会社の育児および介護休業取得者数、短時間勤務者数

主要会社合計

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	362名	340名	365名	371名	328名
男性	22名	38名	113名	119名	151名
女性	151名	201名	252名	252名	177名
出産者数(合計)	234名	256名	561名	370名	408名
男性	175名	192名	299名	210名	216名
女性	59名	64名	262名	160名	192名
育児短時間勤務制度利用者数	541名	389名	543名	676名	460名
介護休業取得者数	—	—	14名	25名	20名
介護短時間勤務制度利用者数	—	—	7名	9名	7名

※2021年度以前は、合計は開示しているものの、男女別内訳を開示していない会社があるため、合計数と内訳が異なります。

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	1名	1名	7名	8名	12名
男性	0名	1名	5名	6名	8名
女性	1名	0名	2名	2名	4名
出産者数(合計)	4名	6名	10名	11名	16名
男性	3名	6名	8名	9名	11名
女性	1名	0名	2名	2名	5名
育児短時間勤務制度利用者数	2名	0名	4名	5名	4名
介護休業取得者数	—	—	0名	0名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	—	—	0名	0名	0名

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	30名	48名	60名	91名	102名
男性	19名	25名	50名	72名	86名
女性	11名	23名	10名	19名	16名
出産者数(合計)	142名	148名	124名	115名	120名
男性	128名	128名	113名	99名	104名
女性	14名	20名	11名	16名	16名
育児短時間勤務制度利用者数	27名	20名	26名	21名	40名
介護休業取得者数	－	－	6名	14名	9名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	1名	2名	1名

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	12名	13名	11名	13名	21名
男性	0名	2名	8名	5名	11名
女性	12名	11名	3名	8名	10名
出産者数(合計)	28名	35名	29名	28名	37名
男性	24名	31名	22名	22名	28名
女性	4名	4名	7名	6名	9名
育児短時間勤務制度利用者数	13名	17名	18名	19名	14名
介護休業取得者数	－	－	1名	1名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	0名	1名	3名

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	－	－	28名	33名	41名
男性	－	－	8名	11名	17名
女性	－	－	20名	22名	24名
出産者数(合計)	－	－	46名	53名	43名
男性	－	－	22名	30名	19名
女性	－	－	24名	23名	24名
育児短時間勤務制度利用者数	－	－	64名	79名	88名
介護休業取得者数	－	－	0名	3名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	1名	3名	0名

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	57名	69名	13名	20名	24名
男性	2名	4名	3名	6名	10名
女性	55名	65名	10名	14名	14名
出産者数(合計)	42名	38名	29名	22名	22名
男性	13名	13名	9名	7名	5名
女性	29名	25名	20名	15名	17名
育児短時間勤務制度利用者数	182名	181名	153名	154名	166名
介護休業取得者数	－	－	1名	1名	5名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	4名	2名	3名

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	10名	25名	6名	4名	6名
男性	0名	1名	1名	1名	3名
女性	10名	24名	5名	3名	3名
出産者数(合計)	18名	29名	7名	7名	10名
男性	7名	14名	2名	4名	5名
女性	11名	15名	5名	3名	5名
育児短時間勤務制度利用者数	11名	8名	11名	11名	16名
介護休業取得者数	－	－	0名	0名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	0名	0名	0名

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	6名	9名	3名	3名	2名
男性	0名	0名	0名	1名	0名
女性	6名	9名	3名	2名	2名
出産者数(合計)	－	8名	9名	9名	7名
男性	－	4名	6名	7名	5名
女性	－	4名	3名	2名	2名
育児短時間勤務制度利用者数	19名	21名	14名	14名	16名
介護休業取得者数	－	－	2名	0名	0名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	0名	0名	0名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	57名	74名	35名	29名	28名
男性	1名	5名	4名	8名	3名
女性	56名	69名	31名	21名	25名
出産者数(合計)	－	－	41名	30名	37名
男性	－	－	16名	12名	14名
女性	－	－	25名	18名	23名
育児短時間勤務制度利用者数	48名	71名	68名	63名	69名
介護休業取得者数	－	－	1名	2名	1名
介護短時間勤務制度利用者数	－	－	1名	1名	0名

