

(公開日:2023年11月)

近鉄グループホールディングス株式会社

目次

- 1 [社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数](#)
- 2 [主要会社の社員の年齢別内訳](#)
- 3 [主要会社の社員の外国人数、外国人比率](#)
- 4 [主要会社の有給休暇取得率](#)
- 5 [主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数](#)
- 6 [主要会社の残業時間の状況](#)
- 7 [主要会社の平均雇用年数](#)
- 8 [連結会社\(国内\)の離職者数、離職率](#)
- 9 [女性活躍推進法に基づく行動計画\(2021年度~2025年度\)と実績](#)
- 10 [主要会社の障がい者雇用率](#)
- 11 [主要会社の障がい者雇用率の目標](#)
- 12 [主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等](#)
- 13 [主要会社の労働災害率](#)
- 14 [主要会社の採用数、新卒等離職者数](#)
- 15 [主要会社の教育・研修実績\(テーマ別\)\(2022年度\)](#)
- 16 [主要会社の教育・研修実績\(階層別\)\(2022年度\)](#)
- 17 [主要会社の労働組合加入者数\(2022年度\)](#)

1. 社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数

連結会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	-	-	-	-	44,985名
社員数(①+②+③)	-	-	-	-	59,496名
①正社員数	-	-	-	-	41,360名
②契約社員数	-	-	-	-	3,625名
③パート社員数	-	-	-	-	14,511名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	-	14,304名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	-	-	22,913名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	-	13,370名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	-	934名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	-	8,609名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	-	31.8%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	-	-	-	-	38.5%
管理職数	-	-	-	-	5,589名
女性管理職数	-	-	-	-	1,162名
女性管理職比率	-	-	-	-	20.8%

主要会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	16,614名	16,561名	16,083名	16,129名	35,283名
社員数(①+②+③)	26,731名	27,707名	26,150名	24,834名	43,837名
①正社員数	15,516名	15,474名	15,153名	15,280名	33,446名
②契約社員数	1,098名	1,087名	930名	849名	1,837名
③パート社員数	9,986名	10,873名	9,790名	8,705名	8,554名
女性社員数(④+⑤)	4,208名	4,318名	4,137名	4,164名	13,000名
女性社員数(④+⑤+⑥)	11,488名	12,447名	11,500名	10,671名	19,314名
④女性社員数(正社員)	3,504名	3,605名	3,585名	3,638名	12,276名
⑤女性社員数(契約社員)	704名	713名	552名	526名	724名
⑥女性社員数(パート社員)	7,256名	8,073名	7,306名	6,455名	6,314名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	25.3%	26.1%	25.7%	25.8%	36.8%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	43.0%	44.9%	44.0%	43.0%	44.1%
管理職数	1,550名	1,547名	1,559名	1,534名	4,427名
女性管理職数	121名	129名	136名	130名	1,091名
女性管理職比率	7.8%	8.3%	8.7%	8.5%	24.6%

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	-	-	-	-	270名
社員数(①+②+③)	131名	273名	277名	255名	296名
①正社員数	-	-	-	-	230名
②契約社員数	-	-	-	-	40名
③パート社員数	-	-	-	-	26名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	-	56名
女性社員数(④+⑤+⑥)	24名	56名	57名	52名	68名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	-	46名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	-	10名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	-	12名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	-	20.7%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	18.3%	20.5%	20.6%	20.4%	23.0%
管理職数	63名	98名	103名	75名	78名
女性管理職数	1名	2名	2名	3名	5名
女性管理職比率	1.6%	2.0%	1.9%	4.0%	6.4%

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	7,412名	7,226名	7,216名	6,896名	6,764名
社員数(①+②+③)	7,688名	7,518名	7,450名	7,115名	6,990名
①正社員数	7,362名	7,186名	7,161名	6,888名	6,246名
②契約社員数	50名	40名	55名	8名	518名
③パート社員数	276名	292名	234名	219名	226名
女性社員数(④+⑤)	278名	254名	255名	261名	267名
女性社員数(④+⑤+⑥)	375名	360名	346名	355名	366名
④女性社員数(正社員)	269名	248名	253名	260名	261名
⑤女性社員数(契約社員)	9名	6名	2名	1名	6名
⑥女性社員数(パート社員)	97名	106名	91名	94名	99名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	3.8%	3.5%	3.5%	3.8%	3.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	4.9%	4.8%	4.6%	5.0%	5.2%
管理職数	112名	86名	86名	88名	117名
女性管理職数	4名	2名	2名	4名	6名
女性管理職比率	3.6%	2.3%	2.3%	4.5%	5.1%

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	979名	992名	1,003名	985名	999名
社員数(①+②+③)	1,139名	1,154名	1,157名	1,135名	1,144名
①正社員数	847名	861名	863名	843名	863名
②契約社員数	132名	131名	140名	142名	136名
③パート社員数	160名	162名	154名	150名	145名
女性社員数(④+⑤)	222名	230名	230名	237名	248名
女性社員数(④+⑤+⑥)	364名	370名	368名	375名	377名
④女性社員数(正社員)	153名	157名	155名	161名	206名
⑤女性社員数(契約社員)	69名	73名	75名	76名	42名
⑥女性社員数(パート社員)	142名	140名	138名	138名	129名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	22.7%	23.2%	22.9%	24.1%	24.8%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	32.0%	32.1%	31.8%	33.0%	33.0%
管理職数	168名	181名	180名	185名	145名
女性管理職数	6名	7名	8名	11名	11名
女性管理職比率	3.6%	3.9%	4.4%	5.9%	7.6%

近鉄エクスプレスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	-	-	-	-	18,472名
社員数(①+②+③)	-	-	-	-	18,728名
①正社員数	-	-	-	-	18,080名
②契約社員数	-	-	-	-	392名
③パート社員数	-	-	-	-	256名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	-	8,207名
女性社員数(④+⑤+⑥)	-	-	-	-	8,371名
④女性社員数(正社員)	-	-	-	-	8,029名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	-	178名
⑥女性社員数(パート社員)	-	-	-	-	164名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	-	44.4%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	-	-	-	-	44.7%
管理職数	-	-	-	-	2,723名
女性管理職数	-	-	-	-	892名
女性管理職比率	-	-	-	-	32.8%

