

# 人財関連データ

(全体更新日：2021年9月30日)

## 目次

### 近鉄グループの人財関連データ

- ・ [主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数](#)
- ・ [主要会社の休暇取得等の状況](#)
- ・ [主要会社の残業時間の状況](#)
- ・ [主要会社の離職者数、離職率（2021年11月17日更新）](#)
- ・ [主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数（2021年11月17日更新）](#)
- ・ [主要会社の残業時間、離職者数、労働災害発生者数等（会社別）](#)
- ・ [主要会社の平均雇用年数](#)
- ・ [女性活躍推進法に基づく行動計画（数値目標）（2021年度～2025年度）](#)
- ・ [女性活躍推進法に基づく行動計画（数値目標）（2016年度～2020年度）](#)
- ・ [女性活躍推進法に基づく行動計画（取組み内容）](#)
- ・ [主要会社の女性管理職比率](#)
- ・ [高齢者雇用の促進](#)
- ・ [障がい者の雇用（2021年11月17日更新）](#)
- ・ [主要会社の採用数](#)
- ・ [職業能力の開発および向上に関する取組み](#)
- ・ [労働災害率](#)
- ・ [近鉄グループホールディングス\(株\)および近畿日本鉄道\(株\)の健康保持・増進に対する主な実績](#)

### 年度別人財関連データ（PDF）

- ・ [2021年度公開分（更新日：2021年11月17日）（PDF）](#)
- ・ [2020年度公開分（更新日：2020年10月20日）（PDF）](#)

※タイトルをクリックすると、年度ごとに公開したデータを、まとめてご覧いただけます

### 主要会社の社員数、女性社員数、管理職数、女性管理職数

主要会社合計

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	27,858名	27,278名	26,731名	27,707名	26,150名
正社員数	14,390名	14,525名	15,697名	15,787名	15,485名
契約社員数	862名	850名	1,048名	1,047名	875名
パート社員数	9,466名	10,016名	9,986名	10,873名	9,790名
女性社員数（合計）	11,742名	11,763名	11,488名	12,447名	11,500名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
女性社員比率	42.1%	43.1%	43.0%	44.9%	44.0%
管理職数	1,764名	1,621名	1,550名	1,547名	1,549名
女性管理職数	149名	123名	121名	129名	136名
女性管理職比率	8.4%	7.6%	7.8%	8.3%	8.8%

近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数	128名	131名	131名	273名	277名
女性社員数	20名	21名	24名	56名	57名
女性社員比率	15.6%	16.0%	18.3%	20.5%	20.6%
管理職数	67名	66名	63名	98名	103名
女性管理職数	2名	1名	1名	2名	2名
女性管理職比率	3.0%	1.5%	1.6%	2.0%	1.9%

近畿日本鉄道(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数(合計)	7,634名	7,679名	7,688名	7,518名	7,450名
正社員数	7,508名	7,468名	7,412名	7,226名	7,216名
パート社員数	126名	211名	276名	292名	234名
女性社員数(合計)	265名	349名	375名	360名	346名
女性社員数(正社員)	229名	252名	269名	248名	253名
女性社員数(契約社員)	4名	8名	9名	6名	2名
女性社員数(パート社員)	32名	89名	97名	106名	91名
女性社員比率	3.5%	4.5%	4.9%	4.8%	4.6%
管理職数	123名	114名	112名	86名	86名
女性管理職数	3名	3名	4名	2名	2名
女性管理職比率	2.4%	2.6%	3.6%	2.3%	2.3%

近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数(合計)	1,103名	1,137名	1,139名	1,154名	1,157名
正社員数	806名	827名	847名	861名	863名
契約社員数	141名	145名	132名	131名	140名
パート社員数	156名	165名	160名	162名	154名
女性社員数(合計)	347名	366名	364名	370名	368名
女性社員数(正社員)	142名	152名	153名	157名	155名
女性社員数(契約社員)	75名	72名	69名	73名	75名
女性社員数(パート社員)	130名	142名	142名	140名	138名
女性社員比率	31.5%	32.2%	32.0%	32.1%	31.8%
管理職数	167名	169名	168名	181名	180名
女性管理職数	6名	5名	6名	7名	8名
女性管理職比率	3.6%	3.0%	3.6%	3.9%	4.4%

## (株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	3,614名	3,458名	3,500名	3,519名	3,277名
正社員数	1,748名	1,768名	1,820名	1,894名	1,952名
契約社員数	310名	268名	261名	282名	281名
パート社員数	1,556名	1,422名	1,419名	1,343名	1,044名
女性社員数（合計）	1,825名	1,759名	1,774名	1,827名	1,702名
女性社員数（正社員）	682名	711名	745名	817名	893名
女性社員数（契約社員）	101名	86名	76名	91名	88名
女性社員数（パート社員）	1,042名	962名	953名	919名	721名
女性社員比率	50.5%	50.9%	50.7%	51.9%	51.9%
管理職数	323名	325名	343名	349名	355名
女性管理職数	21名	28名	30名	33名	40名
女性管理職比率	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%	11.3%