KNT-CTホールディングスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数(合計)	189名	101名	97名	170名	92名
男性	—	—	7名	9名	13名
女性	—	—	90名	161名	79名
出産者数(合計)	—	—	114名	95名	116名
男性	—	—	26名	20名	25名
女性	—	—	88名	75名	91名
育児短時間勤務制度利用者数	242名	71名	185名	310名	47名
介護休業取得者数	—	—	3名	4名	4名
介護短時間勤務制度利用者数	—	—	0名	0名	0名

※2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

2022年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストブループラネットの合計

2023~2024年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)の合計

6. 主要会社の残業時間の状況

平均残業時間(月間)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	12.5時間	15.5時間	11.9時間	13.5時間	13.3時間
近畿日本鉄道(株)	16.7時間	17.6時間	20.3時間	22.8時間	22.4時間
近鉄不動産(株)	12.6時間	13.2時間	10.6時間	11.4時間	12.時間
(株)近鉄エクスプレス	—	—	15.1時間	15.7時間	16.5時間
(株)近鉄百貨店	7.6時間	9.6時間	9.1時間	12.8時間	9.7時間
(株)近鉄リテーリング	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間	15.8時間
(株)近商ストア	15.0時間	17.8時間	24.0時間	19.5時間	18.9時間
(株)近鉄・都ホテルズ	6.3時間	7.3時間	24.9時間	24.6時間	21.1時間
近畿日本ツーリスト(株)	—	—	23.5時間	25.5時間	21.5時間
クラブツーリズム(株)	—	—	26.9時間	25.0時間	23.4時間

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	1,978時間	2,013時間	2,011時間	2,113時間	2,104時間
平均残業時間(月間)	12.5時間	15.5時間	11.9時間	13.5時間	13.3時間
管理職以上	15.5時間	20.7時間	15.2時間	15.8時間	17.2時間
管理職未満	10.2時間	12.2時間	9.9時間	13.2時間	11.4時間
月45時間超過(延べ)	69名	106名	73名	84名	68名
年360時間超過	9名	20名	12名	31名	16名

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	2,180時間	2,241時間	1,740時間	2,153時間	2,153時間
平均残業時間(月間)	16.7時間	17.6時間	20.3時間	22.8時間	22.4時間
管理職以上	—	19.1時間	18.4時間	16.3時間	13.7時間
管理職未満	—	17.6時間	20.3時間	22.9時間	22.6時間
月45時間超過(延べ)	195名	219名	1,019名	1,129名	1,317名
年360時間超過	140名	124名	307名	479名	543名

近鉄不動産㈱

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	1,783時間	1,822時間	1,826時間	1,889時間	1,989時間
平均残業時間(月間)	12.6時間	13.2時間	10.6時間	11.4時間	12.0時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	12.6時間	13.2時間	9.7時間	11.4時間	12.0時間
月45時間超過(延べ)	96名	165名	178名	138名	142名
年360時間超過	45名	67名	62名	53名	41名

㈱近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	—	—	2,001時間	1,979時間	1,865時間
平均残業時間(月間)	—	—	15.1時間	15.7時間	16.5時間
管理職以上	—	—	19.3時間	18.2時間	17.6時間
管理職未満	—	—	15.4時間	14.9時間	16.1時間
月45時間超過(延べ)	—	—	68名	59名	147名
年360時間超過	—	—	16名	8名	83名

㈱近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	1,931時間	1,943時間	1,997時間	1,949時間	1,917時間
平均残業時間(月間)	7.6時間	9.6時間	9.1時間	12.8時間	9.7時間
管理職以上	—	—	3.6時間	6.3時間	16.7時間
管理職未満	7.6時間	9.6時間	11.1時間	12.3時間	8.2時間
月45時間超過(延べ)	91名	149名	232名	192名	542名
年360時間超過	10名	33名	62名	56名	117名

㈱近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	1,756時間	1,857時間	2,112時間	2,076時間	2,095時間
平均残業時間(月間)	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間	15.8時間
管理職以上	—	—	—	—	17.0時間
管理職未満	7.6時間	8.0時間	12.4時間	15.0時間	14.6時間
月45時間超過(延べ)	106名	36名	140名	94名	108名
年360時間超過	26名	2名	19名	42名	37名

