

人財関連データ

(全体更新日：2022年10月30日)

目次

近鉄グループの人財関連データ

- ・ [主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数](#)
- ・ [主要会社の社員の年齢別内訳](#)
- ・ [主要会社の社員の外国人数、外国人比率](#)
- ・ [主要会社の有給休暇取得率](#)
- ・ [主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数](#)
- ・ [主要会社の残業時間の状況](#)
- ・ [主要会社の平均雇用年数](#)
- ・ [主要会社の離職者数、離職率](#)
- ・ [女性活躍推進法に基づく行動計画（2021年度～2025年度）と実績](#)
- ・ [主要会社の障がい者雇用率](#)
- ・ [主要会社の障がい者雇用率目標](#)
- ・ [主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数](#)
- ・ [主要会社の採用数、新卒等離職者数](#)
- ・ [健康保持・増進に対する主な実績（近鉄グループホールディングス\(株\)および近畿日本鉄道\(株\)）](#)

年度別人財関連データ（PDF）

- ・ [2022年度公開分（更新日：2022年10月30日）（PDF）](#)
- ・ [2021年度公開分（更新日：2021年11月30日）（PDF）](#)
- ・ [2020年度公開分（更新日：2020年10月20日）（PDF）](#)

※タイトルをクリックすると、年度ごとに公開したデータを、まとめてご覧いただけます

主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数

主要会社合計

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	27,278名	26,731名	27,707名	26,150名	24,834名
正社員数	14,342名	15,516名	15,474名	15,153名	15,280名
契約社員数	902名	1,098名	1,087名	930名	849名
パート社員数	10,016名	9,986名	10,873名	9,790名	8,705名
女性社員数（合計）	11,763名	11,488名	12,447名	11,500名	10,671名
女性社員比率	43.1%	43.0%	44.9%	44.0%	43.0%
管理職数	1,621名	1,550名	1,547名	1,549名	1,534名
女性管理職数	123名	121名	129名	136名	130名
女性管理職比率	7.6%	7.8%	8.3%	8.8%	8.5%

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数	131名	131名	273名	277名	255名
女性社員数	21名	24名	56名	57名	52名
女性社員比率	16.0%	18.3%	20.5%	20.6%	20.4%
管理職数	66名	63名	98名	103名	75名
女性管理職数	1名	1名	2名	2名	3名
女性管理職比率	1.5%	1.6%	2.0%	1.9%	4.0%

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	7,679名	7,688名	7,518名	7,450名	7,115名
正社員数	7,416名	7,362名	7,186名	7,161名	6,888名
契約社員数	52名	50名	40名	55名	8名
パート社員数	211名	276名	292名	234名	219名
女性社員数（合計）	349名	375名	360名	346名	355名
女性社員数（正社員）	252名	269名	248名	253名	260名
女性社員数（契約社員）	8名	9名	6名	2名	1名
女性社員数（パート社員）	89名	97名	106名	91名	94名
女性社員比率	4.5%	4.9%	4.8%	4.6%	5.0%
管理職数	114名	112名	86名	86名	88名
女性管理職数	3名	4名	2名	2名	4名
女性管理職比率	2.6%	3.6%	2.3%	2.3%	4.5%

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	1,137名	1,139名	1,154名	1,157名	1,135名
正社員数	827名	847名	861名	863名	843名
契約社員数	145名	132名	131名	140名	142名
パート社員数	165名	160名	162名	154名	150名
女性社員数（合計）	366名	364名	370名	368名	375名
女性社員数（正社員）	152名	153名	157名	155名	161名
女性社員数（契約社員）	72名	69名	73名	75名	76名
女性社員数（パート社員）	142名	142名	140名	138名	138名
女性社員比率	32.2%	32.0%	32.1%	31.8%	33.0%
管理職数	169名	168名	181名	180名	185名
女性管理職数	5名	6名	7名	8名	11名
女性管理職比率	3.0%	3.6%	3.9%	4.4%	5.9%

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	2,690名	2,549名	2,458名	2,379名	2,274名
正社員数	1,796名	1,723名	1,677名	1,643名	1,578名
契約社員数	247名	264名	276名	280名	276名
パート社員数	647名	562名	505名	456名	420名
女性社員数（合計）	1,699名	1,609名	1,545名	1,493名	1,437名
女性社員数	845名	820名	799名	789名	772名
女性社員数（契約社員）	228名	245名	257名	264名	258名
女性社員数（パート社員）	626名	544名	489名	440名	407名
女性社員比率	63.2%	63.1%	62.9%	62.8%	63.2%
管理職数	356名	347名	336名	332名	333名
女性管理職数	21名	27名	28名	28名	29名
女性管理職比率	5.9%	7.8%	8.3%	8.4%	8.7%