※管理職数は契約社員を含む

## (株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	2,848名	2,690名	2,549名	2,458名	2,379名
正社員数	1,856名	1,796名	1,723名	1,677名	1,643名
契約社員数	243名	247名	264名	276名	280名
パート社員数	749名	647名	562名	505名	456名
女性社員数（合計）	1,826名	1,699名	1,609名	1,545名	1,493名
女性社員数	873名	845名	820名	799名	789名
女性社員数（契約社員）	223名	228名	245名	257名	264名
女性社員数（パート社員）	730名	626名	544名	489名	440名
女性社員比率	64.1%	63.2%	63.1%	62.9%	62.8%
管理職数	358名	356名	347名	336名	332名
女性管理職数	18名	21名	27名	28名	28名
女性管理職比率	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%	8.4%

## (株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	4,646名	5,609名	5,637名	5,522名	4,837名
正社員数	543名	753名	767名	795名	785名
契約社員数	168名	190名	166名	140名	101名
パート社員数	3,935名	4,666名	4,704名	4,587名	3,951名
女性社員数（合計）	2,737名	3,592名	3,612名	3,540名	3,090名
女性社員数（正社員）	145名	177名	202名	216名	241名
女性社員数（契約社員）	109名	111名	96名	84名	57名
女性社員数（パート社員）	2,483名	3,304名	3,314名	3,240名	2,792名
女性社員比率	58.9%	64.0%	64.1%	64.1%	63.9%
管理職数	126名	139名	150名	150名	152名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
女性管理職数	12名	14名	10名	13名	11名
女性管理職比率	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%	7.2%

※女性管理職数は期末の数字

(株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	3,533名	3,514名	3,395名	3,628名	3,647名
正社員数	589名	609名	595名	572名	564名
パート社員数	2,944名	2,905名	2,800名	3,056名	3,083名
女性社員数（合計）	2,366名	2,368名	2,266名	2,430名	2,440名
女性社員数（正社員）	105名	114名	118名	108名	115名
女性社員数（パート社員）	2,261名	2,254名	2,148名	2,322名	2,325名
女性社員比率	67.0%	67.4%	66.7%	67.0%	66.9%
管理職数	148名	153名	148名	141名	140名
女性管理職数	2名	3名	3名	2名	5名
女性管理職比率	1.4%	2.0%	2.0%	1.4%	3.6%

KNT-CTホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数（合計）	4,352名	3,060名	2,692名	3,635名	3,126名
正社員数	1,212名	1,173名	2,402名	2,489名	2,185名
契約社員数			225名	218名	73名
パート社員数			65名	928名	868名
女性社員数（合計）	2,356名	1,609名	1,464名	2,319名	2,004名
女性社員数（正社員）	651名	627名	1,197名	1,260名	1,139名
女性社員数（契約社員）			209名	202名	66名
女性社員数（パート社員）			58名	857名	799名
女性社員比率	54.1%	52.6%	54.4%	63.8%	64.1%
管理職数	452名	299名	219名	206名	211名
女性管理職数	85名	48名	40名	42名	40名
女性管理職比率	18.8%	16.1%	18.3%	20.4%	19.0%

※2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

※以下、(株)近畿日本ツーリストコーポレートビジネスを(株)近畿日本ツーリストCBと表記します。

## 主要会社の休暇取得等の状況

近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
--	--------	--------	--------	--------	--------

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	58.5%	58.1%	55.2%	78.0%	65.3%
育児休業	0名	0名	0名	3名	1名
取得者数（男性）	0名	0名	0名	2名	0名
取得者数（女性）	0名	0名	0名	1名	1名
出産者数（男性）	2名	7名	7名	4名	3名
出産者数（女性）	0名	0名	0名	1名	1名
短時間勤務	1名	0名	0名	4名	2名

近畿日本鉄道(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	87.8%	90.6%	89.3%	92.6%	88.4%
育児休業	21名	32名	41名	46名	30名
取得者数（男性）	-	0名	5名	7名	19名
取得者数（女性）	-	13名	11名	9名	11名
出産者数（男性）	-	116名	117名	110名	128名
出産者数（女性）	-	13名	10名	11名	14名
短時間勤務	18名	20名	22名	30名	27名