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	2,187時間	2,194時間	2,216時間	2,116時間	2,102時間
平均残業時間(月間)	15.0時間	17.8時間	24.0時間	19.5時間	18.9時間
管理職以上	—	—	34.0時間	23.5時間	19.3時間
管理職未満	15.0時間	17.8時間	19.0時間	18.5時間	19.5時間
月45時間超過(延べ)	3名	8名	14名	20名	22名
年360時間超過	0名	8名	12名	16名	24名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	—	—	2,091時間	2,190時間	1,959時間
平均残業時間(月間)	6.3時間	7.3時間	24.9時間	24.6時間	21.1時間
管理職以上	—	—	43.2時間	45.0時間	39.3時間
管理職未満	—	7.3時間	20.8時間	19.5時間	17.5時間
月45時間超過(延べ)	—	718人	2,228名	1,911名	857名
年360時間超過	—	67人	440名	397名	292名

近畿日本ツーリスト(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	—	—	1,886時間	1,985時間	1,889時間
平均残業時間(月間)	—	—	23.5時間	25.5時間	21.5時間
管理職以上	—	—	38.1時間	41.0時間	35.8時間
管理職未満	—	—	23.5時間	22.5時間	19.6時間
月45時間超過(延べ)	—	—	588名	667名	352名
年360時間超過	—	—	196名	432名	298名

クラブツーリズム(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
年間総実労働時間	—	—	1,753時間	1,970時間	2,021時間
平均残業時間(月間)	—	—	26.9時間	25.0時間	23.4時間
管理職以上	—	—	36.4時間	30.8時間	28.5時間
管理職未満	—	—	17.3時間	24.5時間	22.9時間
月45時間超過(延べ)	—	—	901名	789名	1,193名
年360時間超過	—	—	819名	289名	338名

7. 主要会社の平均雇用年数

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	19.4年	17.7年	20.4年	20.0年	20.7年
女性	13.2年	12.1年	10.7年	9.2年	9.5年

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	24.2年	24.0年	25.9年	27.7年	28.2年
女性	8.0年	8.1年	12.6年	13.9年	16.3年

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	16.5年	16.6年	15.2年	14.2年	13.8年
女性	17.6年	17.3年	15.8年	15.0年	13.3年

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	—	—	17.4年	17.4年	17.3年
女性	—	—	8.6年	8.6年	8.6年

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	24.1年	24.8年	25.0年	25.3年	26.3年
女性	18.8年	19.2年	20.0年	17.3年	21.0年

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	9.6年	10.4年	11.6年	12.9年	16.3年
女性	9.4年	9.9年	10.9年	11.8年	15.8年

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	18.9年	19.3年	23.0年	23.4年	22.0年
女性	13.3年	12.8年	13.7年	14.5年	15.0年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	12.2年	13.6年	11.0年	15.0年	14.4年
女性	6.9年	7.0年	7.0年	9.0年	7.7年

近畿日本ツーリスト(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	24.4年	23.9年	24.3年	24.9年	24.7年
女性	12.4年	12.4年	14.1年	14.8年	15.0年

クラブツーリズム(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性	12.9年	13.8年	15.4年	16.0年	15.9年
女性	10.5年	11.6年	13.9年	14.7年	14.8年

8. 連結会社(国内)の離職者数、離職率

連結会社合計(国内)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	-	-	5.3%	3.2%	2.9%
離職者数	-	-	1,492名	1,303名	1,155名

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	2.6%	4.3%	1.9%	2.4%	1.7%
離職者数	8名	13名	15名	18名	13名

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	3.5%	1.8%	1.7%	1.6%	2.6%
離職者数	255名	128名	130名	113名	179名

※2020年度は早期退職優遇制度による退職者を含みます。

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	3.0%	4.4%	3.0%	4.3%	3.2%
離職者数	27名	40名	23名	33名	26名

近鉄エクスプレスグループ(国内)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	-	-	4.9%	13.4%	6.5%
離職者数	-	-	141名	177名	170名

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	2.8%	2.7%	3.1%	2.3%	1.8%
離職者数	47名	45名	47名	44名	29名

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	4.5%	4.2%	11.5%	6.0%	5.4%
離職者数	29名	31名	69名	35名	31名

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	2.7%	3.2%	5.7%	3.5%	3.8%
離職者数	16名	19名	33名	19名	20名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	9.3%	13.4%	17.1%	15.8%	12.0%
離職者数	211名	318名	321名	244名	199名

KNT-CTホールディングスグループ(国内)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率	16.7%	10.2%	9.3%	9.6%	6.5%
離職者数	3名	511名	379名	270名	186名