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	1,987名	1,953名	1,923名	1,854名	1,792名
社員数(①+②+③)	2,549名	2,458名	2,379名	2,274名	2,192名
①正社員数	1,723名	1,677名	1,643名	1,578名	1,524名
②契約社員数	264名	276名	280名	276名	268名
③パート社員数	562名	505名	456名	420名	400名
女性社員数(④+⑤)	1,065名	1,056名	1,053名	1,030名	1,002名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,609名	1,545名	1,493名	1,437名	1,389名
④女性社員数(正社員)	820名	799名	789名	772名	754名
⑤女性社員数(契約社員)	245名	257名	264名	258名	248名
⑥女性社員数(パート社員)	544名	489名	440名	407名	387名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	53.6%	54.1%	54.8%	55.6%	55.9%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	63.1%	62.9%	62.8%	63.2%	63.4%
管理職数	347名	336名	332名	333名	323名
女性管理職数	27名	28名	28名	29名	28名
女性管理職比率	7.8%	8.3%	8.4%	8.7%	8.7%

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	933名	935名	886名	820名	726名
社員数(①+②+③)	5,637名	5,522名	4,837名	4,107名	3,953名
①正社員数	767名	795名	785名	745名	669名
②契約社員数	166名	140名	101名	75名	57名
③パート社員数	4,704名	4,587名	3,951名	3,287名	3,227名
女性社員数(④+⑤)	298名	300名	298名	285名	247名
女性社員数(④+⑤+⑥)	3,612名	3,540名	3,090名	2,594名	2,557名
④女性社員数(正社員)	202名	216名	241名	241名	225名
⑤女性社員数(契約社員)	96名	84名	57名	44名	22名
⑥女性社員数(パート社員)	3,314名	3,240名	2,792名	2,309名	2,310名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	31.9%	32.1%	33.6%	34.8%	34.0%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	64.1%	64.1%	63.9%	63.2%	64.7%
管理職数	150名	150名	152名	140名	75名
女性管理職数	10名	13名	11名	12名	5名
女性管理職比率	6.7%	8.7%	7.2%	8.6%	6.7%

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	-	-	-	-	584名
社員数(①+②+③)	3,395名	3,628名	3,647名	3,371名	3,216名
①正社員数	595名	572名	564名	553名	534名
②契約社員数	-	-	-	-	50名
③パート社員数	2,800名	3,056名	3,083名	2,818名	2,632名
女性社員数(④+⑤)	-	-	-	-	165名
女性社員数(④+⑤+⑥)	2,266名	2,430名	2,440名	2,272名	2,171名
④女性社員数(正社員)	118名	108名	115名	125名	123名
⑤女性社員数(契約社員)	-	-	-	-	42名
⑥女性社員数(パート社員)	2,148名	2,322名	2,325名	2,147名	2,006名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	-	-	-	-	28.3%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	66.7%	67.0%	66.9%	67.4%	67.5%
管理職数	148名	141名	140名	137名	141名
女性管理職数	3名	2名	5名	6名	6名
女性管理職比率	2.0%	1.4%	3.6%	4.4%	4.3%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	2,081名	2,176名	2,233名	2,149名	1,916名
社員数(①+②+③)	3,500名	3,519名	3,277名	3,258名	3,040名
①正社員数	1,820名	1,894名	1,952名	1,876名	1,659名
②契約社員数	261名	282名	281名	273名	257名
③パート社員数	1,419名	1,343名	1,044名	1,109名	1,124名
女性社員数(④+⑤)	821名	908名	981名	965名	812名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,774名	1,827名	1,702名	1,675名	1,543名
④女性社員数(正社員)	745名	817名	893名	889名	746名
⑤女性社員数(契約社員)	76名	91名	88名	76名	66名
⑥女性社員数(パート社員)	953名	919名	721名	710名	731名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	39.5%	41.7%	43.9%	44.9%	42.4%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	50.7%	51.9%	51.9%	51.4%	50.8%
管理職数	343名	349名	355名	324名	327名
女性管理職数	30名	33名	40名	39名	40名
女性管理職比率	8.7%	9.5%	11.3%	12.0%	12.2%

※管理職数は契約社員を含む

KNT-CTホールディングスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
社員数(①+②)	2,627名	2,707名	2,258名	2,617名	3,734名
社員数(①+②+③)	2,692名	3,635名	3,126名	3,319名	4,278名
①正社員数	2,402名	2,489名	2,185名	2,542名	3,575名
②契約社員数	225名	218名	73名	75名	159名
③パート社員数	65名	928名	868名	702名	544名
女性社員数(④+⑤)	1,406名	1,462名	1,205名	1,261名	1,996名
女性社員数(④+⑤+⑥)	1,464名	2,319名	2,004名	1,911名	2,472名
④女性社員数(正社員)	1,197名	1,260名	1,139名	1,190名	1,886名
⑤女性社員数(契約社員)	209名	202名	66名	71名	110名
⑥女性社員数(パート社員)	58名	857名	799名	650名	476名
女性社員比率(④+⑤/①+②)	53.5%	54.0%	53.4%	48.2%	53.5%
女性社員比率(④+⑤+⑥/①+②+③)	54.4%	63.8%	64.1%	57.6%	57.8%
管理職数	219名	206名	211名	252名	498名
女性管理職数	40名	42名	40名	26名	98名
女性管理職比率	18.3%	20.4%	19.0%	10.3%	19.7%

※2018～2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2022年度はKNT-CTホールディングスグループ(連結)の合計

2. 主要会社の社員の年齢別内訳

主要会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	1,839名	3,345名	3,216名
30代	—	—	1,594名	2,678名	2,994名
40代	—	—	3,441名	3,940名	3,713名
50代	—	—	4,037名	5,504名	6,009名
60代以上	—	—	382名	590名	859名
合計	—	—	11,293名	16,057名	16,791名