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	5,609名	5,637名	5,522名	4,837名	4,107名
正社員数	753名	767名	795名	785名	745名
契約社員数	190名	166名	140名	101名	75名
パート社員数	4,666名	4,704名	4,587名	3,951名	3,287名
女性社員数（合計）	3,592名	3,612名	3,540名	3,090名	2,594名
女性社員数（正社員）	177名	202名	216名	241名	241名
女性社員数（契約社員）	111名	96名	84名	57名	44名
女性社員数（パート社員）	3,304名	3,314名	3,240名	2,792名	2,309名
女性社員比率	64.0%	64.1%	64.1%	63.9%	63.2%
管理職数	139名	150名	150名	152名	140名
女性管理職数	14名	10名	13名	11名	12名
女性管理職比率	10.1%	6.7%	8.7%	7.2%	8.6%

※女性管理職数は期末の数字

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	3,514名	3,395名	3,628名	3,647名	3,371名
正社員数	609名	595名	572名	564名	553名
パート社員数	2,905名	2,800名	3,056名	3,083名	2,818名
女性社員数（合計）	2,368名	2,266名	2,430名	2,440名	2,272名
女性社員数（正社員）	114名	118名	108名	115名	125名
女性社員数（パート社員）	2,254名	2,148名	2,322名	2,325名	2,147名
女性社員比率	67.4%	66.7%	67.0%	66.9%	67.4%
管理職数	153名	148名	141名	140名	137名
女性管理職数	3名	3名	2名	5名	6名
女性管理職比率	2.0%	2.0%	1.4%	3.6%	4.4%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	3,458名	3,500名	3,519名	3,277名	3,258名
正社員数	1,768名	1,820名	1,894名	1,952名	1,876名
契約社員数	268名	261名	282名	281名	273名
パート社員数	1,422名	1,419名	1,343名	1,044名	1,109名
女性社員数（合計）	1,759名	1,774名	1,827名	1,702名	1,675名
女性社員数（正社員）	711名	745名	817名	893名	889名
女性社員数（契約社員）	86名	76名	91名	88名	76名
女性社員数（パート社員）	962名	953名	919名	721名	710名
女性社員比率	50.9%	50.7%	51.9%	51.9%	51.4%
管理職数	325名	343名	349名	355名	324名
女性管理職数	28名	30名	33名	40名	39名
女性管理職比率	8.6%	8.7%	9.5%	11.3%	12.0%

※管理職数は契約社員を含む

KNT - CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（合計）	3,060名	2,692名	3,635名	3,126名	3,319名
正社員数	1,173名	2,402名	2,489名	2,185名	2,542名
契約社員数	-	225名	218名	73名	75名
パート社員数	-	65名	928名	868名	702名
女性社員数（合計）	1,609名	1,464名	2,319名	2,004名	1,911名
女性社員数（正社員）	627名	1,197名	1,260名	1,139名	1,190名
女性社員数（契約社員）	-	209名	202名	66名	71名
女性社員数（パート社員）	-	58名	857名	799名	650名
女性社員比率	52.6%	54.4%	63.8%	64.1%	57.6%
管理職数	299名	219名	206名	211名	252名
女性管理職数	48名	40名	42名	40名	26名
女性管理職比率	16.1%	18.3%	20.4%	19.0%	10.3%

※2015年度～2017年度は近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリスト個人旅行、クラブツーリズムの合計

※会社再編に伴い、2018年度～2020年度は近畿日本ツーリスト首都圏、近畿日本ツーリストCB、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2021年度は近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリストCB、クラブツーリズムの合計

主要会社の社員の年齢別内訳

主要会社合計

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	1,839名	3,345名
30代	-	-	-	1,594名	2,678名
40代	-	-	-	3,441名	3,940名
50代	-	-	-	4,037名	5,504名
60代以上	-	-	-	382名	590名
社員数(合計)	-	-	-	11,293名	16,057名

※基本的には正社員の内訳です。

※KNT-CTホールディングスグループは、2021年度のみ内訳を公表しています。

※近畿日本ツーリストは契約社員（69名）とパート社員（19名）を、近畿日本ツーリストCBは契約社員（6名）を含みます。

※クラブツーリズムはパート社員（683名）を含みます。

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	33名	30名
30代	-	-	-	59名	68名
40代	-	-	-	69名	54名
50代	-	-	-	80名	73名
60代以上	-	-	-	36名	30名
社員数(合計)	-	-	-	277名	255名

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	1,194名	1,144名
30代	-	-	-	858名	954名
40代	-	-	-	2,156名	1,734名
50代	-	-	-	2,690名	2,736名
60代以上	-	-	-	263名	320名
社員数(合計)	-	-	-	7,161名	6,888名

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	171名	176名
30代	-	-	-	169名	166名
40代	-	-	-	243名	199名
50代	-	-	-	256名	277名
60代以上	-	-	-	24名	25名
社員数(合計)	-	-	-	863名	843名

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	149名	139名
30代	-	-	-	258名	230名
40代	-	-	-	596名	532名
50代	-	-	-	627名	662名
60代以上	-	-	-	13名	15名
社員数(合計)	-	-	-	1,643名	1,578名

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	153名	144名
30代	-	-	-	149名	139名
40代	-	-	-	259名	230名
50代	-	-	-	185名	200名
60代以上	-	-	-	39名	32名
社員数(合計)	-	-	-	785名	745名