※2020年度はKNT-CTホールディングス(株)単体の実績

9. 女性活躍推進法に基づく行動計画（2021年度～2025年度）と実績

会社名	2021年度～2025年度 目標	2024年度 実績
近鉄グループ ホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	27.3%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	67.5%
近畿日本鉄道(株)	有給休暇取得率を80%以上にする。	90.9%
	フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。	21.6%
	ダイバーシティ研修やキャリア研修等の育児を行う労働者に向けた研修を年1回以上実施する。	2回
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	40.0%
	男性社員の育児休業取得率を50%以上とする。 ※女性社員の育児休業取得率100%は継続する。	39.3%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	57.9%
(株)近鉄エクスプレス	女性管理職比率を15%以上とする。	13.7%
(株)近鉄百貨店	(行動計画に基づく2026年度までに) 管理職に占める女性比率を15%以上とする。	11.1%
	男性の育児休業取得率を100%にする。	250.0%
(株)近鉄リテーリング	管理監督職（スーパーバイザー以上）に占める女性従業員の割合を10%以上とする。	9.3%
	社員の離職率を男性・女性とも4%以下にする。	5.6%
(株)近商ストア	社員採用者に占める女性比率40%を維持する。	38.0%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職（課長職以上）に占める女性割合を15%以上にする。	14.0%
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする。	21.1時間
近畿日本ツーリスト(株)	女性管理職比率を20%以上にする。	20.2%
	男性の育児休業率を10%以上にする。	50.0%
クラブツーリズム(株)	管理職に占める女性労働者の割合を35%以上とする。	23.2%
	月平均の所定労働時間外を20時間以下とする。	23.4時間

※近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

10. 主要会社の障がい者雇用率

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	1.24%	1.74%	2.46%	1.82%	2.02%
近畿日本鉄道(株)	2.69%	2.43%	2.35%	2.40%	2.39%
近鉄不動産(株)	1.71%	1.50%	1.68%	2.05%	2.00%
(株)近鉄エクスプレス	—	—	2.18%	2.53%	2.77%
(株)近鉄百貨店	2.35%	2.37%	2.47%	2.35%	2.70%
(株)近鉄リテーリング	2.38%	1.70%	2.00%	2.10%	2.00%
(株)近商ストア	2.64%	2.62%	2.81%	2.68%	3.20%
(株)近鉄・都ホテルズ	2.08%	2.32%	2.45%	2.71%	2.60%
近畿日本ツーリスト(株) ※	2.42%	2.33%	2.23%	2.47%	2.33%
クラブツーリズム(株)	2.04%	2.13%	2.13%	2.28%	2.36%

※会社再編に伴い、2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏の実績

11. 主要会社の障がい者雇用率の目標

会社名	内容
近鉄グループホールディングス(株)	2025年度 2.5%
近畿日本鉄道(株)	2027年度 2.7%
近鉄不動産(株)	2025年度 2.2%
(株)近鉄エクスプレス	2025年度 2.5%
(株)近鉄百貨店	2026年度 2.7%
(株)近鉄リテーリング	2025年度 2.5%
(株)近商ストア	2025年度 3%
(株)近鉄・都ホテルズ	2025年度 2.7%
近畿日本ツーリスト(株)	2025年度 2.5%
クラブツーリズム(株)	2027年度 2.7%

12. 主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等

主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数(合計)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働災害発生者数	164名	140名	147名	116名	207名
労働関連死亡者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	2件	2件	4件	3件	14件

労働災害発生者数

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	1名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	48名	47名	63名	48名	44名
近鉄不動産(株)	2名	1名	2名	2名	2名
(株)近鉄エクスプレス	-	-	3名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	9名	8名	23名	12名	27名
(株)近鉄リテーリング	23名	18名	13名	12名	24名
(株)近商ストア	35名	35名	22名	24名	35名
(株)近鉄・都ホテルズ	45名	12名	6名	11名	49名
KNT-CTホールディングスグループ ※	1名	19名	15名	7名	13名
合計	164名	140名	147名	116名	194名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働関連死亡者数

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングスグループ ※	0名	0名	0名	0名	0名
合計	0名	0名	0名	0名	0名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働基準違反件数

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	1件	0件	0件	0件	2件
(株)近商ストア	1件	1件	0件	0件	1件
(株)近鉄・都ホテルズ	0件	1件	4件	3件	11件
KNT-CTホールディングスグループ ※	0件	0件	0件	0件	0件
合計	2件	2件	4件	3件	14件