近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	29.1%	30.0%	35.2%	47.3%	48.7%
育児休業	10名	9名	10名	14名	12名
取得者数（男性）	0名	0名	0名	0名	0名
取得者数（女性）	10名	9名	10名	14名	12名
出産者数（男性）	34名	26名	33名	32名	24名
出産者数（女性）	3名	2名	6名	7名	4名
短時間勤務	10名	10名	11名	12名	13名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	32.5%	33.1%	30.7%	53.7%	31.7%
育児休業	33名	36名	30名	53名	57名
取得者数（男性）	0名	0名	0名	0名	1名
取得者数（女性）	33名	36名	30名	53名	56名
短時間勤務	34名	32名	37名	46名	48名

(株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	42.1%	48.7%	56.4%	53.3%	38.5%
育児休業	82名	68名	66名	69名	57名
取得者数（男性）	0名	1名	2名	3名	2名
取得者数（女性）	82名	67名	64名	66名	55名
出産者数（男性）	13名	14名	16名	14名	13名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
出産者数（女性）	35名	37名	45名	32名	29名
短時間勤務	166名	186名	184名	179名	179名

(株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	21.2%	21.9%	21.0%	32.5%	31.2%
育児休業	2名	2名	11名	12名	10名
取得者数（男性）	0名	0名	0名	1名	0名
取得者数（女性）	2名	2名	11名	11名	10名
出産者数（男性）	9名	10名	8名	9名	7名
出産者数（女性）	10名	5名	16名	12名	11名
短時間勤務	1名	3名	3名	2名	11名

(株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
有給休暇取得率	70.8%	78.0%	76.1%	84.5%	73.0%
育児休業	17名	14名	14名	5名	6名
短時間勤務	-	-	-	13名	19名

KNT-CTホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
育児休業	91名	92名	111名	178名	189名
短時間勤務	171名	135名	30名	244名	242名

※2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

KNT-CT各社の有給休暇取得率

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近畿日本ツーリストCB	52.0%	54.9%	58.9%	73.4%	39.1%
近畿日本ツーリスト首都圏	43.5%	48.5%	45.5%	53.1%	53.1%
クラブツーリズム	45.5%	63.4%	57.1%	65.2%	33.4%

※会社再編に伴い、2018年度より(株)近畿日本ツーリストCBは近畿日本ツーリスト(株)を、(株)近畿日本ツーリスト首都圏は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)を引き継ぎます。

主要会社の残業時間の状況

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	-	12.0時間	14.2時間	15.0時間	12.5時間
近畿日本鉄道(株)	21.9時間	21.5時間	22.3時間	21.7時間	16.7時間
近鉄不動産(株)	12.9時間	11.7時間	11.3時間	11.0時間	7.2時間
(株)近鉄・都ホテルズ	20.6時間	17.5時間	16.7時間	14.8時間	6.3時間

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
(株)近鉄百貨店	14.5時間	14.1時間	15.1時間	14.8時間	10.9時間
(株)近鉄リテーリング	3.8時間	4.8時間	5.2時間	5.2時間	7.6時間
(株)近商ストア	12.0時間	14.0時間	14.4時間	15.0時間	15.0時間
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	2.6時間

## 主要会社の離職者数、離職率

### 主要会社の離職者数

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	3名	1名	1名	4名	5名
近畿日本鉄道(株)	81名	76名	117名	151名	130名
近鉄不動産(株)	28名	22名	25名	27名	20名
(株)近鉄・都ホテルズ	231名	229名	263名	304名	212名
(株)近鉄百貨店	110名	75名	106名	92名	74名
(株)近鉄リテーリング	1,897名	2,170名	2,417名	2,180名	29名
(株)近商ストア	1,148名	1,062名	1,065名	1,043名	1,025名
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	3名

※(株)近鉄リテーリングは2016年度から2019年度はパートを含み、2020年度より社員のみに変更。

※(株)近商ストアはパートを含む。

### 離職率

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	2.3%	0.8%	0.8%	1.5%	1.8%
近畿日本鉄道(株)	1.1%	1.0%	1.5%	2.0%	1.7%
近鉄不動産(株)	3.5%	2.1%	3.0%	3.1%	2.3%
(株)近鉄・都ホテルズ	11.7%	11.2%	12.1%	13.4%	9.3%
(株)近鉄百貨店	5.9%	4.2%	6.2%	5.5%	4.5%
(株)近鉄リテーリング	6.0%	3.7%	5.3%	4.4%	4.5%
(株)近商ストア	3.7%	4.1%	4.0%	6.2%	3.3%
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	17.0%

※社員のみ

## 主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数

### 主要会社の労働災害発生者数、労働関連死亡者数、労働基準違反件数（合計）

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
労働災害発生者数	198名	196名	207名	217名	163名
労働関連死亡者数（社員）	1名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	3件	3件	0件	2件	2件