※2021年度以前は正社員数、2022年度は正社員および契約社員の合計を基本とします。

※2020年度は、近鉄・都ホテルズおよびKNT-CTホールディングスグループは含みません。

※2021年度は、近畿日本ツーリストおよびクラブツーリズムのパート社員を含みます。

※2022年度は、近鉄リテーリングの契約社員は含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	33名	30名	35名
30代	—	—	59名	68名	72名
40代	—	—	69名	54名	47名
50代	—	—	80名	73名	77名
60代以上	—	—	36名	30名	39名
合計	—	—	277名	255名	270名

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	1,194名	1,144名	1,005名
30代	—	—	858名	954名	1,021名
40代	—	—	2,156名	1,734名	1,345名
50代	—	—	2,690名	2,736名	2,916名
60代以上	—	—	263名	320名	477名
合計	—	—	7,161名	6,888名	6,764名

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	171名	176名	198名
30代	—	—	169名	166名	172名
40代	—	—	243名	199名	199名
50代	—	—	256名	277名	330名
60代以上	—	—	24名	25名	100名
合計	—	—	863名	843名	999名

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	—	—	390名
30代	—	—	—	—	366名
40代	—	—	—	—	319名
50代	—	—	—	—	281名
60代以上	—	—	—	—	49名
合計	—	—	—	—	1,405名

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	149名	139名	181名
30代	—	—	258名	230名	261名
40代	—	—	596名	532名	558名
50代	—	—	627名	662名	781名
60代以上	—	—	13名	15名	11名
合計	—	—	1,643名	1,578名	1,792名

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	153名	144名	104名
30代	—	—	149名	139名	138名
40代	—	—	259名	230名	205名
50代	—	—	185名	200名	211名
60代以上	—	—	39名	32名	11名
合計	—	—	785名	745名	669名

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	139名	147名	184名
30代	—	—	101名	100名	104名
40代	—	—	118名	91名	79名
50代	—	—	199名	194名	183名
60代以上	—	—	7名	21名	34名
合計	—	—	564名	553名	584名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	—	749名	556名
30代	—	—	—	340名	338名
40代	—	—	—	396名	404名
50代	—	—	—	387名	497名
60代以上	—	—	—	4名	121名
合計	—	—	—	1,876名	1,916名

KNT-CTホールディングスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
20代以下	—	—	—	816名	563名
30代	—	—	—	681名	522名
40代	—	—	—	704名	557名
50代	—	—	—	975名	733名
60代以上	—	—	—	143名	17名
合計	—	—	—	3,319名	2,392名

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

3. 主要会社の社員の外国人数、外国人比率

主要会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	22,611名	24,500名	24,635名
①社員数(日本人)	-	-	13,153名	15,187名	15,375名
②契約社員数(日本人)	-	-	841名	837名	1,343名
③パート社員数(日本人)	-	-	8,617名	8,476名	7,917名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	413名	334名	315名
④社員数(外国人)	-	-	92名	93名	88名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	16名	12名	54名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	305名	229名	173名
外国人比率	-	-	1.8%	1.3%	1.3%

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①)	-	-	277名	254名	293名
①社員数(日本人)	-	-	277名	254名	293名
合計(外国人)(④)	-	-	0名	1名	3名
④社員数(外国人)	-	-	0名	1名	3名
外国人比率	-	-	0.0%	0.4%	1.0%

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	7,450名	7,115名	6,990名
①社員数(日本人)	-	-	7,161名	6,888名	6,246名
②契約社員数(日本人)	-	-	55名	8名	518名
③パート社員数(日本人)	-	-	234名	219名	226名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	0名	0名	0名
④社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
外国人比率	-	-	0.0%	0.0%	0.0%

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	1,157名	1,135名	1,144名
①社員数(日本人)	-	-	863名	843名	863名
②契約社員数(日本人)	-	-	140名	142名	136名
③パート社員数(日本人)	-	-	154名	150名	145名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	0名	0名	0名
④社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
外国人比率	-	-	0.0%	0.0%	0.0%

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	-	-	1,476名
①社員数(日本人)	-	-	-	-	1,334名
②契約社員数(日本人)	-	-	-	-	42名
③パート社員数(日本人)	-	-	-	-	100名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	-	-	19名
④社員数(外国人)	-	-	-	-	13名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	-	-	2名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	-	-	4名
外国人比率	-	-	-	-	1.3%

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	2,375名	2,270名	2,187名
①社員数(日本人)	-	-	1,640名	1,575名	1,519名
②契約社員数(日本人)	-	-	279名	275名	268名
③パート社員数(日本人)	-	-	456名	420名	400名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	4名	4名	5名
④社員数(外国人)	-	-	3名	3名	5名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	1名	1名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
外国人比率	-	-	0.2%	0.2%	0.2%

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	4,650名	3,968名	3,852名
①社員数(日本人)	-	-	785名	745名	667名
②契約社員数(日本人)	-	-	101名	75名	57名
③パート社員数(日本人)	-	-	3,764名	3,148名	3,128名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	187名	139名	101名
④社員数(外国人)	-	-	0名	0名	2名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	0名	0名	0名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	187名	139名	99名
外国人比率	-	-	3.9%	3.4%	2.6%

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	3,553名	3,301名	3,146名
①社員数(日本人)	-	-	562名	551名	532名
②契約社員数(日本人)	-	-	-	-	10名
③パート社員数(日本人)	-	-	2,991名	2,750名	2,604名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	94名	70名	70名
④社員数(外国人)	-	-	2名	2名	2名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	-	-	40名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	92名	68名	28名
外国人比率	-	-	3.0%	2.5%	2.6%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	3,149名	3,154名	2,938名
①社員数(日本人)	-	-	1,865名	1,805名	1,605名
②契約社員数(日本人)	-	-	266名	262名	248名
③パート社員数(日本人)	-	-	1,018名	1,087名	1,085名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	128名	104名	102名
④社員数(外国人)	-	-	87名	71名	54名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	15名	11名	9名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	26名	22名	39名
外国人比率	-	-	3.9%	3.2%	3.4%