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	139名	147名
30代	-	-	-	101名	100名
40代	-	-	-	118名	91名
50代	-	-	-	199名	194名
60代以上	-	-	-	7名	21名
社員数(合計)	-	-	-	564名	553名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	-	749名
30代	-	-	-	-	340名
40代	-	-	-	-	396名
50代	-	-	-	-	387名
60代以上	-	-	-	-	4名
社員数(合計)	-	-	-	-	1,876名

KNT-CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
20代以下	-	-	-	-	816名
30代	-	-	-	-	681名
40代	-	-	-	-	704名
50代	-	-	-	-	975名
60代以上	-	-	-	-	143名
社員数(合計)	-	-	-	-	3,319名

※会社再編に伴い、2021年度は近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリストCB、クラブツーリズムの合計

※近畿日本ツーリストは契約社員（69名）とパート社員（19名）を、近畿日本ツーリストCBは契約社員（6名）を含みます。

※クラブツーリズムはパート社員（683名）を含みます。

主要会社の社員の外国人数、外国人比率

主要会社合計

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	13,153名	15,187名
契約社員数（日本人）	-	-	-	841名	837名
パート社員数（日本人）	-	-	-	8,617名	8,476名
合計（日本人）	-	-	-	22,611名	24,500名
社員数（外国人）	-	-	-	92名	93名
契約社員数（外国人）	-	-	-	16名	12名
パート社員数（外国人）	-	-	-	305名	229名
合計（外国人）	-	-	-	413名	334名
外国人比率	-	-	-	1.8%	1.3%

※KNT-CTホールディングスグループは2021年度のみ計上しています。

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	277名	254名
合計（日本人）	-	-	-	277名	254名
社員数（外国人）	-	-	-	0名	1名
合計（外国人）	-	-	-	0名	1名
外国人比率	-	-	-	0.0%	0.4%

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	7,161名	6,888名
契約社員数（日本人）	-	-	-	55名	8名
パート社員数（日本人）	-	-	-	234名	219名
合計（日本人）	-	-	-	7,450名	7,115名
社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
契約社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
パート社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
合計（外国人）	-	-	-	0名	0名
外国人比率	-	-	-	0.0%	0.0%

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	863名	843名
契約社員数（日本人）	-	-	-	140名	142名
パート社員数（日本人）	-	-	-	154名	150名
合計（日本人）	-	-	-	1,157名	1,135名
社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
契約社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
パート社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
合計（外国人）	-	-	-	0名	0名
外国人比率	-	-	-	0.0%	0.0%

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	1,640名	1,575名
契約社員数（日本人）	-	-	-	279名	275名
パート社員数（日本人）	-	-	-	456名	420名
合計（日本人）	-	-	-	2,375名	2,270名
社員数（外国人）	-	-	-	3名	3名
契約社員数（外国人）	-	-	-	1名	1名
パート社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
合計（外国人）	-	-	-	4名	4名
外国人比率	-	-	-	0.2%	0.2%

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	785名	745名
契約社員数（日本人）	-	-	-	101名	75名
パート社員数（日本人）	-	-	-	3,764名	3,148名
合計（日本人）	-	-	-	4,650名	3,968名
社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
契約社員数（外国人）	-	-	-	0名	0名
パート社員数（外国人）	-	-	-	187名	139名
合計（外国人）	-	-	-	187名	139名
外国人比率	-	-	-	3.9%	3.4%

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	562名	551名
パート社員数（日本人）	-	-	-	2,991名	2,750名
合計（日本人）	-	-	-	3,553名	3,301名
社員数（外国人）	-	-	-	2名	2名
パート社員数（外国人）	-	-	-	92名	68名
合計（外国人）	-	-	-	94名	70名
外国人比率	-	-	-	3.0%	2.5%

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	1,865名	1,805名
契約社員数（日本人）	-	-	-	266名	262名
パート社員数（日本人）	-	-	-	1,018名	1,087名
合計（日本人）	-	-	-	3,149名	3,154名
社員数（外国人）	-	-	-	87名	71名
契約社員数（外国人）	-	-	-	15名	11名
パート社員数（外国人）	-	-	-	26名	22名
合計（外国人）	-	-	-	128名	104名
外国人比率	-	-	-	3.9%	3.2%

KNT－CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
社員数（日本人）	-	-	-	-	2,526名
契約社員数（日本人）	-	-	-	-	75名
パート社員数（日本人）	-	-	-	-	702名
合計（日本人）	-	-	-	-	3,303名
社員数（外国人）	-	-	-	-	16名
契約社員数（外国人）	-	-	-	-	0名
パート社員数（外国人）	-	-	-	-	0名
合計（外国人）	-	-	-	-	16名
外国人比率	-	-	-	-	0.5%

※近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリストCB、クラブツーリズムの合計

主要会社の有給休暇取得率

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	58.1 %	55.2 %	78.0 %	57.1 %	55.2 %
管理職以上	-	-	-	42.0 %	39.1 %
管理職未満	-	-	-	66.7 %	66.3 %