労働災害発生者数

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	1名
近畿日本鉄道(株)	34名	31名	32名	37名	48名
近鉄不動産(株)	6名	2名	4名	0名	2名
(株)近鉄・都ホテルズ	85名	86名	79名	82名	45名
(株)近鉄百貨店	12名	13名	20名	10名	9名
(株)近鉄リテーリング	24名	31名	45名	54名	23名
(株)近商ストア	37名	33名	27名	34名	35名
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	1名

労働関連死亡者数（社員）

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近畿日本鉄道(株)	0名	0名	0名	0名	0名
近鉄不動産(株)	1名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄・都ホテルズ	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄百貨店	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近鉄リテーリング	0名	0名	0名	0名	0名
(株)近商ストア	0名	0名	0名	0名	0名
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	0名

労働基準違反件数

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近鉄グループホールディングス(株)	0件	0件	0件	0件	0件
近畿日本鉄道(株)	0件	0件	0件	1件	0件
近鉄不動産(株)	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄・都ホテルズ	2件	1件	0件	1件	0件
(株)近鉄百貨店	0件	0件	0件	0件	0件
(株)近鉄リテーリング	1件	1件	0件	0件	1件
(株)近商ストア	0件	1件	0件	0件	1件
KNT-CTホールディングス(株)	-	-	-	-	0件

**主要会社の残業時間、離職者数、労働災害発生者数等（会社別）**

近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	-	12.0時間	14.2時間	15.0時間	12.5時間
離職率	2.3%	0.8%	0.8%	1.5%	1.8%
離職者数	3名	1名	1名	4名	5名
労働災害発生者数	0名	0名	0名	0名	1名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

近畿日本鉄道(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	21.9時間	21.5時間	22.3時間	21.7時間	16.7時間
離職率	1.1%	1.0%	1.5%	2.0%	1.7%
離職者数	81名	76名	117名	151名	130名
労働災害発生者数	34名	31名	32名	37名	48名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	1件	0件

近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	12.9時間	11.7時間	11.3時間	11.0時間	7.2時間
離職率	3.5%	2.1%	3.0%	3.1%	2.3%
離職者数	28名	22名	25名	27名	20名
労働災害発生者数	6名	2名	4名	0名	2名
労働関連死亡者数（社員）	1名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	0件	0件	0件	0件

(株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	20.6時間	17.5時間	16.7時間	14.8時間	6.3時間
離職率	11.7%	11.2%	12.1%	13.4%	9.3%
離職者数	231名	229名	263名	304名	212名
労働災害発生者数	85名	86名	79名	82名	45名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	2件	1件	0件	1件	0件

(株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	14.5時間	14.1時間	15.1時間	14.8時間	10.9時間
離職率	5.9%	4.2%	6.2%	5.5%	4.5%
離職者数	110名	75名	106名	92名	74名
労働災害発生者数	12名	13名	20名	10名	9名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名

※社員のみ

(株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	3.8時間	4.8時間	5.2時間	5.2時間	7.6時間
労働災害発生者数	24名	31名	45名	54名	23名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	1件	1件	0件	0件	1件

## (株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	12.0時間	14.0時間	14.4時間	15.0時間	15.0時間
労働災害発生者数	37名	33名	27名	34名	35名
労働関連死亡者数（社員）	0名	0名	0名	0名	0名
労働基準違反件数	0件	1件	0件	0件	1件

## KNT-CTホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
平均残業時間（月間）	-	-	-	-	2.6時間
離職率	-	-	-	-	17.0%
離職者数	-	-	-	-	3名
労働災害発生者数	-	-	-	-	1名
労働関連死亡者数（社員）	-	-	-	-	0名
労働基準違反件数	-	-	-	-	0件

## 主要会社の平均雇用年数

## 近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	-	-	20.0年	19.5年	19.4年
女性	-	-	19.0年	12.4年	13.2年

## 近畿日本鉄道(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	23.4年	23.6年	24.1年	24.4年	24.2年
女性	9.3年	8.7年	8.6年	8.1年	8.0年

## 近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	15.4年	17.0年	17.3年	16.8年	16.5年
女性	18.0年	16.4年	16.4年	17.3年	17.6年

## (株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	15.0年	13.7年	14.4年	14.1年	12.2年
女性	8.1年	6.8年	7.6年	7.3年	6.9年

## (株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	21.9年	22.6年	23.2年	23.6年	24.1年
女性	16.3年	16.8年	17.7年	18.4年	18.8年

## (株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	6.7年	7.3年	7.9年	8.8年	9.3年
女性	8.8年	8.8年	9.2年	9.4年	9.3年

(株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	23.4年	22.1年	24.0年	18.7年	18.9年
女性	9.4年	9.6年	12.1年	13.2年	13.3年