KNT-CTホールディングスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
合計(日本人)(①+②+③)	-	-	-	3,303名	2,609名
①社員数(日本人)	-	-	-	2,526名	2,316名
②契約社員数(日本人)	-	-	-	75名	64名
③パート社員数(日本人)	-	-	-	702名	229名
合計(外国人)(④+⑤+⑥)	-	-	-	16名	15名
④社員数(外国人)	-	-	-	16名	9名
⑤契約社員数(外国人)	-	-	-	0名	3名
⑥パート社員数(外国人)	-	-	-	0名	3名
外国人比率	-	-	-	0.5%	0.6%

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

4. 主要会社の有給休暇取得率

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	55.2%	78.0%	57.1%	55.2%	59.4%
管理職以上	—	—	42.0%	39.1%	41.3%
管理職未満	—	—	66.7%	66.3%	72.4%

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	89.3%	92.6%	88.4%	88.7%	87.5%
管理職以上	—	—	—	52.0%	46.7%
管理職未満	—	—	—	89.1%	88.0%

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	35.2%	47.3%	48.7%	45.3%	52.1%
管理職以上	—	—	46.7%	43.1%	50.7%
管理職未満	—	—	49.5%	46.0%	56.0%

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	—	—	—	—	65.0%
管理職以上	—	—	—	—	55.0%
管理職未満	—	—	—	—	69.0%

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	56.4%	53.3%	38.5%	48.2%	55.9%
管理職以上	—	—	30.7%	37.2%	47.4%
管理職未満	—	—	45.8%	56.5%	58.3%

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	21.0%	32.5%	31.2%	29.5%	32.7%
管理職以上	—	—	13.6%	15.4%	16.2%
管理職未満	—	—	31.9%	31.0%	34.6%

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	76.1%	84.5%	73.0%	85.5%	55.4%
管理職以上	—	—	35.5%	42.4%	44.5%
管理職未満	—	—	75.0%	87.6%	59.5%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	30.7%	53.7%	31.7%	51.8%	58.7%
管理職以上	—	—	—	32.1%	43.4%
管理職未満	—	—	—	57.0%	62.5%

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	58.9%	73.4%	39.1%	38.0%	13.0%
管理職以上	—	—	—	—	8.0%
管理職未満	—	—	—	—	13.4%

近畿日本ツーリスト(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	45.5%	53.1%	53.1%	47.4%	66.2%
管理職以上	—	—	—	—	44.3%
管理職未満	—	—	—	—	69.4%

クラブツーリズム(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
有給休暇取得率(全体)	57.1%	65.2%	33.4%	36.0%	62.1%
管理職以上	—	—	—	—	36.8%
管理職未満	—	—	—	—	63.7%

5. 主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数

主要会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	283名	380名	362名	340名	365名
男性	7名	13名	22名	38名	113名
女性	140名	159名	151名	201名	252名
出産者数(合計)	258名	232名	234名	256名	561名
男性	181名	169名	175名	192名	299名
女性	77名	63名	59名	64名	262名
育児短時間勤務制度利用者数	287名	530名	541名	389名	543名
介護休業取得者数	—	—	—	—	14名
介護短時間勤務制度利用者数	—	—	—	—	7名

※合計は開示しているものの、男女別内訳を開示していない会社があるため、合計数と内訳が異なります。

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	0名	3名	1名	1名	7名
男性	0名	2名	0名	1名	5名
女性	0名	1名	1名	0名	2名
出産者数(合計)	7名	5名	4名	6名	10名
男性	7名	4名	3名	6名	8名
女性	0名	1名	1名	0名	2名
育児短時間勤務制度利用者数	0名	4名	2名	0名	4名
介護休業取得者数	—	—	—	—	0名
介護短時間勤務制度利用者数	—	—	—	—	0名

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	41名	46名	30名	48名	60名
男性	5名	7名	19名	25名	50名
女性	11名	9名	11名	23名	10名
出産者数(合計)	127名	121名	142名	148名	124名
男性	117名	110名	128名	128名	113名
女性	10名	11名	14名	20名	11名
育児短時間勤務制度利用者数	22名	30名	27名	20名	26名
介護休業取得者数	-	-	-	-	6名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	1名

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	10名	14名	12名	13名	11名
男性	0名	0名	0名	2名	8名
女性	10名	14名	12名	11名	3名
出産者数(合計)	39名	39名	28名	35名	29名
男性	33名	32名	24名	31名	22名
女性	6名	7名	4名	4名	7名
育児短時間勤務制度利用者数	11名	12名	13名	17名	18名
介護休業取得者数	-	-	-	-	1名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	0名

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	-	-	-	-	28名
男性	-	-	-	-	8名
女性	-	-	-	-	20名
出産者数(合計)	-	-	-	-	46名
男性	-	-	-	-	22名
女性	-	-	-	-	24名
育児短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	64名
介護休業取得者数	-	-	-	-	0名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	1名

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	66名	69名	57名	69名	13名
男性	2名	3名	2名	4名	3名
女性	64名	66名	55名	65名	10名
出産者数(合計)	61名	46名	42名	38名	29名
男性	16名	14名	13名	13名	9名
女性	45名	32名	29名	25名	20名
育児短時間勤務制度利用者数	184名	179名	182名	181名	153名
介護休業取得者数	-	-	-	-	1名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	4名

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	11名	12名	10名	25名	6名
男性	0名	1名	0名	1名	1名
女性	11名	11名	10名	24名	5名
出産者数(合計)	24名	21名	18名	29名	7名
男性	8名	9名	7名	14名	2名
女性	16名	12名	11名	15名	5名
育児短時間勤務制度利用者数	3名	2名	11名	8名	11名
介護休業取得者数	-	-	-	-	0名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	0名

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	14名	5名	6名	9名	3名
男性	0名	0名	0名	0名	0名
女性	14名	5名	6名	9名	3名
出産者数(合計)	-	-	-	8名	9名
男性	-	-	-	4名	6名
女性	-	-	-	4名	3名
育児短時間勤務制度利用者数		13名	19名	21名	14名
介護休業取得者数	-	-	-	-	2名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	0名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	30名	53名	57名	74名	35名
男性	0名	0名	1名	5名	4名
女性	30名	53名	56名	69名	31名
出産者数(合計)	-	-	-	-	41名
男性	-	-	-	-	16名
女性	-	-	-	-	25名
育児短時間勤務制度利用者数	37名	46名	48名	71名	68名
介護休業取得者数	-	-	-	-	1名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	1名