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	90.6 %	89.3 %	92.6 %	88.4 %	88.7 %
管理職以上	-	-	-	-	52.0 %
管理職未満	-	-	-	-	89.1 %

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	30.0 %	35.2 %	47.3 %	48.7 %	45.3 %
管理職以上	-	-	-	46.7 %	43.1 %
管理職未満	-	-	-	49.5 %	46.0 %

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	48.7 %	56.4 %	53.3 %	38.5 %	48.2 %
管理職以上	-	-	-	30.7 %	37.2 %
管理職未満	-	-	-	45.8 %	56.5 %

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	21.9 %	21.0 %	32.5 %	31.2 %	29.5 %
管理職以上	-	-	-	13.6 %	15.4 %
管理職未満	-	-	-	31.9 %	31.0 %

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	78.0 %	76.1 %	84.5 %	73.0 %	85.5 %
管理職以上	-	-	-	35.5 %	42.4 %
管理職未満	-	-	-	75.0 %	87.6 %

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
有給休暇取得率（全体）	33.1 %	30.7 %	53.7 %	31.7 %	51.8 %
管理職以上	-	-	-	-	32.1 %
管理職未満	-	-	-	-	57.0 %

KNT-CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近畿日本ツーリストCB	54.9 %	58.9 %	73.4 %	39.1 %	38.0 %
近畿日本ツーリスト	48.5 %	45.5 %	53.1 %	53.1 %	47.4 %
クラブツーリズム	63.4 %	57.1 %	65.2 %	33.4 %	36.0 %

※会社再編に伴い、2018年度より近畿日本ツーリストCBは近畿日本ツーリストを、KNT首都圏はKNT個人旅行を引き継ぐ。

主要会社の育児休業取得者数、短時間勤務者数

主要会社合計

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	253名	283名	380名	362名	340名
男性	1名	7名	13名	22名	38名
女性	141名	140名	159名	151名	201名
出産者数（合計）	230名	258名	232名	234名	264名
男性	173名	181名	169名	175名	196名
女性	57名	77名	63名	59名	68名
短時間勤務	386名	287名	530名	541名	389名

※合計は開示しているものの、男女別内訳を開示していない会社があるため、合計数と内訳が異なります。

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	0名	0名	3名	1名	1名
男性	0名	0名	2名	0名	1名
女性	0名	0名	1名	1名	0名
出産者数（合計）	7名	7名	5名	4名	6名
男性	7名	7名	4名	3名	6名
女性	0名	0名	1名	1名	0名
短時間勤務	0名	0名	4名	2名	0名

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	32名	41名	46名	30名	48名
男性	0名	5名	7名	19名	25名
女性	13名	11名	9名	11名	23名
出産者数（合計）	129名	127名	121名	142名	148名
男性	116名	117名	110名	128名	128名
女性	13名	10名	11名	14名	20名
短時間勤務	20名	22名	30名	27名	20名

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	9名	10名	14名	12名	13名
男性	0名	0名	0名	0名	2名
女性	9名	10名	14名	12名	11名
出産者数（合計）	28名	39名	39名	28名	35名
男性	26名	33名	32名	24名	31名
女性	2名	6名	7名	4名	4名
短時間勤務	10名	11名	12名	13名	17名

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	68名	66名	69名	57名	69名
男性	1名	2名	3名	2名	4名
女性	67名	64名	66名	55名	65名
出産者数（合計）	51名	61名	46名	42名	38名
男性	14名	16名	14名	13名	13名
女性	37名	45名	32名	29名	25名
短時間勤務	186名	184名	179名	182名	181名

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	2名	11名	12名	10名	25名
男性	0名	0名	1名	0名	1名
女性	2名	11名	11名	10名	24名
出産者数（合計）	15名	24名	21名	18名	29名
男性	10名	8名	9名	7名	14名
女性	5名	16名	12名	11名	15名
短時間勤務	3名	3名	2名	11名	8名

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	14名	14名	5名	6名	9名
男性	0名	0名	0名	0名	0名
女性	14名	14名	5名	6名	9名
出産者数（合計）	-	-	-	-	8名
男性	-	-	-	-	4名
女性	-	-	-	-	4名
短時間勤務	-	-	13名	19名	21名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	36名	30名	53名	57名	74名
男性	0名	0名	0名	1名	5名
女性	36名	30名	53名	56名	69名
短時間勤務	32名	37名	46名	48名	71名

KNT－CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休業取得者数（合計）	92名	111名	178名	189名	101名
短時間勤務	135名	30名	244名	242名	71名

※2017年度は近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリスト個人旅行、クラブツーリズムの合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は近畿日本ツーリストCB、近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズムの合計