近畿日本ツーリストコーポレートビジネス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	21.0年	18.8年	21.1年	21.8年	21.9年
女性	9.0年	8.8年	11.1年	11.5年	10.8年

※会社再編により、2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績。

近畿日本ツーリスト首都圏(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	22.1年	19.0年	24.0年	24.1年	24.4年
女性	13.1年	11.4年	13.0年	12.6年	12.4年

※会社再編により、2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)の実績。

クラブツーリズム(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
男性	12.0年	12.2年	12.0年	12.2年	12.9年
女性	9.0年	9.4年	9.1年	10.2年	10.5年

## 女性活躍推進法に基づく行動計画（数値目標）2021年度～2025年度

会社名	目標
近鉄グループホールディングス(株)	総合職の採用者に占める女性比率を30%以上とする。 有給休暇取得率を70%以上とする。
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。
	鉄道技術部門の採用者に占める女性比率を5%以上とする。
	出産した女性に占める育児休業取得率を75%以上とし、その平均取得期間を1年以上とする。 また配偶者が出産した男性に占める育児休業取得率を7%以上とし、その平均取得期間を3ヶ月以上とする。
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職（課長職以上）に占める女性割合を15%以上にする。
	従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする。
	柔軟な働き方を可能とする仕組みや制度を拡充する。
(株)近鉄百貨店	（行動計画に基づく2023年度までに） 管理職に占める女性比率を10%以上とする。
(株)近鉄リテーリング	管理監督職（スーパーバイザー以上）に占める女性労働者の割合を10%以上とする。

会社名	目標
	社員の離職率を男性・女性とも4%以下にする。
(株)近商ストア	新卒採用における女性比率を40%以上とする。(2019年度～2021年度)
近畿日本ツーリストコーポレートビジネス(株)	男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数を50%以上とする。(2019年4月1日～2022年3月31日 第5期)
クラブツーリズム(株)	管理職に占める女性労働者の割合を20%以上とする。(2019年4月1日～2022年3月31日 第2期)

## 女性活躍推進法に基づく行動計画（数値目標）2016年度～2020年度

計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

会社名	目標	実績				
		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近畿日本鉄道(株)	鉄道運輸部門の採用者に占める女性比率を30%以上とする。	13.0%	26.7%	24.6%	23.5%	21.0%
近鉄不動産(株)	新卒採用における女性社員比率を35%以上とする。	8.3%	24.0%	21.9%	14.3%	14.3%
(株)近鉄・都ホテルズ	管理職に占める女性割合を10%以上とする。	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%	11.3%
(株)近鉄百貨店	管理職に占める女性比率を8%以上とする。	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%	8.4%
(株)近鉄リテーリング	管理職に占める女性比率を10%以上とする。	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%	7.2%
(株)近商ストア	新卒採用における女性社員比率を40%以上とする。	61.4%	34.7%	57.1%	46.7%	41.7%

※(株)近鉄・都ホテルズは、契約社員を含む

## 女性活躍推進法に基づく行動計画（取組み内容）

計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

会社名	取組み内容
近畿日本鉄道(株)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性の計画的かつ積極的採用（女性採用比率の引き上げ）</li> <li>2. 多様性のある職場環境づくり（女性、出産・育児、介護について理解する）</li> <li>3. 女性従業員自身が働き続けることをイメージする</li> <li>4. 女性従業員のキャリアプランを共有し、育成する</li> <li>5. 出産・育児への不安を軽減するための各種イベント、サポートの実施</li> </ol>

会社名	取組み内容
近鉄不動産(株)	1. 女性社員と女性の就職希望者との接点を増やす 2. 新任課長研修に「女性部下のマネジメント」項目追加 3. 主に女性社員を対象としたテーマ別研修の実施 4. 産休・育休期間中の社内情報の随時提供 5. 手続きハンドブックの作成・配布 6. 産休・育休中のキャリアアップ支援（オンライン講座、コミュニティ、電話相談等） 7. 育児短時間勤務の拡充（小学校就学始期に達する迄取得可）と保育所等へ送迎する場合の時差出勤制度の継続実施
(株)近鉄・都ホテルズ	育児休業制度、短時間労働制度等の育児と仕事を両立させる制度の周知および利用の促進
(株)近鉄百貨店	1. 仕事と家庭の両立支援制度の整備 2. 人材育成プログラムの推進
(株)近鉄リテーリング	女性がより高度な知識・スキル等を身に付けるための、研修情報の定期的な発信と、直属の上司からの積極的な参加の呼びかけを行う。

## 主要会社の女性管理職比率

### 主要会社合計

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	1,764名	1,621名	1,550名	1,547名	1,549名
女性管理職数	149名	123名	121名	129名	136名
女性比率	8.4%	7.6%	7.8%	8.3%	8.8%