KNT-CTホールディングスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休業取得者数(合計)	111名	178名	189名	101名	97名
男性	-	-	-	-	7名
女性	-	-	-	-	90名
出産者数(合計)	-	-	-	-	114名
男性	-	-	-	-	26名
女性	-	-	-	-	88名
育児短時間勤務制度利用者数	30名	244名	242名	71名	185名
介護休業取得者数	-	-	-	-	3名
介護短時間勤務制度利用者数	-	-	-	-	0名

※2018~2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2021年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

※2022年度は近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストブループラネットの合計

6. 主要会社の残業時間の状況

平均残業時間(月間)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	14.2時間	15.0時間	12.5時間	15.5時間	11.9時間
近畿日本鉄道(株)	22.3時間	21.7時間	16.7時間	17.6時間	20.3時間
近鉄不動産(株)	11.3時間	11.0時間	12.6時間	13.2時間	10.6時間
(株)近鉄エクスプレス	—	—	—	—	15.1時間
(株)近鉄百貨店	15.1時間	14.8時間	7.6時間	9.6時間	9.1時間
(株)近鉄リテーリング	5.2時間	5.2時間	7.6時間	8.0時間	12.4時間
(株)近商ストア	14.4時間	15.0時間	15.0時間	17.8時間	24.0時間
(株)近鉄・都ホテルズ	16.7時間	14.8時間	6.3時間	7.3時間	24.9時間
近畿日本ツーリスト(株)	—	—	—	—	23.5時間
クラブツーリズム(株)	—	—	—	—	26.9時間
(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス	—	—	—	—	19.8時間

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	1,978時間	2,013時間	2,011時間
平均残業時間(月間)	14.2時間	15.0時間	12.5時間	15.5時間	11.9時間
管理職以上	—	—	15.5時間	20.7時間	15.2時間
管理職未満	—	—	10.2時間	12.2時間	9.9時間
月45時間超過(延べ)	—	—	69名	106名	73名
年360時間超過	—	—	9名	20名	12名

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	2,180時間	2,241時間	1,740時間
平均残業時間(月間)	22.3時間	21.7時間	16.7時間	17.6時間	20.3時間
管理職以上	—	—	—	19.1時間	18.4時間
管理職未満	—	—	—	17.6時間	20.3時間
月45時間超過(延べ)	—	—	195名	219名	1,019名
年360時間超過	—	—	140名	124名	307名

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	1,783時間	1,822時間	1,826時間
平均残業時間(月間)	11.3時間	11.0時間	12.6時間	13.2時間	10.6時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	—	—	12.6時間	13.2時間	9.7時間
月45時間超過(延べ)	—	—	96名	165名	178名
年360時間超過	—	—	45名	67名	62名

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	—	—	2,001時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	—	15.1時間
管理職以上	—	—	—	—	19.3時間
管理職未満	—	—	—	—	15.4時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	—	68名
年360時間超過	—	—	—	—	16名

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	1,931時間	1,943時間	1,997時間
平均残業時間(月間)	15.1時間	14.8時間	7.6時間	9.6時間	9.1時間
管理職以上	—	—	—	—	3.6時間
管理職未満	—	—	7.6時間	9.6時間	11.1時間
月45時間超過(延べ)	—	—	91名	149名	232名
年360時間超過	—	—	10名	33名	62名

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	1,756時間	1,857時間	2,112時間
平均残業時間(月間)	5.2時間	5.2時間	7.6時間	8.0時間	12.4時間
管理職以上	—	—	—	—	—
管理職未満	—	—	7.6時間	8.0時間	12.4時間
月45時間超過(延べ)	—	—	106名	36名	140名
年360時間超過	—	—	26名	2名	19名

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	2,187時間	2,194時間	2,216時間
平均残業時間(月間)	14.4時間	15.0時間	15.0時間	17.8時間	24.0時間
管理職以上	—	—	—	—	34.0時間
管理職未満	—	—	15.0時間	17.8時間	19.0時間
月45時間超過(延べ)	—	—	3名	8名	14名
年360時間超過	—	—	0名	8名	12名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	—	—	2,091時間
平均残業時間(月間)	16.7時間	14.8時間	6.3時間	7.3時間	24.9時間
管理職以上	—	—	—	—	43.2時間
管理職未満	—	—	—	7.3時間	20.8時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	718人	2,228名
年360時間超過	—	—	—	67人	440名

近畿日本ツーリスト(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	—	—	1,886時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	—	23.5時間
管理職以上	—	—	—	—	38.1時間
管理職未満	—	—	—	—	23.5時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	—	588名
年360時間超過	—	—	—	—	196名

クラブツーリズム(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	—	—	—	—	1,753時間
平均残業時間(月間)	—	—	—	—	26.9時間
管理職以上	—	—	—	—	36.4時間
管理職未満	—	—	—	—	17.3時間
月45時間超過(延べ)	—	—	—	—	901名
年360時間超過	—	—	—	—	819名

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
年間総実労働時間	-	-	-	-	1,681時間
平均残業時間(月間)	-	-	-	-	19.8時間
管理職以上	-	-	-	-	43.2時間
管理職未満	-	-	-	-	17.4時間
月45時間超過(延べ)	-	-	-	-	298名
年360時間超過	-	-	-	-	45名

7. 主要会社の平均雇用年数

近畿グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	20.0年	19.5年	19.4年	17.7年	20.4年
女性	19.0年	12.4年	13.2年	12.1年	10.7年

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	24.1年	24.4年	24.2年	24.0年	25.9年
女性	8.6年	8.1年	8.0年	8.1年	12.6年

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	17.3年	16.8年	16.5年	16.6年	15.2年
女性	16.4年	17.3年	17.6年	17.3年	15.8年