主要会社の残業時間の状況

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループ ホールディングス(株)	12.0 時間	14.2 時間	15.0 時間	12.5 時間	15.5 時間
近畿日本鉄道(株)	21.5 時間	22.3 時間	21.7 時間	16.7 時間	17.6 時間
近鉄不動産(株)	11.7 時間	11.3 時間	11.0 時間	12.6 時間	13.2 時間
(株)近鉄百貨店	14.1 時間	15.1 時間	14.8 時間	7.6 時間	9.6 時間
(株)近鉄リテーリング	4.8 時間	5.2 時間	5.2 時間	7.6 時間	8.0 時間
(株)近商ストア	14.0 時間	14.4 時間	15.0 時間	15.0 時間	17.8 時間
(株)近鉄・都ホテルズ	17.5 時間	16.7 時間	14.8 時間	6.3 時間	7.3 時間
KNT-CT ホールディングスグループ	-	-	-	2.6 時間	15.1 時間

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	1,978 時間	2,013 時間
平均残業時間 (月間)	12.0 時間	14.2 時間	15.0 時間	12.5 時間	15.5 時間
管理職以上	-	-	-	15.5 時間	20.7 時間
管理職未満	-	-	-	10.2 時間	12.2 時間
月45時間超過 (延べ)	-	-	-	69 名	106 名
年360時間超過	-	-	-	9 名	20 名

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	2,180 時間	2,241 時間
平均残業時間 (月間)	21.5 時間	22.3 時間	21.7 時間	16.7 時間	17.6 時間
管理職以上	-	-	-	-	19.1 時間
管理職未満	-	-	-	-	17.6 時間
月45時間超過 (延べ)	-	-	-	195 名	219 名
年360時間超過	-	-	-	140 名	124 名

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	1,783 時間	1,822 時間
平均残業時間 (月間)	11.7 時間	11.3 時間	11.0 時間	12.6 時間	13.2 時間
月45時間超過 (延べ)	-	-	-	96 名	165 名
年360時間超過	-	-	-	45 名	67 名

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	1,931 時間	1,943 時間
平均残業時間（月間）	14.1 時間	15.1 時間	14.8 時間	7.6 時間	9.6 時間
月45時間超過（延べ）	-	-	-	91 名	149 名
年360時間超過	-	-	-	10 名	33 名

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	1,756 時間	1,857 時間
平均残業時間（月間）	4.8 時間	5.2 時間	5.2 時間	7.6 時間	8.0 時間
月45時間超過（延べ）	-	-	-	106 名	36 名
年360時間超過	-	-	-	26 名	2 名

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	2,187 時間	2,194 時間
平均残業時間（月間）	14.0 時間	14.4 時間	15.0 時間	15.0 時間	17.8 時間
月45時間超過（延べ）	-	-	-	3 名	8 名
年360時間超過	-	-	-	0 名	8 名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	-	-
平均残業時間（月間）	17.5 時間	16.7 時間	14.8 時間	6.3 時間	7.3 時間
月45時間超過（延べ）	-	-	-	-	718 名
年360時間超過	-	-	-	-	67 名

KNT - CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
年間総実労働時間	-	-	-	-	1,993 時間
平均残業時間（月間）	-	-	-	2.6 時間	15.1 時間
月45時間超過（延べ）	-	-	-	-	-
年360時間超過	-	-	-	-	-

主要会社の平均雇用年数

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	-	20.0 年	19.5 年	19.4 年	17.7 年
女性	-	19.0 年	12.4 年	13.2 年	12.1 年

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	23.6 年	24.1 年	24.4 年	24.2 年	24.0 年
女性	8.7 年	8.6 年	8.1 年	8.0 年	8.1 年

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	17.0 年	17.3 年	16.8 年	16.5 年	16.6 年
女性	16.4 年	16.4 年	17.3 年	17.6 年	17.3 年

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	22.6 年	23.2 年	23.6 年	24.1 年	24.8 年
女性	16.8 年	17.7 年	18.4 年	18.8 年	19.2 年

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	7.3 年	7.9 年	8.8 年	9.6 年	10.4 年
女性	8.8 年	9.2 年	9.4 年	9.4 年	9.9 年

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	22.1 年	24.0 年	18.7 年	18.9 年	19.3 年
女性	9.6 年	12.1 年	13.2 年	13.3 年	12.8 年

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	13.7 年	14.4 年	14.1 年	12.2 年	13.6 年
女性	6.8 年	7.6 年	7.3 年	6.9 年	7.0 年

近畿日本ツーリストコーポレートビジネス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	18.8 年	21.1 年	21.8 年	21.9 年	23.0 年
女性	8.8 年	11.1 年	11.5 年	10.8 年	11.9 年

※会社再編により、2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績。

近畿日本ツーリスト(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	19.0 年	24.0 年	24.1 年	24.4 年	23.9 年
女性	11.4 年	13.0 年	12.6 年	12.4 年	12.4 年

※会社再編により、2017年度は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)の実績。

クラブツーリズム(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
男性	12.2 年	12.0 年	12.2 年	12.9 年	13.8 年
女性	9.4 年	9.1 年	10.2 年	10.5 年	11.6 年

主要会社の離職者数、離職率

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	-	-	-	1.8 %	3.1 %
離職者数	-	-	-	5 名	8 名
男性	-	-	-	4 名	5 名
女性	-	-	-	1 名	3 名