### 近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	67名	66名	63名	98名	103名
女性管理職数	2名	1名	1名	2名	2名
女性比率	3.0%	1.5%	1.6%	2.0%	2.0%

### 近畿日本鉄道(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	123名	114名	112名	86名	86名
女性管理職数	3名	3名	4名	2名	2名
女性比率	2.4%	2.6%	3.6%	2.3%	2.3%

### 近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	167名	169名	168名	181名	180名
女性管理職数	6名	5名	6名	7名	8名
女性比率	3.6%	3.0%	3.6%	3.9%	4.4%

### (株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	323名	325名	343名	349名	355名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
女性管理職数	21名	28名	30名	33名	40名
女性比率	6.5%	8.6%	8.7%	9.5%	11.3%

(株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	358名	356名	347名	336名	332名
女性管理職数	18名	21名	27名	28名	28名
女性比率	5.0%	5.9%	7.8%	8.3%	8.4%

(株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	126名	139名	150名	150名	142名
女性管理職数	12名	14名	10名	13名	11名
女性比率	9.5%	10.1%	6.7%	8.7%	7.7%

(株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	148名	153名	148名	141名	140名
女性管理職数	2名	3名	3名	2名	5名
女性比率	1.4%	2.0%	2.0%	1.4%	3.6%

KNT-CTホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
管理職数	452名	299名	219名	206名	211名
女性管理職数	85名	48名	40名	42名	40名
女性比率	18.8%	16.1%	18.3%	20.4%	19.0%

※2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)、近畿日本ツーリスト個人旅行(株)、クラブツーリズム(株)の合計

※会社再編に伴い、2018年度以降は(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

## 高齢者雇用の促進

当社および近畿日本鉄道(株)では、一般社員を対象に、定年を迎えた社員のうち希望者全員を、原則65才を限度として再雇用しています。社員が有する経験や能力を最大限発揮できるよう、定年までの担当職務を再雇用後も原則継続できる一方、社員それぞれの状況に応じて職務や雇用形態を柔軟に変更することもできます。

## 障がい者の雇用

近鉄グループでは、障がい者の雇用を重要な社会的責務と認識しています。障がい種別にかかわらず、年間を通して新規採用を行っており、現在、多くの社員が活躍しています。

障がい者雇用率

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
近畿日本鉄道(株)	2.17%	2.10%	2.40%	2.47%	2.69%
近鉄不動産(株)	1.71%	1.92%	1.91%	1.76%	1.71%
(株)近鉄・都ホテルズ	1.84%	1.73%	2.05%	2.08%	2.08%
(株)近鉄百貨店	2.07%	2.18%	2.27%	2.33%	2.35%
(株)近鉄リテーリング	1.40%	1.69%	1.91%	2.13%	2.38%
(株)近商ストア	2.53%	2.34%	2.65%	2.98%	2.64%
近畿日本ツーリストCB(株) ※1	1.95%	2.22%	2.29%	2.52%	3.18%
近畿日本ツーリスト首都圏(株) ※2	2.16%	3.50%	2.97%	2.33%	2.42%
クラブツーリズム(株)	2.64%	2.62%	2.14%	2.18%	2.04%

※1 会社再編に伴い、2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト(株)の実績

※2 会社再編に伴い、2016年度～2017年度は近畿日本ツーリスト個人旅行(株)の実績

## 主要会社の採用数

主要会社合計

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	3,877名	4,707名	4,274名	4,487名	3,057名
新卒社員	424名	701名	652名	746名	503名
中途・契約社員	412名	639名	325名	397名	205名
パート	3,041名	3,367名	3,297名	3,344名	2,349名
うち女性	2,358名	2,843名	2,650名	2,818名	1,888名
女性社員比率	60.8%	60.4%	62.0%	62.8%	61.8%
新卒等離職者数	133名	129名	123名	155名	107名
正規雇用労働者の 中途採用率	5.3%	4.9%	6.2%	6.9%	5.2%
正規雇用労働者数	3,241名	3,223名	4,502名	4,670名	4,627名
中途採用労働者数	172名	159名	279名	322名	241名

近鉄グループホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	29名	25名	29名	32名	37名
新卒社員	29名	25名	29名	32名	37名
契約社員	0名	0名	0名	0名	0名
うち女性	5名	8名	8名	5名	4名
女性社員比率	17.2%	32.0%	27.6%	15.6%	10.8%
新卒等離職者数	0名	1名	1名	2名	3名
正規雇用労働者の 中途採用率	0%	0%	0%	0.7%	0.7%
正規雇用労働者数	128名	131名	131名	273名	277名
中途採用労働者数	0名	0名	0名	2名	2名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	170名	188名	164名	220名	132名
新卒社員	141名	151名	127名	165名	131名
契約社員	29名	37名	37名	55名	1名
うち女性	13名	29名	24名	26名	21名
女性社員比率	7.6%	15.4%	14.6%	11.8%	15.9%
新卒等離職者数	26名	23名	19名	11名	12名
正規雇用労働者の 中途採用率	16%	12%	18%	21%	16%
正規雇用労働者数	168名	171名	155名	165名	197名
中途採用労働者数	27名	20名	28名	34名	32名