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

13. 主要会社の労働災害率

労働災害率

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
近鉄グループホールディングス(株)	度数率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	強度率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
近畿日本鉄道(株)	度数率	0.34	0.92	1.15	0.74	0.73
	強度率	0.01	0.02	0.03	0.06	0.03
近鉄不動産(株)	度数率	1.09	0.52	0.95	1.13	1.06
	強度率	0.01	0.00	0.00	0.05	0.00
(株)近鉄百貨店	度数率	2.81	2.56	3.51	2.92	4.90
	強度率	0.02	0.02	0.05	0.09	0.00
(株)近鉄リテーリング	度数率	4.88	4.20	3.09	2.91	5.86
	強度率	0.00	0.00	0.08	0.02	0.03
(株)近商ストア	度数率	-	3.02	5.19	5.45	0.00
	強度率	-	0.06	0.05	0.04	0.00
(株)近鉄・都ホテルズ	度数率	-	-	0.02	2.09	2.77
	強度率	-	-	0.00	0.05	0.05
近畿日本ツーリスト(株)	度数率	-	-	3.12	1.70	1.63
	強度率	-	-	0.01	0.00	0.00
クラブツーリズム(株)	度数率	-	-	1.26	0.00	1.44
	強度率	-	-	0.00	0.00	0.00

14. 主要会社の採用数、新卒等離職者数

主要会社合計

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③+④)	3,367名	2,422名	427名	951名	1,271名
①新卒社員	725名	588名	247名	565名	774名
②契約社員	269名	96名	98名	246名	299名
③中途社員	50名	34名	82名	140名	198名
④パート社員	2,349名	1,725名	-	-	-
うち女性	2,045名	1,490名	190名	501名	643名
女性社員比率	60.7%	61.5%	44.5%	52.7%	50.6%
正規雇用労働者の採用数	687名	665名	336名	693名	955名
うち中途採用労働者数	145名	79名	89名	140名	199名
正規雇用労働者の中途採用率	21.1%	11.9%	26.5%	20.2%	20.8%
新卒等離職者数	193名	287名	506名	358名	251名

※2022～2024年度の採用数にはパート社員を含みません。

※「新卒等離職者数」とは、就職後3年以内に離職した人数で、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出しています(厚生労働省の定義によります)

※「正規雇用労働者の採用数」「うち中途採用労働者数」「正規雇用労働者の中途採用率」について、2020年度は、KNT-CTホールディングスグループを含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③)	44名	26名	23名	51名	48名
①新卒社員	37名	23名	16名	30名	33名
②契約社員	0名	0名	0名	9名	2名
③中途社員	7名	3名	7名	12名	13名
うち女性	4名	5名	4名	19名	15名
女性社員比率	9.1%	19.2%	17.4%	37.3%	31.3%
正規雇用労働者の採用数	44名	26名	23名	42名	46名
うち中途採用労働者数	7名	3名	7名	12名	13名
正規雇用労働者の中途採用率	15.9%	11.5%	30.4%	28.6%	28.3%
新卒等離職者数	3名	2名	3名	5名	0名

近畿日本鉄道(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②)	220名	132名	61名	162名	256名
①新卒社員	165名	131名	61名	103名	187名
②契約社員	55名	1名	0名	59名	69名
うち女性	26名	21名	11名	16名	27名
女性社員比率	11.8%	15.9%	18.0%	9.9%	10.5%
正規雇用労働者の採用数	197名	175名	61名	103名	187名
うち中途採用労働者数	32名	44名	0名	0名	1名
正規雇用労働者の中途採用率	16.2%	25.1%	0.0%	0.0%	100.0%
新卒等離職者数	28名	7名	32名	34名	34名

近鉄不動産(株)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③)	83名	82名	52名	95名	121名
①新卒社員	28名	41名	38名	55名	75名
②契約社員	48名	40名	8名	18名	18名
③キャリア社員	7名	1名	6名	22名	28名
うち女性	28名	27名	14名	34名	50名
女性社員比率	33.7%	32.9%	31.8%	35.8%	41.3%
正規雇用労働者の採用数	35名	42名	44名	77名	103名
うち中途採用労働者数	7名	1名	6名	22名	28名
正規雇用労働者の中途採用率	0.8%	2.4%	13.6%	28.6%	27.2%
新卒等離職者数	5名	16名	3名	5名	11名