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	1.0 %	1.5 %	2.0 %	1.7 %	2.3 %
離職者数	76 名	117 名	151 名	130 名	161 名
男性	-	-	-	100 名	141 名
女性	-	-	-	30 名	20 名

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	2.1 %	3.0 %	3.1 %	2.3 %	4.7 %
離職者数	22 名	25 名	27 名	20 名	40 名
男性	-	-	-	17 名	35 名
女性	-	-	-	3 名	5 名

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	4.2 %	6.2 %	5.5 %	4.5 %	4.3 %
離職者数	75 名	106 名	92 名	74 名	68 名
男性	-	-	-	48 名	43 名
女性	-	-	-	26 名	25 名

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	3.7 %	5.3 %	4.4 %	4.5 %	4.2 %
離職者数	21 名	31 名	27 名	29 名	31 名
男性	-	-	-	17 名	11 名
女性	-	-	-	11 名	20 名

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	3.6 %	3.8 %	6.1 %	3.5 %	3.8 %
離職者数	22 名	23 名	36 名	20 名	21 名
男性	-	-	-	14 名	17 名
女性	-	-	-	6 名	4 名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	11.2 %	12.1 %	13.4 %	9.3 %	13.4 %
離職者数	229 名	263 名	304 名	212 名	288 名
男性	-	-	-	-	107 名
女性	-	-	-	-	181 名

KNT-CTグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
離職率	-	-	-	17.0 %	10.3 %
離職者数	-	-	-	3 名	516 名
男性	-	-	-	2 名	196 名
女性	-	-	-	1 名	320 名

※2020年度は、KNT-CTホールディングス(株)単体の実績です。

女性活躍推進法に基づく行動計画（2021年度～2025年度）と実績

会社名	2021年度～2025年度 目標	2021年度 実績
近鉄グループホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	21.7 %
	有給休暇取得率を70%以上とする。	55.2 %
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	27.7 %
	鉄道技術部門の採用者に占める女性比率を5%以上とする。	4.0 %
	出産した女性に占める育児休業取得率を80%以上とし、その平均取得期間を1年以上とする。	115 %
	また配偶者が出産した男性に占める育児休業取得率を15%以上とし、その平均取得期間を3ヶ月以上とする。	19.5 %
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	24.4 %
(株)近鉄百貨店	(行動計画に基づく2023年度までに) 管理職に占める女性比率を10%以上とする。	8.7 %
(株)近鉄リテーリング	管理監督職（スーパーバイザー以上）に占める女性従業員の割合を10%以上とする。	8.6 %
	社員の離職率を男性・女性とも4%以下にする。	4.2 %
(株)近商ストア	社員採用者に占める女性比率を2019年度以降の3年間40%以上とする。	51.9 %
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職（課長職以上）に占める女性割合を15%以上にする。	12.0 %
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする。	7.3 時間
(株)KNTコーポレートビジネス	女性管理職比率を28%以上とする。（2022年4月1日～2025年3月31日 第1期）	12.5 %
クラブツーリズム(株)	管理職に占める女性労働者の割合を20%以上とする。（2019年4月1日～2022年3月31日 第2期）	18.0 %

※近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

主要会社の障がい者雇用率

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループホールディングス(株)	-	-	-	-	1.91 %
近畿日本鉄道(株)	2.10 %	2.40 %	2.47 %	2.69 %	2.43 %
近鉄不動産(株)	1.92 %	1.91 %	1.76 %	1.71 %	1.50 %
(株)近鉄百貨店	2.18 %	2.27 %	2.33 %	2.35 %	2.37 %
(株)近鉄リテーリング	1.69 %	1.91 %	2.13 %	2.38 %	1.70 %
(株)近商ストア	2.34 %	2.65 %	2.98 %	2.64 %	2.62 %
(株)近鉄・都ホテルズ	1.73 %	2.05 %	2.08 %	2.08 %	2.32 %
近畿日本ツーリストCB(株) ※1	2.22 %	2.29 %	2.52 %	3.18 %	2.57 %
近畿日本ツーリスト(株) ※2	3.50 %	2.97 %	2.33 %	2.42 %	2.33 %
クラブツーリズム(株)	2.62 %	2.14 %	2.18 %	2.04 %	2.13 %

※1 2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績

※2 会社再編に伴い、2017年度はKNT個人旅行(株)、2018年度～2020年度はKNT首都圏(株)の実績

主要会社の障がい者雇用率目標

会社名	内容
近鉄グループホールディングス(株)	法定雇用率2.3%を達成する
近畿日本鉄道(株)	法定雇用率2.3%以上の維持
近鉄不動産(株)	2022年度中に法定雇用率2.3%を達成する。
(株)近鉄百貨店	2023年度末（2024年2月末）時点で2.50%以上
(株)近鉄リテーリング	法定雇用率2.3%を達成する。
(株)近商ストア	現在の雇用率（2022年3月時点 2.62%）を維持する。
(株)近鉄・都ホテルズ	法定雇用率2.3%以上を維持する。
KNT-CT ホールディングスグループ	法定雇用率2.3%を達成する。