近鉄不動産(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	197名	155名	97名	122名	83名
新卒社員	12名	25名	32名	32名	28名
契約社員	152名	99名	49名	65名	48名
キャリア社員	33名	31名	16名	25名	7名
うち女性	123名	83名	44名	51名	28名
女性社員比率	62.4%	53.5%	45.4%	41.8%	33.7%
新卒等離職者数	3名	3名	3名	4名	5名
正規雇用労働者の 中途採用率	3.7%	3.6%	2.0%	2.4%	0.8%
正規雇用労働者数	806名	827名	847名	861名	863名
中途採用労働者数	30名	30名	17名	21名	7名

(株)近鉄・都ホテルズ

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	263名	281名	334名	383名	319名
新卒社員	170名	184名	223名	258名	230名
契約社員	93名	97名	111名	125名	89名
うち女性	130名	162名	193名	233名	197名
女性社員比率	49.4%	57.7%	57.8%	60.8%	61.8%
新卒等離職者数	91名	94名	90名	121名	80名
正規雇用労働者の 中途採用率	35.4%	34.5%	33.2%	32.6%	27.9%
正規雇用労働者数	263名	281名	334名	383名	319名
中途採用労働者数	93名	97名	111名	125名	89名

(株)近鉄百貨店

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	67名	83名	73名	74名	69名
新卒社員	30名	37名	13名	17名	21名
中途社員※	13名	6名	8名	5名	7名
契約社員※	24名	40名	52名	52名	41名
うち女性	52名	68名	62名	60名	64名

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
女性社員比率	77.6%	81.9%	84.9%	81.1%	92.8%
新卒等離職者数	8名	5名	6名	11名	3名
正規雇用労働者の 中途採用率	0.7%	0.3%	0.5%	0.3%	0.4%
正規雇用労働者数	1,856名	1,796名	1,723名	1,677名	1,643名
中途採用労働者数	13名	6名	8名	5名	7名

※登用者を含む

(株)近鉄リテーリング

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	2,033名	2,672名	2,457名	2,199名	1,381名
新卒社員	11名	11名	24名	23名	32名
契約社員	51名	78名	36名	34名	9名
転籍・中途社員	14名	235名	10名	17名	2名
パート	1,957名	2,348名	2,387名	2,125名	1,338名
うち女性	1,307名	1,629名	1,590名	1,431名	912名
女性社員比率	64.3%	61.0%	64.7%	65.1%	66.0%
新卒等離職者数	5名	3名	4名	6名	4名
正規雇用労働者の 中途採用率	45.0%	35.3%	28.6%	41.0%	5.0%
正規雇用労働者数	20名	17名	35名	39名	40名
中途採用労働者数	9名	6名	10名	16名	2名

(株)近商ストア

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	1,118名	1,075名	934名	1,259名	1,036名
新卒社員	31名	49名	21名	30名	24名
転籍・中途社員	3名	7名	3名	10名	1名
パート	1,084名	1,019名	910名	1,219名	1,011名
うち女性	728名	718名	627名	877名	662名
女性社員比率	65.1%	66.8%	67.1%	69.7%	63.9%

KNT-CTホールディングス(株)

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
採用数	259名	228名	186名	198名	215名
新卒社員	247名	219名	183名	189名	188名
契約社員	12名	9名	3名	9名	27名
うち女性	171名	146名	102名	135名	152名
女性社員比率	66.0%	64.0%	54.8%	68.2%	70.7%
正規雇用労働者の 中途採用率	-	-	8.2%	9.4%	7.9%
正規雇用労働者数	-	-	1,277名	1,272名	1,288名
中途採用労働者数	-	-	105名	119名	102名