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	-	-	-	-	17.4年
女性	-	-	-	-	8.6年

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	23.2年	23.6年	24.1年	24.8年	25.0年
女性	17.7年	18.4年	18.8年	19.2年	20.0年

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	7.9年	8.8年	9.6年	10.4年	11.6年
女性	9.2年	9.4年	9.4年	9.9年	10.9年

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	24.0年	18.7年	18.9年	19.3年	23.0年
女性	12.1年	13.2年	13.3年	12.8年	13.7年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	14.4年	14.1年	12.2年	13.6年	11.0年
女性	7.6年	7.3年	6.9年	7.0年	7.0年

近畿日本ツーリスト(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	24.0年	24.1年	24.4年	23.9年	24.3年
女性	13.0年	12.6年	12.4年	12.4年	14.1年

クラブツーリズム(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	12.0年	12.2年	12.9年	13.8年	15.4年
女性	9.1年	10.2年	10.5年	11.6年	13.9年

(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	21.1年	21.8年	21.9年	23.0年	23.9年
女性	11.1年	11.5年	10.8年	11.9年	12.8年

8. 連結会社(国内)の離職者数、離職率

連結会社合計(国内)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	-	-	-	-	5.3%
離職者数	-	-	-	-	1,492名

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	0.8%	1.5%	2.6%	4.3%	1.9%
離職者数	-	-	8名	13名	15名

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	1.4%	1.4%	3.5%	1.8%	1.7%
離職者数	104名	107名	255名	128名	130名

※2020年度は早期退職優遇制度による退職者を含みます。

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	2.9%	3.0%	3.0%	4.4%	3.0%
離職者数	25名	27名	27名	40名	23名

近鉄エクスプレスグループ(国内)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	-	-	-	-	4.9%
離職者数	-	-	-	-	141名

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	4.0%	3.0%	2.8%	2.7%	3.1%
離職者数	73名	53名	47名	45名	47名

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	5.3%	4.4%	4.5%	4.2%	11.5%
離職者数	31名	27名	29名	31名	69名

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	3.8%	6.1%	2.7%	3.2%	5.7%
離職者数	23名	36名	16名	19名	33名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	12.1%	13.4%	9.3%	13.4%	17.1%
離職者数	263名	304名	211名	318名	321名

KNT-CTホールディングスグループ(国内)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
離職率	-	-	16.7%	10.2%	9.3%
離職者数	-	-	3名	511名	379名

※2020年度はKNT-CTホールディングス(株)単体の実績

9. 女性活躍推進法に基づく行動計画（2021年度～2025年度）と実績

会社名	2021年度～2025年度 目標	2022年度 実績
近鉄グループ ホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	17.4%
	有給休暇取得率を70%以上とする。	59.4%
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	17.3%
	鉄道技術部門の採用者に占める女性比率を5%以上とする。	4%
	出産した女性に占める育児休業取得率を80%以上とし、その平均取得期間を1年以上とする。	90.9%
	また配偶者が出産した男性に占める育児休業取得率を15%以上とし、その平均取得期間を3ヶ月以上とする。	44.2%
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	27.2%
(株)近鉄エクスプレス	社員に占める女性の割合を43%以上とする。	36.9%
	女性管理職比率を13%以上とする。	11.5%
(株)近鉄百貨店	(行動計画に基づく2023年度までに) 管理職に占める女性比率を10%以上とする。	8.4%
(株)近鉄リテーリング	管理監督職(スーパーバイザー以上)に占める女性従業員の割合を10%以上とする。	9.2%
	社員の離職率を男性・女性とも4%以下にする。	9.6%
(株)近商ストア	社員採用者に占める女性比率を2019年度以降の3年間40%以上とする。	57.0%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職(課長職以上)に占める女性割合を15%以上にする	12.9%
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする	24.9%
クラブツーリズム(株)	管理職に占める女性労働者の割合を20%以上とする。(2019年4月1日～2022年3月31日 第2期)	18.8%

※近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

10. 主要会社の障がい者雇用率

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	—	1.36%	1.24%	1.74%	2.46%
近畿日本鉄道(株)	2.40%	2.47%	2.69%	2.43%	2.35%
近鉄不動産(株)	1.91%	1.76%	1.71%	1.50%	1.68%
(株)近鉄エクスプレス	—	—	—	—	2.18%
(株)近鉄百貨店	2.27%	2.33%	2.35%	2.37%	2.47%
(株)近鉄リテーリング	1.91%	2.13%	2.38%	1.70%	2.00%
(株)近商ストア	2.65%	2.98%	2.64%	2.62%	2.81%
(株)近鉄・都ホテルズ	2.05%	2.08%	2.08%	2.32%	2.45%
(株)近畿日本ツーリストCB	2.29%	2.52%	3.18%	2.57%	2.76%
近畿日本ツーリスト(株) ※	2.97%	2.33%	2.42%	2.33%	2.23%
クラブツーリズム(株)	2.14%	2.18%	2.04%	2.13%	2.13%

※会社再編に伴い、2018年度～2020年度は(株)近畿日本ツーリスト首都圏の実績

11. 主要会社の障がい者雇用率の目標

会社名	内容
近鉄グループホールディングス(株)	2.3%以上
近畿日本鉄道(株)	法定雇用率(2024年度2.5%、2026年度2.7%)以上
近鉄不動産(株)	2023年度 2.3%、2024年度 2.5%、2026年度 2.7%
(株)近鉄エクスプレス	2.3%以上
(株)近鉄百貨店	2024年度 2.5%
(株)近鉄リテーリング	2023年度 2.3%
(株)近商ストア	2025年度 3%
(株)近鉄・都ホテルズ	法定雇用率を下回らないよう維持
近畿日本ツーリスト(株)	2025年度 障がい者の法定雇用率の達成
クラブツーリズム(株)	2023年度 2.3%
KNT-CTホールディングスグループ	法定雇用率2.3%を達成する。

12. 主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数等

主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数(合計)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
労働災害発生者数	207名	217名	164名	140名	147名
労働関連死亡者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	1件	2件	2件	4件