主要会社の労働災害発生者数、労働災害率、労働基準違反件数

主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数（合計）

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
労働災害発生者数	196名	207名	217名	171名	156名
社員	194名	203名	217名	164名	140名
請負業者	0名	0名	0名	7名	16名
労働関連死亡者数	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	2件	0件	1件	2件	3件

労働災害発生者数

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	1名	0名
近畿日本鉄道(株)（社員）	31名	32名	37名	48名	47名
近畿日本鉄道(株)（請負業者）	-	-	-	7名	16名
近鉄不動産(株)	2名	4名	0名	2名	1名
(株)近鉄百貨店	13名	20名	10名	9名	8名
(株)近鉄リテーリング	31名	45名	54名	23名	18名
(株)近商ストア	33名	27名	34名	35名	35名
(株)近鉄・都ホテルズ	86名	79名	82名	45名	12名
KNT-CTホールディングスグループ	-	-	-	1名	19名
合計	196名	207名	217名	171名	156名

※近畿日本鉄道以外では、請負業者による労働災害は発生していない。

労働災害率

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループ ホールディングス(株)	度数率	-	-	-	0.00	0.00
	強度率	-	-	-	0.00	0.00
近畿日本鉄道(株)	度数率	0.83	0.12	0.55	0.34	0.92
	強度率	0.03	0.02	0.03	0.01	0.02
近鉄不動産(株)	度数率	-	-	-	1.09	0.52
	強度率	-	-	-	0.01	0.00
(株)近鉄百貨店	度数率	-	-	-	2.81	2.56
	強度率	-	-	-	0.02	0.02
(株)近鉄リテーリング	度数率	-	-	-	4.88	4.20
	強度率	-	-	-	0.00	0.00
(株)近商ストア	度数率	-	-	-	-	3.02
	強度率	-	-	-	-	0.06

※(株)近鉄・都ホテルズ、KNT-CTホールディングスグループは労働災害率を公表していない。

※度数率とは、100万延労働時間当たりの労働災害による死傷者数をもって、労働災害の頻度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による死傷者数を同じ期間中の全労働者延労働時間数で割り、それに100万を掛けた数値です。

※強度率とは、1,000延労働時間当たりの労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による労働損失日数を同じ期間中の全労働者の延労働時間数で割り、それに1,000を掛けた数値です。

労働関連死亡者数

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングスグループ	-	-	-	0名	0名
合計	0名	0名	0名	0名	0名

労働基準違反件数

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	0件	0件	1件	0件	0件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄リテーリング	1件	0件	0件	1件	1件
(株)近商ストア	1件	0件	0件	1件	1件
(株)近鉄・都ホテルズ	0件	0件	1件	0件	1件
KNT-CTホールディングスグループ	-	-	-	0件	0件
合計	2件	0件	2件	2件	3件

主要会社の採用数、新卒等離職者数

主要会社合計

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	4,707名	4,274名	4,438名	3,367名	2,422名
うち女性	2,843名	2,650名	2,817名	2,045名	1,490名
女性社員比率	60.4%	62.0%	63.5%	60.7%	61.5%
正規雇用労働者の採用数	642名	643名	729名	687名	665名
うち中途採用労働者数	166名	177名	212名	145名	79名
正規雇用労働者の中途採用率	25.9%	27.5%	29.1%	21.1%	11.9%
新卒等離職者数	145名	214名	244名	193名	287名

※「新卒等離職者数」とは、就職後3年以内に離職した人数で、離職理由や離職後の就業の状態に関わらず離職者として算出しています（厚生労働省の定義によります）

※「正規雇用労働者の採用数」「うち中途採用労働者数」「正規雇用労働者の中途採用率」について、2017年度～2020年度は、KNT-CTホールディングスグループを含みません。

近鉄グループホールディングス(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	25名	29名	33名	44名	26名
新卒社員	25名	29名	32名	37名	23名
中途社員	0名	0名	1名	7名	3名
契約社員	0名	0名	0名	0名	0名
うち女性	8名	8名	5名	4名	5名
女性社員比率	32.0%	27.6%	15.2%	9.1%	19.2%
正規雇用労働者の採用数	25名	29名	33名	44名	26名
うち中途採用労働者数	0名	0名	1名	7名	3名
正規雇用労働者の中途採用率	0.0%	0.0%	3.0%	15.9%	11.5%
新卒等離職者数	1名	1名	2名	3名	2名

近畿日本鉄道(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	188名	164名	170名	220名	132名
新卒社員	151名	127名	131名	165名	131名
契約社員	37名	37名	39名	55名	1名
うち女性	29名	24名	25名	26名	21名
女性社員比率	15.4%	14.6%	14.7%	11.8%	15.9%
正規雇用労働者の採用数	171名	155名	165名	197名	175名
うち中途採用労働者数 ※	20名	28名	34名	32名	44名
正規雇用労働者の中途採用率	11.7%	18.1%	20.6%	16.2%	25.1%
新卒等離職者数	23名	19名	34名	28名	7名