※(株)近畿日本ツーリストCB、(株)近畿日本ツーリスト首都圏、クラブツーリズム(株)の合計

## 職業能力の開発および向上に関する取組み

### 研修の内容

	2020年度
近畿日本鉄道(株)	新入社員研修、階層別研修等
近鉄不動産(株)	新入社員研修、階層別（1.2.3）年次研修 ・DXに関するセミナー、ハラスメント防止研修、労務管理、人権研修
(株)近鉄・都ホテルズ	階層別研修（新入社員、外国籍新入社員、4年次、新任リーダー、新任課長）、マネジメント実践研修、近鉄グループ合同研修（新入社員、ビジネスセミナー、経営シミュレーション、労務管理）
(株)近鉄百貨店	階層別研修（資格等級ごとに必要な知識・スキルを身に付ける）、役割研修（管理監督職対象）、接客販売技能研修、外販技能研修 等
(株)近鉄リテーリング	2020年度から、店長研修（労務・人事関係手続、経理処理など）および管理職以上の者に対して労務管理研修を実施。2021年度から階層別研修を実施。また、随時Kサポートの講座の案内も行っている。
(株)近商ストア	新入社員研修、階層別研修、部門ローテーション研修、販売の基本研修、クレーム対応研修、CS研修、メンタルヘルス研修等
(株)KNT-CTホールディングス	2020年度人材育成プログラムに沿って実施しました。すべての研修は、当初、集合研修を想定していましたが、冬の新入社員研修と2年目社員研修を除き、オンラインに変更して実施しました。
クラブツーリズム(株)	新入社員導入研修、CHIE研修（1・2・4年目）、OJT研修、昇格者研修、管理職研修、経理研修、労務研修、旅程管理研修、添乗実地研修、キャリアアップ研修、フォローアップ研修、リーダーシップ研修他

### 自己啓発支援の内容

	2020年度
近畿日本鉄道(株)	会社が指定する通信講座の修了や検定試験の合格により支援する援助金制度
近鉄不動産(株)	資格取得奨励金：社員等の自己研鑽を助成し、その資質向上を図るため、資格を取得した者に対して、資格ごとに一定の奨励金を支給 資格取得養成制度：一級建築士、不動産鑑定士、電気主任技術者の受験者に対して学費の支援および勤務免除を実施
(株)近鉄・都ホテルズ	資格受検料補助制度（対象資格の受検料を支給）、通信教育受講料補助制度（対象講座修了時に受講料の半額を支給）
(株)近鉄百貨店	受講料の補助。通信研修、Eラーニング、社外セミナー、グロービス・マネジメント・スクール、英語力向上研修 等
(株)近鉄リテーリング	通信教育を修了した社員に対して、補助金を支給（50%～90%） 会社が指定する資格を取得した社員に対して、受験料を支給
(株)近商ストア	会社が指定する通信教育を修了した社員に対して、補助金を支給（50%～90%）

	2020年度
(株)KNT-CTホールディングス	年2回開講（7月、12月）の通信教育、国家資格（総合旅行業務取扱管理者）取得、その他（エリアスペシャリスト、クルーズコンサルタント、世界遺産検定）において、合格者に奨励金を支給しました。（一部事業会社を除く）
クラブツーリズム(株)	eラーニングライブラリ完備、公募型外部派遣研修、ジョブチャレンジ制度（社内他箇所での兼務就業による能力開発）、スキルアップ休職制度等

#### メンター制度

	2020年度
近畿日本鉄道(株)	あり
近鉄不動産(株)	新卒入社1年目の社員
(株)近鉄・都ホテルズ	新入社員にあり
クラブツーリズム(株)	新入社員にあり

#### キャリアコンサルティング制度

	2020年度
近鉄不動産(株)	定年退職者の再就職支援
(株)近鉄百貨店	自己申告制度あり。キャリア研修の実施（2020年度は休止）

#### 社内検定等の制度

	2020年度
(株)近鉄百貨店	社内販売資格制度（販売技能・知識を中心とした資格取得支援）
クラブツーリズム(株)	媒体表示資格者試験

## 労働災害率

（近畿日本鉄道(株)）

#### 近畿日本鉄道(株)の労働災害率

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
度数率	0.67	0.83	0.12	0.55	0.34
強度率	0.01	0.03	0.02	0.03	0.01

※度数率とは、100万延労働時間当たりの労働災害による死傷者数をもって、労働災害の頻度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による死傷者数を同じ期間中の全労働者延労働時間数で割り、それに100万を掛けた数値です。

※強度率とは、1,000延労働時間当たりの労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表したものです。

統計をとった期間中に発生した労働災害による労働損失日数を同じ期間中の全労働者の延労働時間数で割り、それに1,000を掛けた数値です。

## 近鉄グループホールディングス(株)および近畿日本鉄道(株)の健康保持・増進に対する主な実績

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
健康診断後の再検査受診率	98.5%	99.7%	97.2%	98.2%
特定保健指導受講率	100.0%	100.0%	95.0%	99.0%
ガン検診受診率	12.2%	15.5%	18.9%	29.8%
女性特有の検診受診率	4.3%	4.4%	12.8%	17.9%
喫煙率	16.7%	13.3%	10.2%	11.5%
インフルエンザ予防接種率	43.6%	52.1%	71.0%	82.6%
ストレスチェック受検率	98.9%	99.4%	99.4%	99.5%