(株)近鉄エクスプレス

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③)	—	—	91名	109名	107名
①新卒社員	—	—	44名	55名	86名
②契約社員	—	—	4名	2名	4名
③中途社員	—	—	43名	52名	17名
うち女性	—	—	59名	72名	60名
女性社員比率	—	—	64.8%	66.1%	56.1%
正規雇用労働者の採用数	—	—	87名	107名	103名
うち中途採用労働者数	—	—	43名	52名	17名
正規雇用労働者の中途採用率	—	—	49.4%	48.6%	16.5%
新卒等離職者数	—	—	13名	13名	16名

(株)近鉄百貨店

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③)	69名	61名	53名	78名	104名
①新卒社員	21名	19名	14名	15名	18名
②契約社員	41名	35名	31名	53名	59名
③中途社員	7名	7名	8名	10名	27名
うち女性	64名	55名	37名	64名	82名
女性社員比率	92.8%	90.2%	63.6%	82.1%	78.8%
正規雇用労働者の採用数	28名	26名	22名	25名	45名
うち中途採用労働者数	7名	7名	8名	10名	27名
正規雇用労働者の中途採用率	25.0%	26.9%	36.4%	40.0%	60.0%
新卒等離職者数	3名	3名	8名	8名	2名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③+④)	1,381名	1,204名	24名	39名	23名
①新卒社員	32名	21名	9名	18名	16名
②契約社員	9名	0名	15名	16名	3名
③転籍・中途社員	2名	0名	0名	5名	4名
④パート社員	1,338名	1,183名	-	-	-
うち女性	912名	801名	9名	27名	11名
女性社員比率	66.0%	66.5%	37.5%	69.2%	47.8%
正規雇用労働者の採用数	40名	21名	9名	23名	20名
うち中途採用労働者数	2名	0名	0名	5名	4名
正規雇用労働者の中途採用率	5.0%	0.0%	0.0%	21.7%	20.0%
新卒等離職者数	4名	5名	27名	14名	8名

※2022～2024年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近商ストア

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③+④)	1,036名	571名	55名	40名	69名
①新卒社員	24名	27名	21名	16名	16名
②契約社員	-	-	27名	19名	42名
③転籍・中途社員	1名	2名	7名	5名	11名
④パート社員	1,011名	542名	-	-	-
うち女性	662名	355名	16名	26名	50名
女性社員比率	63.9%	62.2%	29.1%	65.0%	72.5%
正規雇用労働者の採用数	24名	29名	28名	21名	27名
うち中途採用労働者数	1名	2名	7名	5名	11名
正規雇用労働者の中途採用率	4.2%	6.9%	25.0%	23.8%	40.7%
新卒等離職者数	1名	3名	11名	14名	17名

※2022～2024年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近鉄・都ホテルズ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②)	319名	238名	24名	297名	327名
①新卒社員	230名	218名	17名	217名	214名
②契約社員	89名	20名	7名	68名	96名
③転籍・中途社員	-	-	-	12名	17名
うち女性	197名	156名	13名	193名	194名
女性社員比率	61.8%	65.5%	54.2%	65.0%	59.3%
正規雇用労働者の採用数	319名	238名	24名	217名	214名
うち中途採用労働者数	89名	20名	7名	12名	17名
正規雇用労働者の中途採用率	27.9%	8.4%	29.2%	5.5%	7.9%
新卒等離職者数	80名	145名	242名	194名	132名

KNT-CTホールディングスグループ

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
採用数(①+②+③)	215名	108名	44名	80名	216名
①新卒社員	188名	108名	27名	56名	129名
②契約社員	27名	0名	6名	2名	6名
③中途社員	-	-	11名	22名	81名
うち女性	152名	70名	27名	50名	154名
女性社員比率	70.7%	64.8%	61.4%	62.5%	71.3%
正規雇用労働者の採用数	-	108名	38名	78名	210名
うち中途採用労働者数	-	2名	11名	22名	81名
正規雇用労働者の中途採用率	-	1.9%	28.9%	28.2%	38.6%
新卒等離職者数	69名	106名	167名	71名	31名

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

15. 主要会社の教育・研修実績(テーマ別) (2024年度)