※登用者を含む

近鉄不動産(株)

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	155名	97名	122名	83名	82名
新卒社員	25名	32名	32名	28名	41名
契約社員	99名	49名	65名	48名	40名
キャリア社員	31名	16名	25名	7名	1名
うち女性	83名	44名	51名	28名	27名
女性社員比率	53.5%	45.4%	41.8%	33.7%	32.9%
正規雇用労働者の採用数	56名	48名	57名	35名	42名
うち中途採用労働者数	30名	17名	21名	7名	1名
正規雇用労働者の中途採用率	3.6%	2.0%	2.4%	0.8%	2.4%
新卒等離職者数	3名	3名	4名	5名	16名

(株)近鉄百貨店

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	83名	73名	74名	69名	61名
新卒社員	37名	13名	17名	21名	19名
中途社員 ※	6名	8名	5名	7名	7名
契約社員 ※	40名	52名	52名	41名	35名
うち女性	68名	62名	60名	64名	55名
女性社員比率	81.9%	84.9%	81.1%	92.8%	90.2%
正規雇用労働者の採用数	43名	21名	22名	28名	26名
うち中途採用労働者数	6名	8名	5名	7名	7名
正規雇用労働者の中途採用率	14.0%	38.1%	22.7%	25.0%	26.9%
新卒等離職者数	5名	6名	11名	3名	3名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	2,672名	2,457名	2,199名	1,381名	1,204名
新卒社員	11名	24名	23名	32名	21名
契約社員	78名	36名	34名	9名	0名
転籍・中途社員	235名	10名	17名	2名	0名
パート	2,348名	2,387名	2,125名	1,338名	1,183名
うち女性	1,629名	1,590名	1,431名	912名	801名
女性社員比率	61.0%	64.7%	65.1%	66.0%	66.5%
正規雇用労働者の採用数	17名	35名	39名	40名	21名
うち中途採用労働者数	6名	10名	16名	2名	0名
正規雇用労働者の中途採用率	35.3%	28.6%	41.0%	5.0%	0.0%
新卒等離職者数	3名	4名	6名	4名	5名

(株)近商ストア

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	1,075名	934名	1,259名	1,036名	571名
新卒社員	49名	21名	30名	24名	27名
契約社員	-	-	-	-	-
転籍・中途社員	7名	3名	10名	1名	2名
パート	1,019名	910名	1,219名	1,011名	542名
うち女性	718名	627名	877名	662名	355名
女性社員比率	66.8%	67.1%	69.7%	63.9%	62.2%
正規雇用労働者の採用数	49名	21名	30名	24名	29名
うち中途採用労働者数	7名	3名	10名	1名	2名
正規雇用労働者の中途採用率	14.3%	14.3%	33.3%	4.2%	6.9%
新卒等離職者数	16名	7名	4名	1名	3名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	281名	334名	383名	319名	238名
新卒社員	184名	223名	258名	230名	218名
契約社員	97名	111名	125名	89名	20名
うち女性	162名	193名	233名	197名	156名
女性社員比率	57.7%	57.8%	60.8%	61.8%	65.5%
正規雇用労働者の採用数	281名	334名	383名	319名	238名
うち中途採用労働者数	97名	111名	125名	89名	20名
正規雇用労働者の中途採用率	34.5%	33.2%	32.6%	27.9%	8.4%
新卒等離職者数	94名	90名	121名	80名	145名

KNT-CTホールディングスグループ

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
採用数	228名	186名	198名	215名	108名
新卒社員	219名	183名	189名	188名	108名
契約社員	9名	3名	9名	27名	0名
うち女性	146名	102名	135名	152名	70名
女性社員比率	64.0%	54.8%	68.2%	70.7%	64.8%
正規雇用労働者の採用数	-	-	-	-	108名
うち中途採用労働者数	-	-	-	-	2名
正規雇用労働者の中途採用率	-	-	-	-	1.9%
新卒等離職者数	-	84名	62名	69名	106名

※近畿日本ツーリスト、近畿日本ツーリストCB、クラブツーリズムの合計

健康保持・増進に対する主な実績（近鉄グループホールディングス(株)および近畿日本鉄道(株)）

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
定期健康診断受診率	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %
健康診断後の再検査受診率	98.5 %	99.7 %	97.2 %	98.2 %	98.9 %
適正体重者率	66.3 %	65.6 %	64.2 %	64.2 %	63.5 %
特定保健指導受講率	100.0 %	100.0 %	95.0 %	99.0 %	78.6 %
ガン検診受診率	12.2 %	15.5 %	18.9 %	29.8 %	24.8 %
女性特有の検診受診率	4.3 %	4.4 %	12.8 %	17.9 %	24.0 %
喫煙率	16.7 %	13.3 %	10.2 %	11.5 %	10.5 %
インフルエンザ予防接種率	43.6 %	52.1 %	71.0 %	82.6 %	78.4 %
ストレスチェック受検率	98.9 %	99.4 %	99.4 %	99.5 %	99.9 %
傷病による長期休職者数	18 人	30 人	21 人	26 人	20 人