労働災害発生者数

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	1名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	32名	37名	48名	47名	63名
近鉄不動産(株)	4名	0名	2名	1名	2名
(株)近鉄エクスプレス	-	-	-	-	3名
(株)近鉄百貨店	20名	10名	9名	8名	23名
(株)近鉄リテーリング	45名	54名	23名	18名	13名
(株)近商ストア	27名	34名	35名	35名	22名
(株)近鉄・都ホテルズ	79名	82名	45名	12名	6名
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	-	1名	19名	15名
合計	207名	217名	164名	140名	147名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働関連死亡者数

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	-	0名	0名	0名
合計	0名	0名	0名	0名	0名

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

労働基準違反件数

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	0件	1件	0件	0件	0件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0件	0件	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0件	0件	1件	0件	0件
(株)近商ストア	0件	0件	1件	1件	0件
(株)近鉄・都ホテルズ	0件	1件	0件	1件	4件
KNT-CTホールディングスグループ ※	-	-	0件	0件	0件
合計	0件	2件	2件	2件	4件

※ 近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

13. 主要会社の労働災害率

労働災害率

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	度数率	-	-	0.00	0.00	0.00
	強度率	-	-	0.00	0.00	0.00
近畿日本鉄道(株)	度数率	0.12	0.55	0.34	0.92	1.15
	強度率	0.02	0.03	0.01	0.02	0.03
近鉄不動産(株)	度数率	-	-	1.09	0.52	0.95
	強度率	-	-	0.01	0.00	0.00
(株)近鉄百貨店	度数率	-	-	2.81	2.56	3.51
	強度率	-	-	0.02	0.02	0.05
(株)近鉄リテーリング	度数率	-	-	4.88	4.20	3.09
	強度率	-	-	0.00	0.00	0.08
(株)近商ストア	度数率	-	-	-	3.02	5.19
	強度率	-	-	-	0.06	0.05
(株)近鉄・都ホテルズ	度数率	-	-	-	-	0.02
	強度率	-	-	-	-	0.00
近畿日本ツーリスト(株)	度数率	-	-	-	-	3.12
	強度率	-	-	-	-	0.01
(株)近畿日本ツーリストCB	度数率	-	-	-	-	5.26
	強度率	-	-	-	-	0.00
クラブツーリズム(株)	度数率	-	-	-	-	1.26
	強度率	-	-	-	-	0.00

14. 主要会社の採用数、新卒等離職者数

主要会社合計

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③+④)	4,274名	4,438名	3,367名	2,422名	427名
①新卒社員	652名	712名	725名	588名	247名
②契約社員	288名	324名	269名	96名	98名
③中途社員	61名	83名	50名	34名	82名
④パート社員	3,297名	3,344名	2,349名	1,725名	—
うち女性	2,650名	2,817名	2,045名	1,490名	190名
女性社員比率	62.0%	63.5%	60.7%	61.5%	44.5%
正規雇用労働者の採用数	643名	729名	687名	665名	336名
うち中途採用労働者数	177名	212名	145名	79名	89名
正規雇用労働者の中途採用率	27.5%	29.1%	21.1%	11.9%	26.5%
新卒等離職者数	214名	244名	193名	287名	506名

※2022年度の採用数にはパート社員を含みません。

※「新卒等離職者数」とは、就職後3年以内に離職した人数で、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出しています(厚生労働省の定義によります)

※「正規雇用労働者の採用数」「うち中途採用労働者数」「正規雇用労働者の中途採用率」について、2017年度～2020年度は、KNT-CTホールディングスグループを含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③)	29名	33名	44名	26名	23名
①新卒社員	29名	32名	37名	23名	16名
②契約社員	0名	0名	0名	0名	0名
③中途社員	0名	1名	7名	3名	7名
うち女性	8名	5名	4名	5名	4名
女性社員比率	27.6%	15.2%	9.1%	19.2%	17.4%
正規雇用労働者の採用数	29名	33名	44名	26名	23名
うち中途採用労働者数	0名	1名	7名	3名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	0.0%	3.0%	15.9%	11.5%	30.4%
新卒等離職者数	1名	2名	3名	2名	3名

近畿日本鉄道(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②)	164名	170名	220名	132名	61名
①新卒社員	127名	131名	165名	131名	61名
②契約社員	37名	39名	55名	1名	0名
うち女性	24名	25名	26名	21名	11名
女性社員比率	14.6%	14.7%	11.8%	15.9%	18.0%
正規雇用労働者の採用数	155名	165名	197名	175名	61名
うち中途採用労働者数	28名	34名	32名	44名	0名
正規雇用労働者の中途採用率	18.1%	20.6%	16.2%	25.1%	0.0%
新卒等離職者数	19名	34名	28名	7名	32名

※登用者を含む

近鉄不動産(株)

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③)	97名	122名	83名	82名	52名
①新卒社員	32名	32名	28名	41名	38名
②契約社員	49名	65名	48名	40名	8名
③キャリア社員	16名	25名	7名	1名	6名
うち女性	44名	51名	28名	27名	14名
女性社員比率	45.4%	41.8%	33.7%	32.9%	31.8%
正規雇用労働者の採用数	48名	57名	35名	42名	44名
うち中途採用労働者数	17名	21名	7名	1名	6名
正規雇用労働者の中途採用率	2.0%	2.4%	0.8%	2.4%	13.6%
新卒等離職者数	3名	4名	5名	16名	3名

(株)近鉄エクスプレス

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③)	-	-	-	-	91名
①新卒社員	-	-	-	-	44名
②契約社員	-	-	-	-	4名
③中途社員	-	-	-	-	43名
うち女性	-	-	-	-	59名
女性社員比率	-	-	-	-	64.8%
正規雇用労働者の採用数	-	-	-	-	87名
うち中途採用労働者数	-	-	-	-	43名
正規雇用労働者の中途採用率	-	-	-	-	49.4%
新卒等離職者数	-	-	-	-	13名