教育研修実績(テーマ別) (延べ時間) (2024年度)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計
近鉄グループホールディングス(株)	197時間	51時間	23,282時間	23,530時間
近畿日本鉄道(株)	30,972時間	206時間	309,265時間	340,443時間
近鉄不動産(株)	2,846時間	0時間	8,168時間	11,014時間
(株)近鉄エクスプレス	6,063時間	0時間	35,951時間	42,014時間
(株)近鉄百貨店	941時間	160時間	8,656時間	9,757時間
(株)近鉄リテーリング	762時間	0時間	6,904時間	7,666時間
(株)近商ストア	64時間	0時間	5,119時間	5,183時間
(株)近鉄・都ホテルズ	2,966時間	0時間	8,531時間	11,497時間
KNT-CTホールディングスグループ	1908時間	65時間	57,711時間	59,684時間
合計	46,719時間	0,482時間	463,587時間	510,788時間

教育研修実績(テーマ別) (延べ費用) (2024年度)

単位(千円)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計
近鉄グループホールディングス(株)	110千円	0千円	32,495千円	32,605千円
近畿日本鉄道(株)	56,963千円	379千円	720,579千円	777,920千円
近鉄不動産(株)	5,539千円	0千円	80,224千円	85,763千円
(株)近鉄エクスプレス	17,776千円	0千円	197,881千円	215,657千円
(株)近鉄百貨店	2,131千円	246千円	15,487千円	17,864千円
(株)近鉄リテーリング	1,933千円	0千円	9,365千円	11,298千円
(株)近商ストア	20千円	0千円	7,189千円	7,209千円
(株)近鉄・都ホテルズ	6,801千円	0千円	30,156千円	36,957千円
KNT-CTホールディングスグループ	1,833千円	113千円	121,520千円	123,465千円
合計	93,106千円	738千円	1,214,896千円	1,308,739千円

16. 主要会社の教育・研修実績(階層別)(2024年度)

教育研修実績(階層別)(延べ時間)(2024年度)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	96時間	1,288時間	3,517時間	18,629時間	23,530時間
近畿日本鉄道(株)	14時間	259時間	305,786時間	34,384時間	340,443時間
近鉄不動産(株)	45時間	1,131時間	5,778時間	4,060時間	11,014時間
(株)近鉄エクスプレス	421時間	11,536時間	13,834時間	16,223時間	42,014時間
(株)近鉄百貨店	36時間	1,192時間	5,770時間	2,759時間	9,757時間
(株)近鉄リテーリング	10時間	1,526時間	2,628時間	3,502時間	7,666時間
(株)近商ストア	0時間	996時間	2,043時間	2,144時間	5,183時間
(株)近鉄・都ホテルズ	247時間	1,628時間	5,272時間	4,350時間	11,497時間
KNT-CTホールディングスグループ	103時間	2,209時間	33,714時間	23,658時間	59,684時間
合計	972時間	21,765時間	378,342時間	109,709時間	510,788時間

教育研修実績(階層別)(延べ費用)(2024年度)

単位(千円)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	110千円	13,681千円	18,383千円	432千円	32,605千円
近畿日本鉄道(株)	0千円	1,190千円	723,555千円	53,176千円	777,920千円
近鉄不動産(株)	88千円	3,409千円	11,510千円	70,756千円	85,763千円
(株)近鉄エクスプレス	3,084千円	71,104千円	84,754千円	56,715千円	215,657千円
(株)近鉄百貨店	385千円	3,933千円	9,895千円	3,651千円	17,864千円
(株)近鉄リテーリング	52千円	2,336千円	4,025千円	4,885千円	11,298千円
(株)近商ストア	0千円	2,623千円	2,655千円	1,930千円	7,209千円
(株)近鉄・都ホテルズ	3,696千円	6,862千円	13,281千円	13,118千円	36,957千円
KNT-CTホールディングスグループ	96千円	4,916千円	61,324千円	57,129千円	123,465千円
合計	7,511千円	110,054千円	929,382千円	261,792千円	1,308,739千円

17. 主要会社の労働組合加入者数(2024年度)

会社名	2024年度	加入率
近鉄グループホールディングス(株)	138名	94%
近畿日本鉄道(株)	6,134名	98%
近鉄不動産(株)	669名	99%
(株)近鉄エクスプレス	931名	99%
(株)近鉄百貨店	1,699名	96%
(株)近鉄リテーリング	826名	100%
(株)近商ストア	1,735名	100%
(株)近鉄・都ホテルズ	1,568名	100%
近畿日本ツーリスト(株)	1,178名	100%
クラブツーリズム(株)	1,138名	98%