※2022年7月の連結子会社化に伴い、2022年度よりデータを開示している。

(株)近鉄百貨店

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③)	73名	74名	69名	61名	53名
①新卒社員	13名	17名	21名	19名	14名
②契約社員	52名	52名	41名	35名	31名
③中途社員	8名	5名	7名	7名	8名
うち女性	62名	60名	64名	55名	37名
女性社員比率	84.9%	81.1%	92.8%	90.2%	63.6%
正規雇用労働者の採用数	21名	22名	28名	26名	22名
うち中途採用労働者数	8名	5名	7名	7名	8名
正規雇用労働者の中途採用率	38.1%	22.7%	25.0%	26.9%	36.4%
新卒等離職者数	6名	11名	3名	3名	8名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③+④)	2,457名	2,199名	1,381名	1,204名	24名
①新卒社員	24名	23名	32名	21名	9名
②契約社員	36名	34名	9名	0名	15名
③転籍・中途社員	10名	17名	2名	0名	0名
④パート社員	2,387名	2,125名	1,338名	1,183名	-
うち女性	1,590名	1,431名	912名	801名	9名
女性社員比率	64.7%	65.1%	66.0%	66.5%	37.5%
正規雇用労働者の採用数	35名	39名	40名	21名	9名
うち中途採用労働者数	10名	16名	2名	0名	0名
正規雇用労働者の中途採用率	28.6%	41.0%	5.0%	0.0%	0.0%
新卒等離職者数	4名	6名	4名	5名	27名

※2022年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近商ストア

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③+④)	934名	1,259名	1,036名	571名	55名
①新卒社員	21名	30名	24名	27名	21名
②契約社員	-	-	-	-	27名
③転籍・中途社員	3名	10名	1名	2名	7名
④パート社員	910名	1,219名	1,011名	542名	-
うち女性	627名	877名	662名	355名	16名
女性社員比率	67.1%	69.7%	63.9%	62.2%	29.1%
正規雇用労働者の採用数	21名	30名	24名	29名	28名
うち中途採用労働者数	3名	10名	1名	2名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	14.3%	33.3%	4.2%	6.9%	25.0%
新卒等離職者数	7名	4名	1名	3名	11名

※2022年度の採用数にはパートを含んでいない。

(株)近鉄・都ホテルズ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②)	334名	383名	319名	238名	24名
①新卒社員	223名	258名	230名	218名	17名
②契約社員	111名	125名	89名	20名	7名
うち女性	193名	233名	197名	156名	13名
女性社員比率	57.8%	60.8%	61.8%	65.5%	54.2%
正規雇用労働者の採用数	334名	383名	319名	238名	24名
うち中途採用労働者数	111名	125名	89名	20名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	33.2%	32.6%	27.9%	8.4%	29.2%
新卒等離職者数	90名	121名	80名	145名	242名

KNT-CTホールディングスグループ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
採用数(①+②+③)	186名	198名	215名	108名	44名
①新卒社員	183名	189名	188名	108名	27名
②契約社員	3名	9名	27名	0名	6名
③中途社員	-	-	-	-	11名
うち女性	102名	135名	152名	70名	27名
女性社員比率	54.8%	68.2%	70.7%	64.8%	61.4%
正規雇用労働者の採用数	-	-	-	108名	38名
うち中途採用労働者数	-	-	-	2名	11名
正規雇用労働者の中途採用率	-	-	-	1.9%	28.9%
新卒等離職者数	84名	62名	69名	106名	167名

※近畿日本ツーリスト(株)、クラブツーリズム(株)、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスの合計

15. 主要会社の教育・研修実績(テーマ別)(2022年度)

教育研修実績(テーマ別)(延べ時間)(2022年度)

会社名	人権・コンプライアンス・ハラスメント	環境・SDGs	能力開発	合計
近鉄グループホールディングス(株)	304時間	53時間	15,975時間	16,331時間
近畿日本鉄道(株)	14,237時間	0時間	333,186時間	347,423時間
近鉄不動産(株)	3,162時間	0時間	9,211時間	12,373時間
(株)近鉄エクスプレス	2,150時間	1,166時間	6,383時間	9,699時間
(株)近鉄百貨店	110時間	104時間	7,469時間	7,682時間
(株)近鉄リテーリング	218時間	0時間	5,240時間	5,458時間
(株)近商ストア	356時間	0時間	7,007時間	7,363時間
(株)近鉄・都ホテルズ	2,937時間	0時間	2,720時間	5,657時間
KNT-CTホールディングスグループ	0時間	0時間	177,374時間	177,374時間
合計	23,473時間	1,323時間	564,563時間	589,359時間

16. 主要会社の教育・研修実績(階層別)(2022年度)

教育研修実績(階層別)(延べ時間)(2022年度)

会社名	役員	管理職	一般社員	新入社員	合計
近鉄グループホールディングス(株)	59時間	2,814時間	3,898時間	9,560時間	16,331時間
近畿日本鉄道(株)	71時間	404時間	317,145時間	29,804時間	347,423時間
近鉄不動産(株)	78時間	1,017時間	9,445時間	1,834時間	12,373時間
(株)近鉄エクスプレス	28時間	1,694時間	5,438時間	2,538時間	9,699時間
(株)近鉄百貨店	72時間	1,643時間	4,183時間	1,785時間	7,682時間
(株)近鉄リテーリング	106時間	1,869時間	3,079時間	404時間	5,458時間
(株)近商ストア	9時間	693時間	1,075時間	5,586時間	7,363時間
(株)近鉄・都ホテルズ	60時間	930時間	4,473時間	195時間	5,657時間
KNT-CTホールディングスグループ	10時間	9,983時間	167,096時間	285時間	177,374時間
合計	492時間	21,046時間	515,830時間	51,991時間	589,359時間

17. 主要会社の労働組合加入者数(2022年度)

会社名	2022年度
近鉄グループホールディングス(株)	143名
近畿日本鉄道(株)	6,369名
近鉄不動産(株)	686名
(株)近鉄エクスプレス	880名
(株)近鉄百貨店	1,905名
(株)近鉄リテーリング	879名
(株)近商ストア	1,896名
(株)近鉄・都ホテルズ	1,444名